



RAPPORT ANNUEL

2018

2019



- 3 MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DE LA PRÉSIDENTE**
- 4 ÉQUIPE ET MISSION DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS**
- 5 MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**
- 6 PROFIL DE LA CLIENTÈLE**
- 7 SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI / INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE**
- 8 GROUPE DÉPART@9 / CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE**
- 9 CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE (SUITE)**
- 13 PROJET IMMIGRATION**
- 14 MENTORAT**
- 15 PROGRAMME « MES FINANCES, MES CHOIX » ET POINT DE SERVICE DE HAVRE-SAINT-PIERRE**
- 16 POINT DE SERVICE DE PORT-CARTIER**
- 17 PROMOTION DES SERVICES ET IMPLICATIONS**
- 18 CÉLÉBRATION DU 20^e ANNIVERSAIRE DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS**



CARREFOUR
jeunesse - emploi

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres, partenaires et collaborateurs,

Certes, l'organisme jeunesse créé il y a vingt ans a connu bien des changements depuis sa création. Mais une chose qui est demeurée durant toutes ces années est l'accueil chaleureux qu'on retrouve en passant les portes du CJED. En effet, cette année a été une année de célébration. Et nous sommes très fiers d'avoir contribué pendant 20 ans au développement du plein potentiel de notre jeunesse.

Les défis sont tout autant présents et surtout dans le contexte actuel de plein emploi et de pénurie de main-d'œuvre, voire même de rareté de main-d'œuvre, dont notre région est confrontée. Il est certain que cela aurait pu avoir un impact direct sur notre achalandage, mais toutefois, nous constatons une augmentation au niveau du nombre de clients rencontrés et surtout au niveau des interventions effectuées auprès de notre clientèle. Notre travail est d'autant plus important, car nous aidons la clientèle qui doit composer avec une multitude de problématiques les limitants parfois à intégrer un emploi et surtout le maintenir. La collaboration des partenaires est cruciale, car c'est de concert que nous arrivons à répondre au réel besoin de nos jeunes. Le CJED est un acteur bien ancré dans son milieu et fait une différence. Nous pouvons le constater par de nombreux projets réalisés et par de beaux partenariats créés et maintenus dans notre communauté.

Nous tenons à souligner les efforts constants de l'équipe dynamique du CJED. Ils ont à cœur la clientèle et voient à l'atteinte des résultats souhaités, et ce, dans un contexte favorable aux chercheurs d'emplois. Cela n'a pas toujours été facile cette année, avec les enjeux de main-d'œuvre, toutefois, cela nous a amenés à innover dans nos façons de faire et de sortir un peu de nos sentiers battus. Nous pouvons dire mission accomplie, car nous notons une augmentation considérable cette année au niveau des clients rencontrés comparativement à l'an passé.

De plus, nous constatons une augmentation extraordinaire de notre clientèle au niveau du service d'accompagnement en persévérance scolaire. C'est grâce aux efforts des membres de l'équipe et des partenaires du milieu scolaire avec qui nous travaillons de concert sur cet enjeu crucial, qu'est la persévérance scolaire.

Aux membres du conseil d'administration, merci sincèrement d'être présent et de voir aux bienfaits de notre organisation. Merci à tous nos partenaires qui sont très importants à la réalisation de notre mission et qui continuent d'année en année de croire en nous et en nos actions.

Enfin, nous sommes très fiers de vous présenter ce rapport annuel 2018-2019 qui résume bien notre année remplie de beaux projets et de résultats considérables qui démontrent tout le travail accompli. Et c'est avec toujours la même passion que nous nous dirigeons vers une nouvelle année qui sera assurément parsemée de nouvelles réalisations à la hauteur de notre mission.

Bonne lecture!



Caroline Neveu
Présidente du conseil d'administration



Nadia Richard
Directrice générale

ÉQUIPE DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS 2018-2019



Nadia Richard

Directrice générale



Jessica Roussel

Adjointe administrative

NOTRE MISSION

SOUTENIR LES JEUNES DE 16 À 35 ANS DANS LEUR INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE, TOUT EN FAVORISANT LEUR AUTONOMIE PERSONNELLE, SOCIALE ET ÉCONOMIQUE



Cathy Gagnon

Agente à l'accueil



Caroline Girard

Conseillère en emploi et conseillère en information scolaire et professionnelle



Alexandra Blais

Intervenante jeunesse
Groupe Départ@9



Marilou Vanier

Coordonnatrice Mentorat
Sept-Rivières et projets
jeunesse



Véronic Lemieux

Agente de projet
Immigration



Amélie Marceau

Intervenante jeunesse



Geneviève Poirier

Conseillère en emploi
Animatrice du programme « Mes
Finances, mes choix »



Danielle Beauvais

Conseillère en emploi
à Port-Cartier



Anne-Marie Côté

Conseillère en emploi et
agente de projets à
Havre-Saint-Pierre

MES VALEURS, TES VALEURS, NOS VALEURS

LE PROFESSIONNALISME
LA SOLIDARITÉ L'EMPATHIE LA PERSÉVÉRANCE LE RESPECT
L'ESPRIT D'ÉQUIPE L'INTEGRITÉ
L'AUTONOMIE L'INTÉGRITÉ
L'ENTRAÏDE LA COOPÉRATION
L'EMPATHIE LA SOLIDARITÉ LA PERSÉVÉRANCE
LE PROFESSIONNALISME L'ÉCOUTE LE SOUTIEN L'ÉQUITÉ
L'ENGAGEMENT LA CRÉATIVITÉ
LA DÉMOCRATIE L'ESPRIT D'ÉQUIPE LE DÉVOUEMENT
LA COMMUNICATION LE LEADERSHIP L'HONNÉTÉTÉ
LA GÉNÉROSITÉ L'APPARTENANCE

EN CONGÉ DE MATERNITÉ

Véronique Viens | Jessie Dupéré | Chelsi Lévesque

ONT AUSSI FAIT PARTIE DE L'ÉQUIPE

Kim Blais | Valérie Cyr-Cormier |

Marie-Claude Labrèche (contractuelle)



MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019



Caroline Neveu

Membre individuel-ami

- Présidente depuis 2016
- Administratrice depuis 2014



Catherine Guay

Membre individuel-ami

- Représentante point de service Port-Cartier
- Administratrice depuis 2008



Marie-Hélène Cloutier Duguay

Membre individuel-ami

- Secrétaire-trésorière
- Administratrice depuis 2018



Marielle Castonguay

Déléguée membre partenaires-collaborateurs
Représentante communauté autochtone

- Administratrice depuis 2017



Béatrice Cormier

Déléguée membre corporatif
Représentante point de service Havre-Saint-Pierre

- Administratrice depuis 2018



Gabrielle Guérault

- Administratrice depuis 2016



Sur la photo: Le nouveau conseil d'administration lors de l'Assemblée générale annuelle du 14 juin 2018: Marielle Castonguay, Gabrielle Guérault, Caroline Neveu, Nadia Richard, directrice du CJED, Marie-Hélène Cloutier Duguay et Catherine Guay.

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

2017-2018

596 clients
rencontrés

2513 interventions
réalisées



2018-2019

727 clients
rencontrés

2833 interventions
réalisées

2017-2018

24% clientèle autochtone



2018-2019

23% clientèle autochtone

SEXE	2018-2019	2017-2018
FEMMES	39%	55%
HOMMES	61%	45%

ÂGE	2018-2019	2017-2018
MOINS DE 14 ANS	3%	2%
15-20 ANS	33%	34%
21-25 ANS	24%	29%
26-30 ANS	22%	20%
31-35 ANS	13%	13%
36 ANS ET PLUS	5%	2%

OCCUPATION	2018-2019	2017-2018
NI EN EMPLOI, NI AUX ÉTUDES	47%	47%
AUX ÉTUDES	30%	30%
EN EMPLOI	23%	23%

NIVEAU D'ÉTUDES COMPLÉTÉES	2018-2019	2017-2018
NON-DIPLÔMÉ	64%	59%
DIPLÔME D'ÉTUDES SECONDAIRES	17%	15%
DIPLÔME D'ÉTUDES PROFESSIONNELLES	13%	14%
DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES (DEC/AEC)	4%	7%
DIPLÔME D'ÉTUDES UNIVERSITAIRES	1%	2%
AUTRES (ASP, TDG, FMS, FTP)	1%	3%

SOURCE DE REVENU	2018-2019	2017-2018
SANS REVENU	49%	45%
AIDE-FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS	12%	14%
ASSURANCE-EMPLOI	15%	10%
EMPLOI	21%	28%
AUTRES (RQAP, CSST, PRÊTS ET BOURSES)	3%	3%

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

413 clients admissibles

141 clients non admissibles

1739 interventions

139 intégrations en emploi

60 maintiens en emploi

12 intégrations aux études

8 maintiens aux études

Le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis est là pour répondre aux besoins spécifiques du client au niveau de l'aide à l'emploi.

Services gratuits et personnalisés :

Session d'information, service à la carte, stratégie de recherche d'emploi, mise en mouvement et accompagnement, aide à la rédaction d'outils (c.v., lettre de présentation, etc.), aide à l'intégration et au maintien en emploi, services spécialisés, stage en entreprise, service aux employeurs et bien d'autres.

ATELIERS EN EMPLOYABILITÉ

- 31 ateliers
- 404 participants

SERVICE AUX EMPLOYEURS

- 59 employeurs ont utilisé le service aux employeurs
- 232 candidatures ont été envoyées via notre banque de C.V.

INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

37 clients rencontrés

225 interventions

5 intégrations aux études

4 maintiens aux études

10 intégrations en emploi

4 maintiens en emploi

Le suivi en information scolaire et professionnelle permet d'effectuer des choix éclairés en matière de formation et de carrière afin de faciliter l'insertion ou la réintégration professionnelle. Les activités sont variées: information sur les formations, exploration des métiers, stages d'observation en milieu de travail, tests d'intérêts, d'aptitudes et de connaissance de soi, support pour les inscriptions scolaires, etc.

CYCLE DE L'EMPLOI - 19 AU 30 NOVEMBRE

Le CJED a travaillé de concert avec l'école secondaire Manikoutai afin d'offrir des ateliers et un lieu de stage d'observation aux élèves intéressés. Cette activité permet de favoriser l'exploration d'une profession, de valider un choix professionnel et de découvrir des aspects inconnus de la profession.

- 44 professions
- 118 étudiants
- 34 entreprises visitées



Photo: Deux étudiants lors d'un stage exploratoire chez Équipements Nordiques

GRUPE DÉPART@9

9 participants

171 interventions

3 intégrations en emploi

2 maintiens en emploi

2 intégrations aux études

Départ@9 est un programme d'insertion socioprofessionnelle d'une durée approximative de 26 semaines pour les jeunes âgés entre 18 et 29 ans qui ne sont ni en emploi ni aux études.

Le programme se démarque par sa démarche personnalisée. Nous préparons les jeunes au marché du travail et/ou au retour aux études par des rencontres individuelles, des ateliers de groupe, des activités de plein air et de créations artistiques, des stages, du bénévolat, des projets visant à travailler divers aspects sociaux et bien plus encore.

Toutes nos activités visent à améliorer les attitudes professionnelles de chacun. Les ateliers sont soigneusement choisis afin de correspondre aux besoins des participants et à leur plan d'action.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

VOLET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Le service s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans vivant des difficultés personnelles ou des difficultés d'insertion sociale importantes. L'objectif est d'aider le jeune à se stabiliser et à atteindre ses objectifs.

Le rôle du CJED est de travailler en collaboration et en complémentarité avec les autres services communautaires et sociaux. L'intervenant agit à titre de référence et dirige le jeune vers les bonnes ressources pour assurer la continuité des services et répondre à ses besoins.

PROJETS EXPÉRIENTIELS D'IMPLICATION SOCIALE ET PERSONNELLE

Le projet d'implication sociale s'adresse aux jeunes qui participent actuellement au service d'autonomie personnelle et sociale. Le projet doit:

- Faire vivre des expériences constructives aux jeunes en lien avec leurs besoins;
- Favoriser l'établissement ou le renforcement de partenariats;
- Favoriser l'accompagnement des jeunes participants.

Cette année, deux projets ont été réalisés:

- À Sept-Îles, 1 jeune qui désirait développer des connaissances de base en cuisine a participé à deux ateliers de cuisine et une poursuite en 2019 est probable, car lorsqu'il se sentira confiant, il aimerait partager ses connaissances avec d'autres jeunes et/ou aller distribuer des desserts à des personnes âgées.
- À Port-Cartier, 2 jeunes ont décidé d'apprendre les rudiments de la couture pour fabriquer et distribuer des couvertures aux sans-abris. (Voir la section Port-Cartier à la page 16)

Ces deux activités ont permis aux 3 jeunes de briser leur isolement et d'avoir un sentiment de réalisation et de fierté.

20 participants

128 interventions

3 intégrations en emploi

4 jeunes référés



Photo: Quelques produits réalisés par le jeune durant un atelier de cuisine.

VOLET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le rôle du CJED est de travailler en complémentarité avec les autres services visant la réussite scolaire et éducative des jeunes. Le jeune reçoit un suivi individuel et personnalisé qui vise la réduction des facteurs de vulnérabilité au décrochage scolaire et le développement de son plein potentiel.

Chaque semaine, une intervenante se rendait dans les écoles Jean-Du-Nord, Manikoutai, Manikanetish, Queen Elizabeth et au Centre d'éducation des adultes de Flemming pour y rencontrer des jeunes qui en avaient manifesté le besoin.

111 participants

24 participants de moins de 15 ans

330 interventions

PROJET RAP « VERS LA RÉUSSITE DE MON PLAN D'ENGAGEMENT SCOLAIRE »

Nous avons mis en place un plan d'engagement scolaire avec les jeunes ayant un risque de décrochage scolaire ou qui démontraient peu de motivation et d'engagement dans leur parcours. Ils ont eu un atelier de groupe sur la motivation scolaire et en individuel, nous tentions de voir avec eux quelles étaient les causes afin de travailler sur ces déterminants. Les jeunes devaient ensuite se fixer un objectif après 1 semaine, 1 mois et 1 pour la fin de l'année scolaire. Lorsque le jeune atteignait son objectif, ce dernier avait le droit à un privilège (ex. écouteurs en classe durant 1 période). À la moitié et à la fin de l'année scolaire, les jeunes qui atteignaient leur objectif ont eu le droit à une plus grosse récompense, telle qu'une sortie au cinéma, aux quilles ou un dîner pizza. Au total, 46 élèves des écoles Jean-Du-Nord, Manikoutai, Manikanetish, Queen Elizabeth, et au Centre de formation des adultes de Flemming ont participé à ce projet d'engagement scolaire.

QUESTIONNAIRE POUR ÉVALUER LE RISQUE DE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

140 élèves de secondaire 4 à l'école Manikoutai et au cheminement individuel à Manikanetish ont rempli un questionnaire sur le risque de décrochage scolaire. Parmi les répondants, 6 ont présenté un risque de décrochage modéré ou sévère et ils ont été rencontrés tout au long de l'année afin de les aider à persévérer.



LES JOURNÉES DE LA
**PERSÉVÉRANCE
SCOLAIRE**

LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Sous le thème de « Nos gestes, un + pour leur réussite », les élèves des écoles secondaires de Sept-Îles et Port-Cartier étaient invités à répondre à « Qu'est-ce que la persévérance scolaire? » et afficher leur réponse. Parmi les 160 participants, 10 cartes-cadeaux ont été tirées d'une valeur de 25\$ dans un commerce de la ville.



Photo: Valérie qui remet à une carte-cadeau à un participant.



Photo: Amélie et des membres du personnel de l'école Manikoutai.

BOURSES EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

L'équipe du CJED est fière de soutenir la persévérance scolaire. Afin de souligner ses 20 ans, le CJED a remis un montant de 300\$ aux écoles secondaires et aux centres de formation générale des adultes afin que ce montant puisse être remis en bourse lors des galas méritas afin de valoriser la persévérance des jeunes.

VOLET VOLONTARIAT - JARDIN RADIS RAVI

Le jardin Radis Ravi est un jardin communautaire qui permet aux jeunes âgés de 18 à 29 ans d'acquérir des compétences au niveau de l'engagement collectif et de développer des habiletés socioprofessionnelles qui se rapprochent des réalités du marché du travail.

Au cours de la période estivale, les participants qui avaient un intérêt pour les tâches reliées au jardinage s'impliquaient cinq heures par semaine. Grâce à leur implication, ils étaient récompensés d'une allocation hebdomadaire d'un montant de 50\$. Dans le cadre du projet, ils ont participé aux différentes tâches du jardin en plus de vivre une expérience positive de travail et d'avoir le sentiment de participer concrètement à l'avancement de leur communauté.

De plus, ils ont participé à différentes activités telles que :

- Semer des élymes des sables sur la Pointe de Moisie
- Atelier « Mes finances, mes choix » sur l'alimentation
- Cueillette de bleuets
- Visite du jardin de madame Louise Gagnon

Nous tenons à souligner l'apport de madame Louise Gagnon. Son expertise permet d'élargir nos connaissances et elle apporte son soutien pour assurer le succès du jardin. Elle a également offert une formation de base en jardinage aux participants du projet.



Photo: Quelques participants de l'été 2018 avec les 2 responsables du jardin.



Photo: Les participants qui remettent une partie de leur récolte à L'Âtre.

9 participants
92 cartes-cadeaux remises
Plusieurs paniers de légumes remis à 8 organismes communautaires



Photo: Une des impressionnantes récoltes qui a été remise à un organisme communautaire de Sept-Îles.



Photo: Les participants en action.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

VOLET ENTREPRENEURIAT

Le volet entrepreneuriat vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

65 jeunes rejoints par les projets

8 projets scolaires

2 projets dans la communauté

COOPÉRATIVE D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF « Les Pieuvres à l'oeuvre »

7 jeunes de 13 à 16 ans

52 contrats effectués

2 activités d'autofinancement

5700\$ amassés

La Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif « Les Pieuvres à l'oeuvre » de l'été 2018 regroupait sept jeunes âgés de 13 à 16 ans de Sept-Îles. Avec l'appui du comité local et de leur coordonnatrice, Alycia Murray, les jeunes entrepreneurs ont mis sur pied leur entreprise collective. Ils ont ainsi créé leur propre emploi d'été en plus de développer des qualités et des compétences entrepreneuriales et coopératives.

Les jeunes se sont aussi impliqués dans différentes activités telles que La Grande journée des petits entrepreneurs, le Vieux-Quai en fête, la Course aux couleurs et les Bateaux-Dragons.

Jonathan : « J'ai adoré mon été, car je me suis fait de nouveaux amis et j'ai appris à travailler. »

Zachary : « C'est une coop géniale et ça vaut la peine d'essayer et d'embarquer dans la coop des Pieuvres à l'oeuvre. J'ai aimé travailler en gang et j'ai super trippé. »



Photo: Deux jeunes de la CIEC en action.

CONNAIS-TU BIEN TON COIN? - 4^E ÉDITION

semaine
des entrepreneurs
à l'école

C'est à travers un voyage d'exploration que 40 jeunes provenant de l'école Manikoutai et de l'Institut d'Enseignement de Sept-Îles ont pu visiter 9 entreprises le 20 novembre dernier.

Les participants ont eu la chance de s'entretenir avec des entrepreneurs locaux. Ils ont ainsi été informés des offres d'emploi disponibles et surtout, des opportunités d'affaires à saisir dans leur région.



Photo: Les participants du voyage exploratoire.

LA GRANDE JOURNÉE DES PETITS ENTREPRENEURS –16 JUIN 2018



Photo: Les petits entrepreneurs accompagnés de Marilou Vanier et Kim Blais du CJED.

À Sept-Îles, le rassemblement régional organisé par le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis en collaboration avec les Galeries Montagnaises a accueilli une **vingtaine de petits entrepreneurs**. Des eaux aromatisées en passant par des bijoux et autres articles d'artisanat, les offres de nos petits entrepreneurs d'un jour ont su plaire aux clients des Galeries Montagnaises venus les encourager. L'événement permet d'éveiller les jeunes à l'entrepreneuriat, d'explorer ce qui les anime et de créer un projet, le tout dans un contexte familial et festif.

VOLET ENTREPRENEURIAT (SUITE)

LE CONCOURS ENTREPRENEURIAL LES DRAGONS SEPT-RIVIÈRES

Pour une quatrième année, le concours entrepreneurial « Les Dragons Sept-Rivières » propose aux participants de soumettre un projet entrepreneurial à un jury composé d'experts « Les Dragons » afin de les convaincre de soutenir leur projet. Le CJED, DÉSI et la SADC soutenaient les promoteurs du Volet entrepreneur(e) tandis qu'un Dragon Coach était attiré à chaque école secondaire pour les accompagner jusqu'à la grande finale.

La grande finale a eu lieu au Centre des Congrès de Sept-Îles le 21 mars 2019. Cette soirée fut couronnée de succès en accueillant plus de 140 spectateurs. En tout, près de 15 000\$ en bourses et services ont été distribués parmi les gagnants dans les différentes catégories.

Les gagnants de la quatrième édition sont:

Grand prix Mallette: Les Terres Boréale enr.

Deuxième prix: Thaïzone Sept-Îles

Prix au volet scolaire - projet réel: Le roux fait des memes

Institut d'Enseignement de Sept-Îles

Prix au volet scolaire - projet fictif: Global hockey

Institut d'Enseignement de Sept-Îles

Prix Coaching Côte-Nord: Vapro

Prix Coup de cœur du public: Les Terres Boréales enr.

Prix Coup de cœur des Dragons: Thaïzone Sept-îles (volet entrepreneurs)

Global Hockey (volet scolaire)

Prix d'un séjour à l'École d'Entrepreneurship de Beauce: Mariane Laporte et Vanessa Joseph



Les Dragons
SEPT-RIVIÈRES
4^e ÉDITION

- 4 Dragons Coach - 4 Dragons Jury
- 16 participants au volet scolaire
- 8 projets déposés dans le volet entrepreneurs
- 50 personnes présentes au lancement du concours
- 30 personnes présentes à la finale scolaire



Photo: Monsieur Micaël Landry de l'entreprise Les Terres Boréales enr. avait de quoi sourire en remportant les prix du Grand prix Mallette et le prix Coup de cœur du public.



Photo: Les gagnants du prix volet scolaire - projet fictif Global hockey de l'Institut d'Enseignement de Sept-Îles en compagnie des Dragons jury.



Photo: Madame Pier-Ann Connolly qui présente son projet « Thaïzone Sept-îles » devant les Dragons jury.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

VOLET BÉNÉVOLAT

Le bénévolat favorise l'engagement social dans le milieu de vie et joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance d'un jeune envers celui-ci. Cela peut avoir des effets positifs sur son parcours personnel et scolaire en plus de favoriser sa compréhension des enjeux locaux. Le Carrefour est présent dans les écoles secondaires afin de soutenir les jeunes dans leurs projets de bénévolat.

3 projets réalisés

304 jeunes rejoints

ÉCOLE MANIKOUTAI « TOURNOI DE HOCKEY COSOM » : 220 JEUNES PARTICIPANTS



Depuis quatre ans, l'équipe de hockey de l'école Manikoutai organise leur tournoi de hockey. Le tournoi s'est déroulé lors de deux journées pédagogiques, le 8 et 9 novembre 2018. Les jeunes s'impliquent tout au long de la réalisation de cette compétition. Ils arbitrent, marquent les points, font l'horaire des matchs, etc. L'événement permet de bien occuper les jeunes durant ces journées de congé et c'est une belle manière de promouvoir les saines habitudes de vie et l'importance de l'activité physique.

Photo: Des jeunes participants au tournoi de hockey.

ÉCOLE QUEEN ELIZABETH « HELPING BASKETS »

Des élèves de l'école Queen Elizabeth ont décidé de monter des paniers de produits (doudous, pyjamas, serviettes, sous-vêtements, etc.) pour les remettre aux résidents de la Maison des femmes et la Maison des Hommes de Sept-Îles. Les jeunes désiraient ainsi aider les gens qui se retrouvent dans ces maisons en leur donnant des choses qu'ils n'ont pas en leur possession lors de leur arrivée, ou bien à leur départ.



Photo: Des jeunes bien fiers de leur projet.

CENTRE ÉDUCATIF L'ABRI « LA FABRIQUE »

Dans le cadre du cours Jeune entrepreneur, les élèves ont intégré un projet de micro entreprise qui se nomme la Fabrique. Les jeunes ont eu la possibilité de découvrir différents volets tels que la menuiserie et la cuisine tout en redonnant dans la communauté. Par exemple, les jeunes ont fabriqué des cabanes à oiseaux et les ont fait peindre par des jeunes de l'école primaire Mère d'Youville. Par la suite, le tout était remis au secteur des personnes âgées de l'Hôpital de Port-Cartier.

PROJET IMMIGRATION

Dans le cadre d'une entente du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion donnant le mandat au Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis de réaliser un portrait diagnostique des besoins du milieu en matière d'attraction et d'établissement durable de personnes immigrantes en région. Une contribution financière a été accordée pour la réalisation de ce portrait diagnostique. L'objectif était de dresser un portrait du milieu afin de connaître les facteurs favorisant ou freinant la régionalisation de l'immigration dans la MRC de Sept-Rivières.

Au total, 5 groupes de discussion (2 avec des acteurs clés du milieu, 2 avec des personnes immigrantes et 1 avec des citoyens) ont eu lieu totalisant 51 participants.

MENTORAT

Le mentorat pour entrepreneurs est une relation d'accompagnement libre, basée sur la confiance et le respect mutuels. Dans cette relation privilégiée, un mentor bénévole souhaite partager son expérience entrepreneuriale par l'accompagnement d'un entrepreneur mentoré et mettre son savoir-être au service de ce dernier. Le mentorat pour entrepreneurs permet à l'entrepreneur mentoré d'accroître son développement en tant qu'entrepreneur tout en étant en mesure d'avoir le recul nécessaire pour mieux évaluer ses options et prendre ses propres décisions.

Le CJED est l'organisme porteur de Mentorat Sept-Rivières pour accompagner les entrepreneurs et intrapreneurs de Sept-Îles et de Port-Cartier. Il a aussi assumé la coordination régionale du mentorat pour la Côte-Nord pour l'année 2018-2019.



RDV MENTORAT CÔTE-NORD 2018 (COLLOQUE RÉGIONAL)

En collaboration avec les autres membres du CRM CN, nous avons organisé le RDV M Côte-Nord, notre 2^e colloque régional de mentorat, qui s'est tenu à Sept-Îles les 29 et 30 octobre dernier.

Pendant ce colloque, le CRM CN a tenu son premier gala de reconnaissance nord-côtier au cours duquel a été souligné le travail exceptionnel des mentors bénévoles qui soutiennent au quotidien les entrepreneurs de notre région. Il s'est conclu par la conférence «Le Secret du Grand Leader » donnée par M. Richard Aubé.

Ce sont près de 60 personnes dont 33 entrepreneurs de toutes les cellules de mentorat de la Côte-Nord qui ont participé à cet événement de formation et de reconnaissance.

13 mentors
accrédités

30 mentorés

28 dyades

5 rencontres de
mentorat de
groupe

10 déjeuners des
mentors



Photo: Les mentors nouvellement accrédités accompagnés par M. Julien Gauthier, adjoint de Marilène Gill et Mme Véronique Gilain, chef-mentore de Manicouagan.



Photo: Les mentors « Argent » accompagnés par M. Pierre Chagnon du Réseau M et Mme Lorraine Vigneault, chef-mentore de la Minganie.

RENDEZ-VOUS M 2018 (COLLOQUE NATIONAL) ET PRIX MENTORAS

Cette année, c'est le Conseil régional de mentorat Côte-Nord (CRM CN) et ses voisins de la Gaspésie qui se sont mérités le prix MENTORAS lors de la tenue du Rendez-vous M 2018 à Montréal les 20 et 21 novembre dernier. Le prix MENTORAS est décerné à la personne ou l'organisation dont la contribution exceptionnelle a favorisé l'avancement et la promotion du mentorat pour entrepreneurs au Québec.

En tout, près de 30 participants de la Côte-Nord se sont déplacés à Montréal pour cet incontournable Rendez-vous 2018. Un record jamais égalé pour notre région et l'un des meilleurs ratios participants/population/distance pour cet événement.



Photo: Une partie de la délégation nord-côtère au Colloque national Rendez-vous M 2018.

PROGRAMME « MES FINANCES, MES CHOIX »

Du 1er avril 2018 au 31 mars 2019

484 nouveaux participants

55 ateliers donnés

2184 heures-participants

92% taux de satisfaction

Le CJED est diffuseur du programme « Mes finances, mes choix » du Mouvement Desjardins dans les MRC de Sept-Rivières et de la Minganie. Il s'agit d'un programme d'éducation financière complet destiné aux jeunes de 16 à 25 ans qui se situent dans une période où ils ont de multiples décisions financières à prendre pour la première fois.

Des formateurs accrédités du CJED offrent les 16 modules du programme.

**MES FINANCES,
MES CHOIX**

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



POINT DE SERVICE DE HAVRE-SAINT-PIERRE

121 clients rencontrés

282 interventions
réalisées

100 étudiants
Opti-Métier

Le point de service de Havre-Saint-Pierre s'est démarqué cette année par son augmentation du nombre de clients. Le nombre est passé de 16 à 121 ce qui prouve l'excellent travail de l'intervenante et les besoins dans cette région.

Bravo Anne-Marie!

JOURNÉE CARRIÈRES

La journée Carrières a eu lieu le 11 octobre à l'École Monseigneur Labrie. Lors de cette occasion, 102 élèves ont pu visiter les kiosques de 3 centres de formation professionnelle, 12 cégeps et de 22 entreprises dont le CJED.



Photo: Anne-Marie et Béatrice Cormier qui présentent les services du CJED lors de la journée Carrières.

JOURNÉE ENTREPRENEURIALE - 14 NOVEMBRE 2018

Au cours de la semaine entrepreneuriale, le CJED a présenté un conte à saveur entrepreneurial à 5 classes du primaire et une simulation d'entreprise a été réalisée dans 2 classes de secondaire 5.

Le CJED s'est aussi impliqué dans l'organisation et a fait une présentation de ses services de la journée entrepreneuriale de la Minganie qui a réuni 70 personnes.

LE MOMENT DES PETITS ENTREPRENEURS MINGANOIS 2018

C'est le 21 juillet 2018, sous le chapiteau du Festival de la famille, que 18 petits entrepreneurs Minganois âgés entre 5 à 14 ans se sont réunis. Les petits entrepreneurs ont réalisé 8 kiosques où ils pouvaient vendre leurs créations.

LE MOMENT DES PETITS ENTREPRENEURS MINGANOIS 2018

Pour une deuxième année,
l'évènement avait lieu sous le
chapiteau du Festival de la famille.

- 8 kiosques
- 18 petits entrepreneurs minganois de 5 à 14 ans
- Beaucoup de créativité
- Des apprentissages auprès de la clientèle, sur la fabrication, l'organisation, les calculs etc.
- Plusieurs clients satisfaits!

Les petits entrepreneurs minganois vous remercient!

POINT DE SERVICE DE PORT-CARTIER

108 clients
rencontrés

498 interventions
réalisées

55 intégrations
en emploi

20 maintiens en
emploi

4 intégrations
aux études

9 maintiens aux
études

198 participants
aux ateliers

PROMOTION DES SERVICES

Une année où la rareté de la main-d'œuvre se fait sentir chez la majorité des commerçants et des établissements, cela a eu aussi de l'effet sur notre taux d'achalandage.

Afin de remédier à cela, nous avons augmenté la visibilité et la promotion des services.

- Promotion dans l'album des finissants
- Tenue d'un kiosque au Centre Éducatif L'Abri
- Tournée des organismes
- Envoi d'un courriel à des anciens participants
- Promotion des services lors de la remise des paniers à la Maison de la famille
- Espace publicitaire au restaurant des Chutes
- Parution sur le panneau d'affichage électronique de Place St-Louis
- Mise à la disposition des chercheurs d'emploi des dépliants et des cartes d'affaires lors de la journée de recrutement chez ArcelorMittal Mines Canada
- Publicité sur Facebook et remise de dépliants à Emploi-Québec pour les sessions d'information
- Participation aux activités de la Chambre de commerce, aux rencontres du comité de travail des nouveaux arrivants et du Mouvement solidarité de Port-Cartier



PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Nous avons tenu un kiosque du 11 au 16 février et encouragé les jeunes à participer au Mur de la persévérance. Plus de 40 étudiants ont participé à l'activité. Nous avons ensuite fait tirer une carte-cadeau Tim Hortons de 25.00\$ parmi les participants.

PROJET VITRINE

Le projet consistait à mettre en valeur la vitrine du CJED à Port-Cartier. La participante a réalisé toutes les étapes du projet; de l'idéalisation à la conception et la réalisation. Le projet a débuté le 28 octobre et s'est terminé le 7 décembre.



Photo: La jeune artiste en action.

PROJET COUVERTURE POUR ITINÉRANTS « SA VA CHAUFFER »

Ce projet a été initié et élaboré par 2 participantes, Sarah et Valérie dont vient l'inspiration pour le nom « Sa Va chauffer ». Elles souhaitent récupérer les tissus et leur donner une deuxième vie en faisant des couvertures pour des itinérants. Elles ont reçu une formation en couture avec le Cercle des fermières et elles ont eu accès à des vêtements usagés au Centre d'action bénévole. Les couvertures ont été remises au CISSS à Port-Cartier. Grâce au programme du Créneau carrefour jeunesse dans le volet expérientiel d'implication sociale et personnelle, elles ont pu acquérir une machine à coudre et un petit trousseau de débutant pour pouvoir débiter leur formation.



Photo: Les deux participantes lors d'un cours de couture donné par le Cercle des fermières.

PROMOTION DES SERVICES ET IMPLICATIONS

REVUE DE PRESSE

- 8 articles dans les journaux
- 7 entrevues radio



1024 abonnés Facebook

KIOSQUES

- Rendez-vous des organismes au Cégep
- Journée Carrières à l'école Manikanetish et Monseigneur-Labrie
- Journée Portes ouvertes au CRÉA
- Kiosque au Centre Éducatif L'Abri lors de la tournée des Cégeps et de la semaine de la persévérance scolaire



Photo: Véronique qui explique la tour MAP à des jeunes du CRÉA lors de la journée Portes Ouvertes.

ACTIVITÉS PROMOTIONNELLES ET DE SENSIBILISATION

- 300 dépliants remis lors de 2 soirées d'emballage dans les épiceries
- Journée internationale de la jeunesse: 100 lanières et coupons pour un thé gratuit de Davids Tea auprès de jeunes sur leur milieu de travail
- Journée mondiale de prévention du suicide: Distribution de cartons-sourires
- Semaine contre l'intimidation et la violence à l'école: Les élèves et le personnel du Centre de formation professionnelle de Sept-Îles ont participé à une activité de sensibilisation. Pendant cette semaine, les personnes intéressées ont pu déposer dans une boîte des papiers portant la mention: je m'excuse, je pardonne et j'aurais dû intervenir. Les 40 messages reçus ont été ensuite affichés dans l'école.



Photo: L'équipe du CJED avec les cartons-sourires lors de la Journée mondiale de la prévention du suicide.

COMITÉS OÙ S'IMPLIQUE LE CJED

- Club Entrepreneur Étudiant du Cégep de Sept-Îles
- Comité « Frigo communautaire »
- Comité jeunesse Aire Ouverte
- Comité local CIEC
- Comité main-d'oeuvre et immigration
- Comité pour les nouveaux arrivants
- Comité régional mentorat Côte-Nord
- Comité des partenaires Aire Ouverte
- Comité organisateur Dragons Sept-Rivières
- Comité organisateur gala Défi OSEntreprendre
- Conseil d'administration Forum Jeunesse Côte-Nord
- Conseil d'établissement de l'école Manikoutai
- Conseil d'établissement de l'école Monseigneur-Labrie
- Comité régional des ressources externes avec Emploi-Québec
- Table de concertation régionale sur l'orientation professionnelle
- Table de concertation jeunesse de Sept-Îles
- Table entrepreneuriale Sept-Rivières
- Table entrepreneuriale Minganie



Photo: Un futur électeur arborant fièrement l'affiche #MaVoixCompte lors du débat électoral pour les élections provinciales au Cégep de Sept-Îles.



CÉLÉBRATION DU 20^e ANNIVERSAIRE DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS

Sous forme d'un 5 à 7, le 20^e anniversaire du CJED a été souligné dans les trois points de service. Toute la population fut invitée à se joindre à ce bel événement.

- Sept-Îles, le 17 septembre: Une centaine de personnes étaient présentes
- Havre-Saint-Pierre, le 29 novembre: Une trentaine de personnes étaient présentes
- Port-Cartier, le 17 avril: Une trentaine de personnes étaient présentes



Photo: Lors de la soirée du 20^e à l'Hôtel des Gouverneurs de Sept-Îles.



Photo: Lors de la soirée du 20^e anniversaire à Havre-Saint-Pierre .



Photo: Lors de la soirée du 20^e à Port-Cartier à Place St-Louis.



Photo: Des petites bouchées ont été offertes lors des 3 événements.



POUR NOUS JOINDRE

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS

Centre administratif

263, rue Papineau
Sept-Îles (QC) G4R 4J2
418 961-2533 / 1 888 965-2533
accueil@cjed.qc.ca

Point de service de Port-Cartier

2, Élie-Rochefort bureau 103
Port-Cartier (QC) G5B 2N2
418 766-4099
ce.portcartier@cjed.qc.ca

Point de service de Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue bureau 205
Havre-Saint-Pierre (QC) G0G 1P0
418 538-2533 / 1 877-538-2533
cjehsp@cjed.qc.ca

www.cjed.qc.ca et via notre page



Avec la participation financière de :

Québec 