



RAPPORT ANNUEL 2019-2020



SOMMAIRE

- 3 Mot de la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration
- 4 Équipe et membres du conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis
- 5 Profil de la clientèle
- 6 Service d'aide à l'emploi
Information scolaire et professionnelle
- 7 Groupe Départ@9
Créneau carrefour jeunesse
- 12 Place aux jeunes
« Mes finances, mes choix »
- 13 Point de service de Port-Cartier
- 14 Point de service de Havre-Saint-Pierre
- 15 Promotion des services et implications



Mot de la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration

Dans le contexte où nous vivons une rareté de main-d'œuvre dans notre région, ce fut une année assez remplie malgré la diminution de notre clientèle. En effet, cette année, nous constatons une réduction de notre achalandage, toutefois, nous n'avons pas connu de baisse au niveau de nos interventions. Cela s'explique par les besoins de notre clientèle qui demande plus d'accompagnement ou plus d'aide dans leur démarche d'insertion socioprofessionnelle. Il a été plus facile pour notre clientèle cette année de trouver un emploi dû aux nombreuses possibilités et le manque de personnel connu par les employeurs de notre territoire. Cependant, le défi demeure de taille, car l'enjeu actuel de notre clientèle est de maintenir ces emplois. Malgré cela, il reste encore des jeunes qui sont ni en emploi et ni aux études et qui ont grand besoin de leur CJE. C'est grâce au travail de notre équipe toujours aussi passionnée, que chaque jeune est accueilli, répondu et accompagné selon son réel besoin.

Certains jeunes ont des obstacles importants face à l'emploi et un de nos objectifs est de les amener le plus près possible du marché du travail par notre accompagnement, notre soutien, nos activités, nos ateliers et nos implications dans le milieu. De plus, nous accompagnons les jeunes dans la réalisation de leur projet de vie, que ce soit personnel, scolaire, professionnel ou entrepreneurial.

Une année bien remplie au CJED avec les défis à la hauteur de notre expertise. Toutefois, une fin d'année qui a été subitement chamboulée par la situation de la crise sanitaire de la pandémie. Et oui, dans notre dernier effort pour compléter notre année 2019-2020, nous avons dû vivre avec ces contraintes et ce revirement tout de même considérable dans nos façons de faire auprès de notre clientèle. Nous sommes fières de l'équipe du CJED qui a su s'adapter à tous changements encore une fois, et qui a su innover afin que la clientèle puisse recevoir les services qu'ils ont besoin avec un contexte tout nouveau de services à distances. Mais malgré tout, nous sommes heureux de dire que nous avons maintenu nos services et continuer de répondre à notre clientèle tout en nous adaptons à la réalité actuelle.

Nous aimerions remercier toute l'équipe pour leur excellent travail, le conseil d'administration pour leur disponibilité et leur soutien ainsi que tous les partenaires pour leur collaboration et leur confiance. C'est grâce à eux si encore une fois nous pouvons dire mission accomplie!

Nous tenons à remercier Madame Caroline Neveu administratrice du CJED depuis 6 ans, et à la présidence pendant 3 ans. Merci pour ton apport à notre organisation et ton support à notre mission. Madame Neveu termine son mandat cette année et laisse la place à la relève.

C'est avec enthousiasme que nous vous présentons ce rapport annuel 2019-2020 qui représente bien toutes nos réalisations accomplies cette année et c'est avec la même fierté que nous débutons une autre année à la hauteur de nos ambitions.

Nadia Richard
Directrice générale

Marie-Hélène Cloutier Duguay
Présidente

Équipe du Carrefour jeunesse-emploi

Nadia Richard, directrice générale

Jessica Roussel, adjointe administrative

Louise Berger, agente d'accueil

Geneviève Poirier, conseillère en emploi

Alexandra Bastien, intervenante jeunesse

Virginie Gagnon, intervenante jeunesse

Amélie Marceau, intervenante jeunesse

Cathy Gagnon, agente de projet jeunesse

Cindy Delarosbil, agente de migration Place aux jeunes Sept-Rivières

Danielle Beauvais, conseillère en emploi au Carrefour jeunesse-emploi de Port-Cartier

Anne-Marie Côté, conseillère en emploi et agente de projet au Carrefour jeunesse-emploi de Havre-Saint-Pierre

Laura Boudreau Jomphe, agente de migration Place aux jeunes Minganie

En congé de maternité: Chelsi Lévesque, intervenante jeunesse



Membres du conseil d'administration

Membres individuel-ami

Marie-Hélène Cloutier Duguay, Présidente

Catherine Guay, Représentante point de service Port-Cartier

Caroline Neveu

Kim Blais

Déléguée membre corporatif

Béatrice Cormier, Représentante point de service Havre-Saint-Pierre

Membre utilisateur

Maxime Pineault, Vice-président

Déléguée membre partenaires-collaborateurs

Marielle Castonguay, Représentante communauté autochtone



Profil de la clientèle



Mission du CJED

Le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis a comme mission de soutenir les jeunes de 16 à 35 ans dans leur insertion socioprofessionnelle, tout en favorisant leur autonomie personnelle, sociale et économique.

Notre philosophie d'intervention se veut personnalisée et centrée sur les besoins du client. Cette approche s'inscrit également en complémentarité avec les autres services offerts par les organismes du territoire.

Nos valeurs

Écoute
Autonomie
Ouverture d'esprit
Respect
Engagement

2018-2019
727 clients
2833 interventions



2019-2020
605 clients
2515 interventions

SEXE	2018-2019	2019-2020
FEMMES	39%	42%
HOMMES	61%	58%
ÂGE	2018-2019	2019-2020
MOINS DE 14 ANS	3%	3%
15-20 ANS	33%	31%
21-25 ANS	24%	27%
26-35 ANS	35%	30%
36 ANS ET PLUS	5%	9%
NIVEAU D'ÉTUDES COMPLÉTÉES	2018-2019	2019-2020
NON-DIPLÔMÉ	64%	66%
DIPLÔME D'ÉTUDES SECONDAIRES	17%	12%
DIPLÔME D'ÉTUDES PROFESSIONNELLES	13%	11%
DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES	4%	6%
DIPLÔME D'ÉTUDES UNIVERSITAIRES	1%	1%
AUTRES (ASP, TDG, FMS, FTP)	1%	4%
OCCUPATION	2018-2019	2019-2020
NI EN EMPLOI, NI AUX ÉTUDES	47%	49%
AUX ÉTUDES	30%	30%
EN EMPLOI	23%	21%
SOURCE DE REVENU	2018-2019	2019-2020
SANS REVENU	49%	48%
AIDE-FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS	12%	8%
ASSURANCE-EMPLOI	15%	18%
EMPLOI	21%	21%
AUTRES (RQAP, CSST, PRÊTS ET BOURSES)	3%	5%
CLIENTÈLE AUTOCHTONE	2018-2019	2019-2020
	23%	24%

Service d'aide à l'emploi

351 clients admissibles

339 clients non admissibles

1463 interventions

131 intégrations en emploi

67 maintiens en emploi

7 intégrations aux études

2 maintiens aux études

Services gratuits et personnalisés

Session d'information, stratégies et aide à la recherche d'emploi, aide à la rédaction d'outils (CV, lettre de présentation, etc.), simulation d'entrevue, mise en mouvement et accompagnement, stage en entreprise, aide à l'intégration et au maintien en emploi, service aux employeurs et bien d'autres.

Ateliers en employabilité

- 18 ateliers
- 294 participants

Service aux employeurs

- 54 employeurs ont utilisé le service aux employeurs
- 255 candidatures ont été envoyées via notre banque de CV

Information scolaire et professionnelle

Le suivi en information scolaire et professionnelle permet de faire des choix éclairés en matière de formation et de carrière afin de faciliter l'insertion ou la réintégration professionnelle. Les activités sont variées: exploration des métiers, information sur les formations, tests d'intérêts et de connaissance de soi, stages d'observation en milieu de travail, support pour les inscriptions scolaires, etc.

6 clients rencontrés

122 interventions

4 intégrations aux études

1 maintien aux études

3 intégrations en emploi

2 maintiens en emploi

7 stages d'observation

Cycle de l'emploi - 18 au 12 décembre 2019

Le CJED a travaillé de concert avec l'école secondaire Manikoutai afin d'offrir des ateliers et un lieu de stage d'observation aux élèves intéressés. Cette activité permet de favoriser l'exploration d'une profession, de valider un choix professionnel et de découvrir des aspects inconnus d'une profession.

115 étudiants participants

53 professions

47 entreprises visitées



Photo: Une élève qui en apprend plus sur le métier de vétérinaire lors de son stage d'observation à la Clinique vétérinaire Septilienne.

Groupe Départ@9

Départ@9 est un programme d'insertion socioprofessionnelle d'une durée approximative de 26 semaines pour les jeunes âgés entre 18 et 29 ans qui ne sont ni en emploi ni aux études.

8 participants

65 interventions

2 intégrations
en emploi

2 maintiens
en emploi

Le programme se démarque par sa démarche personnalisée. Les ateliers sont soigneusement choisis afin de correspondre aux besoins et au plan d'action de chaque participant.

Nous les préparons à intégrer le marché du travail et/ou faire un retour aux études par des rencontres individuelles, des ateliers de groupe, des activités de plein air et de créations artistiques, des stages, du bénévolat, et bien plus encore.



Photo: Un participant lors d'une randonnée pour aller voir les sculptures au Parc Ferland.

Créneau carrefour jeunesse



4 participants

35 cartes-cadeaux
de 25\$ remises

Plusieurs paniers de
légumes remis à
5 organismes
communautaires

Volet Volontariat—Jardin Radis Ravis

Le jardin Radis Ravi est un jardin communautaire qui permet aux jeunes âgés de 18 à 29 ans d'acquérir des compétences au niveau de l'engagement collectif et de développer des habiletés socioprofessionnelles qui se rapprochent des réalités du marché du travail.

Au cours de la période estivale, les participants qui avaient un intérêt pour les tâches reliées au jardinage s'impliquaient cinq heures par semaine. Grâce à leur implication, ils étaient récompensés d'une allocation hebdomadaire d'un montant de 50\$. Dans le cadre du projet, ils ont participé aux différentes tâches du jardin en plus de vivre une expérience positive de travail et d'avoir le sentiment de participer concrètement à l'avancement de leur communauté.

Nous tenons à souligner le support de madame Louise Gagnon. Son expertise permet d'élargir nos connaissances en offrant une formation de base en jardinage aux participants au début du projet et des judicieux conseils tout au long de l'été.



Photo à gauche: Une des nombreuses récoltes remise à un organisme au choix des participants.



Photo: Geneviève, Pascal et Lydia qui remettent fièrement le fruit de leurs efforts au Comptoir Alimentaire de Sept-Îles.

Créneau carrefour jeunesse

93 participants

18 participants âgés de moins de 15 ans

415 interventions

Volet Persévérance scolaire

Le rôle du CJED est de travailler en complémentarité avec les autres services visant la réussite scolaire et éducative des jeunes. Le jeune reçoit un suivi individuel et personnalisé qui vise la réduction des facteurs de vulnérabilité au décrochage scolaire et le développement de son plein potentiel.

Chaque semaine, une intervenante se rendait dans les écoles Jean-Du-Nord, Manikoutai, Manikanetish et Queen Elizabeth pour y rencontrer des jeunes qui en avaient manifesté le besoin.

Activité récompense pour les élèves de secondaire 3 de l'école Jean-du-Nord - 10 juin 2019

L'école Jean-du-Nord a demandé l'aide du CJED afin de réaliser une activité récompense qui permettrait de souligner la transition des élèves à l'école Manikoutai l'an prochain. Plus de 200 élèves ont participé aux différentes activités de la journée, soit la rédaction d'une lettre en lien avec leurs objectifs qui leur sera remise à leur bal de finissants, une empreinte de leur pouce sur une plaque commémorative afin de marquer leur passage dans l'école et un dîner servi en compagnie de leurs professeurs et membres du personnel.

Les élèves ont tant apprécié que le projet sera reconduit l'an prochain. Le comité est déjà en préparation pour la prochaine édition.



Photo: Les élèves qui rédigent leur lettre d'objectifs.



Photo: La plaque commémorative qui sera placée à l'extérieur, entre les deux écoles secondaires.

MAP- Mes attitudes professionnelles en stage - École Manikanetish

Nous avons donné des ateliers sur différentes attitudes professionnelles à 11 jeunes qui sont présentement en stage. Ceux-ci vivent des expériences concrètes afin de travailler ces attitudes dans leur vie de tous les jours. Voici quelques exemples d'attitudes qui ont été travaillés avec eux : l'organisation, la communication, l'esprit d'équipe, l'efficacité, l'assiduité, l'autonomie, la persévérance et la débrouillardise.

Un stage pour ma motivation - École Jean-du-Nord

Des élèves du groupe 152 ont eu la chance de participer à un stage d'une journée aux deux semaines dans une entreprise qu'ils avaient sélectionnée en lien avec leur potentiel choix de carrière. Cela a permis aux jeunes d'augmenter leur motivation au niveau scolaire, car pour pouvoir y aller, ils devaient respecter certains critères d'assiduité et de comportement. En collaboration avec l'école, le CJED a participé au placement en stage, aux rencontres préparatoires avec le milieu, aux transports et aux suivis en stage des jeunes.

Créneau carrefour jeunesse

Volet Persévérance scolaire (suite)

Un petit mot pour ta réussite - École Jean-du-Nord

Lors du passage à la deuxième étape de l'année scolaire, chacun des jeunes de l'école Jean-du-Nord a eu droit à une citation ou à un mot d'encouragement afin qu'ils puissent commencer cette nouvelle étape du bon pied. En tout, près de 450 casiers ont été recouverts de petits mots.



Photo: Les petits mots d'encouragement qui ont été placés sur les casiers des élèves.

Atelier conciliation travail-étude - École Manikoutai

La plupart des jeunes âgés entre 15 et 17 ans sont sur le marché du travail en même temps qu'être aux études. Un atelier sur la conciliation travail-étude a été donné aux élèves de secondaire 4 et 5. Cet atelier donne des trucs aux jeunes pour avoir une meilleure gestion du temps et voir combien de temps ils peuvent consacrer à leur emploi en tenant compte de leurs tâches et leurs activités. Au total, 111 étudiants y ont participé.



Dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire, nous avons visité les écoles Jean-Du-Nord, Queen Elizabeth, Manikoutai, Manikanetish, Le Centre éducatif l'Abri, le Centre de formation professionnelle de Sept-Îles ainsi que le Centre d'éducation des adultes de Flemming. Les étudiants ont été invités à participer à un photomaton et à inscrire un facteur déterminant de leur persévérance scolaire. Deux cartes-cadeaux de 25\$ ont été tirées par école.

Certains étudiants de l'école Manikanetish ont participé à un jeu d'évasion. Les étudiants étaient en équipe et se retrouvaient coincés dans une classe. Ils devaient collaborer pour trouver la combinaison du cadenas parmi des mots d'encouragement qui étaient cachés un peu partout dans la classe. Plusieurs prix ont été tirés parmi les participants.

Au Centre de formation professionnelle de Sept-Îles, un mur de la persévérance scolaire a été réalisé. Deux cartes cadeaux de 25\$ ont été tirées parmi les participants.

Finalement, une collation spéciale a été remise lors d'ateliers « Mes finances, mes choix » aux étudiants au Centre régional d'éducation des adultes de Uashat et de Maliotenam.



Photo: Notre intervenante Virginie avec Maxime Pineault de Rap Côte-Nord et des jeunes de l'école Manikanetish à Uashat.



Photo: Quelques participants au jeu d'évasion à l'école Manikanetish.

Créneau carrefour jeunesse

11 participants

83 interventions

11 jeunes référés

Volet Autonomie personnelle et sociale

Le service s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans vivant des difficultés personnelles ou des difficultés d'insertion sociale importantes. L'objectif est d'aider le jeune à se stabiliser et à atteindre ses objectifs.

Le rôle du CJED est de travailler en collaboration et en complémentarité avec les autres services communautaires et sociaux. L'intervenant agit à titre de référence et dirige le jeune vers les bonnes ressources pour assurer la continuité des services et répondre à ses besoins.

Projet expérientiel d'implication sociale et personnelle

Puisqu'elle déménageait en appartement, une de nos participantes a eu l'idée de faire de la poterie afin de fabriquer sa propre vaisselle. Ce projet avait pour but de travailler différentes attitudes professionnelles telles que la persévérance, la créativité, la communication, etc. Cela a aussi beaucoup aidé sa confiance en soi. Dû à la COVID-19, le projet n'a pu être terminé. Dès qu'il sera possible de le poursuivre, elle aimerait faire d'autres articles afin d'aller en offrir aux gens de sa communauté et du même coup, partager ses réussites.

Volet Bénévolat

2 projets réalisés

30 jeunes rejoints

Le bénévolat favorise l'engagement social dans le milieu de vie et joue un rôle important dans le développement du sentiment d'appartenance d'un jeune envers sa communauté. Cela peut avoir des effets positifs sur son parcours personnel et scolaire en plus de favoriser sa compréhension des enjeux locaux. Le Carrefour est présent dans les écoles secondaires afin de soutenir les jeunes dans leurs projets de bénévolat.

Cette année, 2 écoles ont développé un projet de bénévolat: l'école Monseigneur-Labrie à Havre-Saint-Pierre et l'école Manikoutai à Sept-Îles.

Volet Entrepreneuriat

78 étudiants au 2e cycle
du secondaire

16 projets scolaires

16 jeunes provenant
de la communauté

3 projets réalisés
dans la communauté

Le volet entrepreneuriat vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

Ces projets peuvent être réalisés dans la communauté ou dans un cadre scolaire.

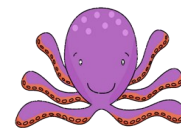


Photo: Deux jeunes coopérants la CIEC en compagnie de leur coordonnatrice durant une campagne de financement.

Créneau carrefour jeunesse

Volet Entrepreneuriat (suite)

La Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif « Les Pieuvres à l'oeuvre » - Été 2019



15 jeunes de 12 à 17 ans

67 contrats effectués

2 activités
d'autofinancement

7573\$ amassés

La coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif « Les Pieuvres à l'oeuvre » de l'été 2019 regroupait 15 jeunes âgés de 12 à 17 ans de Sept-Îles. Avec l'appui du comité local et des deux coordonnatrices, Ashley Shattler et Camille Perron, les jeunes entrepreneurs ont mis sur pied leur entreprise collective. Ils ont ainsi créé leur propre emploi d'été en plus de développer des qualités et des compétences entrepreneuriales et coopératives. Les jeunes se sont aussi impliqués dans différentes activités dans la communauté telles que la Course des Bateaux-Dragons.



Photo : Les coopérants de la CIEC en action lors d'un lave-auto.

semaine des entrepreneurs à l'école

Connais-tu bien ton coin? - 5^e édition

C'est à travers un voyage d'exploration que 44 jeunes de l'école Manikanetish et de l'Institut d'Enseignement de Sept-Îles ont pu visiter 7 entreprises et assister à une conférence le 13 novembre dernier. Les participants ont eu la chance de s'entretenir avec des entrepreneurs locaux. Ils ont ainsi été informés des offres d'emploi disponibles et surtout, des opportunités d'affaires à saisir dans la région.



Photo : Une conférence donnée par Numérik Solution d'affaires.

Le concours entrepreneurial Les Dragons Sept-Rivières - 5e édition



Lancement du concours « Les Dragons Sept-Rivières 2020 »

C'est à la Microbrasserie La Compagnie qu'a eu lieu le lancement officiel de la cinquième édition du concours « Les Dragons Sept-Rivières » le 6 novembre dernier. C'est sous une formule 4 à 6 que les Dragons coach pour le volet scolaire et les Dragons jury pour le volet entrepreneur ont été présentés au grand public.

Pour une cinquième année, le concours entrepreneurial «Les Dragons Sept-Rivières» propose aux participants de soumettre un projet entrepreneurial à jury composé d'experts «Les Dragons» afin de les convaincre de soutenir leur projet.

Grande finale du concours reportée

La grande finale était prévue au Centre des Congrès de Sept-Îles en avril dernier. Malheureusement, dû aux circonstances de la Covid-19, l'évènement a été reporté à une date ultérieure inconnue pour l'instant. Près de 15 000\$ en bourse et en prix devaient être remis lors de cette soirée, ayant comme partenaire principal Mallette S.E.N.C.R.L.



Photo : Les membres du comité organisateur de la 5e édition du concours lors du lancement.

Crédit photo: JC impression

Place aux jeunes Sept-Rivières et Minganie - *Nouveau!*



Résultats pour les deux programmes combinés

50 CV reçus lors des kiosques de recrutement à l'extérieur

32 participants en soutien individuel

255 inscriptions au cyberbulletin

5 migrations réussies de janvier à mars 2020 pour la MRC de Sept-Rivières

3 participants en attente de migrations

Place aux jeunes en région favorise la migration, l'établissement et le maintien des diplômés et futurs diplômés de 18 à 35 ans en région. Les services dans la MRC des Sept-Rivières et celle de la Minganie reviennent après 5 ans d'absence.

Les séjours exploratoires - La grande séduction de notre région!

Les séjours exploratoires sont offerts aux candidats qui habitent à l'extérieur du territoire (ou qui y habitent depuis moins d'un an) et qui veulent obtenir un emploi stimulant dans nos MRC. La durée du séjour est d'environ 4 jours et sans frais pour les participants (repas, hébergement et activités). Des séjours individuels peuvent également être organisés selon les besoins du candidat. Un premier séjour dans Sept-Rivières devait avoir lieu du 18 au 22 mars, mais à cause de la Covid-19, l'évènement a été remis à une date ultérieure.

Semaine des régions - 3 au 7 février 2020

Place aux jeunes Sept-Rivières a participé à la 9e édition de la Semaine des régions. Plus de 3 000 jeunes ont participé aux activités organisées par Place aux jeunes en région à Québec, Montréal et dans quelques régions du Québec.



Photo: Cindy de Place aux jeunes Sept-Rivières lors du Salon de l'emploi en région au complexe Desjardins de Montréal.

Tournées de promotion

Le réseau Place aux jeunes a fait des tournées de promotion en visitant plus d'une quinzaine d'établissements scolaires. Ils ont aussi rencontré des candidats potentiels lors de deux événements de style « 5 à 7 » au Clébard à Montréal et à l'Université Laval.

Mes finances, mes choix

*Du 1^{er} avril 2019
au 31 mars 2020*

273 nouveaux participants

62 ateliers donnés

2008 heures-participants

97% taux de satisfaction

Le CJED est diffuseur du programme « Mes finances, mes choix » du Mouvement Desjardins dans les MRC de Sept-Rivières et de la Minganie.

Il s'agit d'un programme d'éducation financière complet destiné aux jeunes de 16 à 25 ans qui se situent dans une période où ils ont de multiples décisions financières à prendre pour la première fois.

**MES FINANCES,
MES CHOIX**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



Les formateurs accrédités du CJED offrent les 16 modules du programme.

Point de service de Port-Cartier

Notre ressource de Port-Cartier, Danielle est très présente dans son milieu. Elle s'implique dans différents comités et est fièrement à la barre du CJE de Port-Cartier depuis plus de 18 ans.

Par ses activités de promotion, elle a participé:

- Kiosque lors de la tournée des cégeps au Centre Éducatif l'Abri
- Participation aux activités de la SADC
- Présence à la journée Porte ouverte du Centre d'action bénévole
- Rencontre avec les jeunes de la Maison des Jeunes de Port-Cartier pour discuter des emplois étudiants.
- Participation à différentes activités avec la Chambre de commerce dont le Souper du maire
- Participation à la consultation de la politique familiale municipale
- Remise de bourses en persévérance scolaire

61 clients rencontrés

421 interventions



Photo: Danielle et Amélie lors de la remise des bourses d'études en persévérance scolaire au Gala des mérites du Centre Éducatif l'Abri.

La grande journée des petits entrepreneurs - 15 juin 2019

L'activité organisée en collaboration avec la CDE de Port-Cartier a permis à 10 petits entrepreneurs de 5 à 12 ans de participer à l'activité entrepreneuriale dans un contexte festif et amical. Ce rassemblement a eu lieu sur le site de la compétition du triathlon de Port-Cartier. Nous tenons à souligner l'implication de notre porte-parole Madame Évelyne Lalancette propriétaire du Renard Bleu et de notre commanditaire Véronique Lebel, Chez Véro.



Photos ci-contre: Des petits entrepreneurs bien fiers de leur participation à cette journée.



Semaine de la persévérance scolaire

Lors de la semaine de la persévérance scolaire, nous avons tenu un kiosque et un photomathon au Centre éducatif l'Abri et au Centre d'éducation des adultes. Parmi les 50 participants du photomathon, nous avons fait tirer 4 cartes-cadeaux de 25\$. Le CJED et le Comité Rap travailleront pour mobiliser les organismes du milieu afin d'augmenter l'impact et la visibilité pour la semaine de la persévérance scolaire 2021.



Déjeuner des OBNL de Port-Cartier - 12 mars 2020

En collaboration avec Hom'asculin et le CISSS, nous avons organisé le déjeuner des OBNL de Port-Cartier. Plus de 13 représentants d'organismes étaient présents et cette initiative a été grandement appréciée puisqu'il n'y avait pas eu de rencontre du Mouvement Solidarité durant l'année. Le CJED, Hom'asculin et le CISSS s'occuperont également de la logistique et du déroulement de la prochaine rencontre.

Point de service de Havre-Saint-Pierre

141 clients rencontrés

394 interventions
réalisées

Ce fut encore une année très dynamique pour le point de service de Havre-Saint-Pierre. Anne-Marie, notre ressource du Havre-Saint-Pierre démontre bien à son milieu sa grande polyvalence et son professionnalisme. Ayant une excellente collaboration avec Services Québec, elle reçoit de nombreuses références et est très impliquée dans sa communauté.

Moment des petits entrepreneurs minganois - 20 juillet 2019

Lors du festival de la Famille de Havre-Saint-Pierre, 12 petits entrepreneurs sont venus présenter leur entreprise afin de vendre divers produits.

Le CJED a participé à l'organisation de cette journée en faisant une tournée des « grands entrepreneurs » pour obtenir des prix de participation et en offrant une courte formation afin de préparer les jeunes et leurs parents à l'évènement.



Photo: L'affiche qui a servi de publicité aux petits entrepreneurs minganois.

Journée Carrières - 16 octobre 2019

La journée Carrières a eu lieu à l'École Monseigneur Labrie. Lors de cette occasion, une centaine d'élèves ont pu visiter 37 kiosques qui incluaient des centres de formation professionnelle, des cégeps, différentes entreprises et le CJED.



Photo: La dynamique Anne-Marie lors du conte.

Semaine entrepreneuriale - Novembre 2019

Comme dans les années précédentes, Anne-Marie a fait la lecture d'un conte à saveur entrepreneuriale « Le long voyage de Célestine » dans 7 classes de 3^e et 4^e année de la Minganie. L'objectif est de sensibiliser les jeunes aux valeurs entrepreneuriales dans leur vie au quotidien. L'activité fut très appréciée par les élèves qui se sont montrés très à l'écoute et participatifs.

Journée entrepreneuriale - 21 novembre 2019

La Journée entrepreneuriale est un événement de formation, de sensibilisation et de réseautage qui est offert aux entrepreneurs de la Minganie, aux étudiants de secondaire 5 et de l'éducation des adultes. Le CJED a participé à l'organisation de cette journée avec la Table entrepreneuriale de la Minganie. En tout, 44 personnes ont participé à la formation d'Alia Conseil "Développer une culture de respect, c'est l'affaire de tous!".

En soirée, 51 personnes ont assisté à la conférence de monsieur Guillaume Lemay Thivierge portant sur son parcours d'homme d'affaires. Durant sa conférence, il s'est exprimé sur les démarches, les embûches, les risques et les qualités à développer lorsque l'on se lance en affaires.



Photo: Anne-Marie et Béatrice en compagnie du conférencier Guillaume Lemay Thivierge
Crédit photo: Josée Boudreau

Promotion des services et revue de presse

Réseaux sociaux



1153 abonnés sur la page Facebook du CJED
89 abonnés sur page Facebook Intervenants

Activités promotionnelles et de sensibilisation

- 12 articles de journaux
- 10 entrevues à la radio



Photo: La Fête des voisins

Activités promotionnelles et de sensibilisation

- Kiosque à la Vitrine de l'Emploi aux Galeries Montagnaises
- Kiosque à l'évènement Place à l'emploi de Place de ville
- Organisateur de la Fête des voisins avec l'APAME qui a eu lieu le 29 mai au CJED
- Présentation du CJED à la Journée des partenaires en Minganie
- Présentation des services et atelier à la Journée de perfectionnement de la Table de concertation jeunesse
- Bénévole à la Grande guignolée des médias
- Présence d'une intervenante à Aire ouverte aux deux semaines
- Présence au souper bénéfice du Rond-Point organisé par des élèves de l'Institut d'enseignement de Sept-Îles
- Présence dans les galas méritas dans les écoles secondaires afin de remettre des bourses en persévérance scolaire



Photo: Cathy et Jessica lors de la Vitrine de l'emploi aux Galeries Montagnaises

Implications du CJED

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Comité attraction • Comité de bienveillance • Comité consultatif pour le projet Explore • Comité directeur Stratégie main-d'œuvre • Comité de sensibilisation à l'entrepreneuriat • Comité fidélisation • Comité jeunesse Aire Ouverte • Comité local CIEC • Comité organisateur Dragons Sept-Rivières • Comité partenaires Aire Ouverte • Comité recrutement de main d'œuvre | <ul style="list-style-type: none"> • Comité régional des ressources externes avec Emploi-Québec • Conseil d'administration Forum Jeunesse Côte-Nord • Conseil d'établissement de l'école Manikoutai • Conseil d'établissement de l'école Monseigneur-Labrie • Table de concertation régionale sur l'orientation professionnelle • Cellule stratégique économique MRC Sept-Rivières • Table entrepreneuriale Minganie • Table entrepreneuriale Sept-Rivières • Table de concertation jeunesse de Sept-Îles |
|---|--|



POUR NOUS JOINDRE

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS

Centre administratif

263, rue Papineau
Sept-Îles (QC) G4R 4J2
418 961-2533 / 1 888 965-2533
accueil@cjed.qc.ca

Point de service de Port-Cartier

2, Élie-Rochefort bureau 103
Port-Cartier (QC) G5B 2N2
418 766-4099
ce.portcartier@cjed.qc.ca

Point de service de Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue bureau 205
Havre-Saint-Pierre (QC) G0G 1P0
418 538-2533 / 1 877-538-2533
cjehsp@cjed.qc.ca

www.cjed.qc.ca et via notre page



Avec la participation financière de :

Québec 