

2008
RAPPORT
2009



UNE ÉQUIPE
SPÉCIALISÉE,
DYNAMIQUE ET
PROFESSIONNELLE!





UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE, À VOTRE SERVICE!

NOTRE MISSION

Nous avons pour mission de soutenir les jeunes de 16 à 35 dans leur insertion socioprofessionnelle, tout en favorisant leur autonomie personnelle, sociale et économique.

NOS VALEURS

- Volontariat
- Solidarité
- Justice sociale
- Respect
- Démocratie
- Entraide
- Équité
- Loyauté

NOS OBJECTIFS

- Accueillir, informer et référer toute clientèle, (actuelle ou potentielle) sur le comté de Duplessis.
- Maintenir, intégrer ou réintégrer en emploi, les clients du CJED
- Favoriser l'insertion scolaire
- Mettre en valeur les aptitudes entrepreneuriales chez les jeunes et développer leurs compétences entrepreneuriales
- Offrir des services diversifiés, reliés à notre mission
- Réaliser divers projets en lien avec notre mission, en collaboration avec le milieu

TABLE DES MATIÈRES

Mot du conseil d'administration _____	4
Mot de la directrice générale _____	5
NOTRE ORGANISATION	
Une équipe _____	6-7
Un territoire _____	8
Des services _____	9
Une clientèle _____	10
Une participation active dans le milieu _____	11
NOS RÉALISATIONS	
Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis _____	12-13
Sept-Îles – MRC de Sept-Rivières _____	14-15
Port-Cartier – MRC de Sept-Rivières _____	16
Havre-Saint-Pierre – MRC de la Minganie _____	17
Lourdes-de-Blanc-Sablon – Territoire de la Basse Côte-Nord _____	18
Fermont – MRC de Caniapiscau _____	19
NOS STATISTIQUES	
Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis _____	21
Sept-Îles – MRC de Sept-Rivières _____	22-23
Port-Cartier – MRC de Sept-Rivières _____	24-25
Havre-Saint-Pierre – MRC de la Minganie _____	26-27
Lourdes-de-Blanc-Sablon – Territoire de la Basse Côte-Nord _____	28-29
Fermont – MRC de Caniapiscau _____	30-31
ANNEXES	
1. Résultats du plan d'activités 2008-2009	
2. Résultats 2008-2009 relatifs à la contribution financière d'Emploi-Québec	
3. Plan d'activités 2009-2010	
4. Cible de résultats 2009-2010 relatifs à la contribution financière d'Emploi-Québec	
5. Revue de presse	

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il me fait plaisir en tant que présidente du conseil d'administration de me joindre à toute l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis (CJED) pour vous présenter le rapport annuel 2008-2009. Comme vous le constaterez à travers les résultats, le personnel du CJED s'est employé à offrir des services professionnels de qualité aux jeunes de notre territoire.

Au cours de l'année, le conseil d'administration s'est réuni à plusieurs reprises afin d'assurer la gouvernance de l'organisme. D'abord, beaucoup de temps et d'attention ont été requis afin de régler une situation problématique au sein du conseil, causée en partie par un désaccord profond avec la vision et les agissements de certains administrateurs. Cette situation litigieuse et déplorable s'est résorbée par un changement à la présidence ainsi que par le départ de trois administrateurs.

Par la suite, le conseil s'est engagé à combler les postes d'administrateurs vacants afin d'assurer une représentativité sur tout le territoire. De plus, deux comités de travail œuvrant à l'élaboration d'un code d'éthique et à la bonification des règlements généraux ont été formés, notamment dans le but de s'assurer que le type de problématique vécue ne se reproduise plus.

Dans ce contexte, je souhaite adresser un remerciement spécial à la direction générale. En cette année si mouvementée, M^{me} Dupuis a su par sa rigueur, son professionnalisme, son courage et sa détermination prendre les décisions nécessaires au bon fonctionnement de l'organisation.

Je remercie également le conseil d'administration et l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis. L'engagement, le dynamisme et l'intérêt démontrés envers les jeunes du territoire sont des éléments importants qui contribuent favorablement au succès de notre organisation.

Enfin, je tiens à remercier l'ensemble de nos partenaires de leur appui et j'invite tous les membres de la communauté à maintenir leur implication si précieuse dans la poursuite de notre mission.

CATHERINE GUAY
Présidente

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

10 ans d'histoire à succès!

Tel était le thème de cette année qui a marqué le 10^e anniversaire du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis. Ce succès que nous souhaitons célébrer est celui des jeunes! En effet, la réussite, le développement et le niveau d'intégration socioprofessionnelle des jeunes qui ont bénéficié de nos services au cours de dix dernières années sont incontestables. Tous les membres de notre équipe y ont contribué. Soyons fiers de ces 10 années de réussite!

2008-2009, une année mouvementée

Ce rapport annuel démontre que des projets importants ont été réalisés au cours de l'année 2008-2009 pour accompagner notre clientèle dans son enrichissement personnel et professionnel. Ces réalisations s'avèrent concrètes, bien que cette dernière année aura été très mouvementée.

Une forte turbulence nous a en effet secoués pendant pratiquement toute l'année. Cette turbulence s'est traduite par un mouvement de personnel très important et une crise majeure au sein de notre conseil d'administration. C'est dire que dans la dernière année, nos énergies ont été principalement consacrées à traverser la tempête! Les résultats escomptés initialement dans le cadre des différents programmes rendus possibles grâce à Emploi-Québec, au secrétariat à la jeunesse, à Place-aux-Jeunes du Québec et à notre Centre Local d'Emploi n'ont pas tous été atteints à 100%. Toutefois, avec une nouvelle équipe en poste, nous reprenons la barre pour donner au CJED l'image positive et la reconnaissance du milieu qui lui revient. En fait, nous mettons le cap vers un avenir plus prometteur encore... et ce sont les jeunes qui nous serviront de phare!

En cette année qui se termine, je tiens à exprimer ma profonde gratitude à tous nos précieux partenaires pour leur contribution à notre organisation et à notre clientèle commune. Je tiens aussi à remercier sincèrement les membres de notre conseil d'administration, qui apportent tant de bienfaits à notre organisation.

Enfin, je dis merci aux membres de l'équipe qui ont traversé avec moi les intempéries, ainsi qu'à toutes ces nouvelles personnes qui se joignent à notre « famille ». Merci d'être là pour offrir des services si importants à notre population. Merci d'être là pour notre jeunesse!

MAUDE DUPUIS
Directrice générale

UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE...

Notre conseil d'administration

CONSEIL EXÉCUTIF Officiers

PRÉSIDENTE
**Nicolas
Asselin**

(Élu le 2 juin 2008,
destitué le
10 novembre 2008)

**Catherine
Guay**

Présidente
(Élue le 10 novembre
2008)

**Francis
Galarneau**

1^e vice-président
(Élu le 2 juin 2008,
destitué le 7 février
2009)

**Claudia
Carbonneau**

2^e vice-présidente
(Démise le
2 juin 2008)

**Réjean
Dumas**

2^e vice-président
(Élu le 2 juin 2008,
destitué le 7 février
2009)

**Catherine
Guay**

Secrétaire-trésorière
(Élue le 2 juin 2008)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MRC DE
CANIAPISCAU

Vacant (poste 1)

MRC DE
SEPT-RIVIÈRES

Vacant (poste 2)

**Catherine
Guay** (poste 3)

**Jacques
Roy** (poste 4)



MRC DE
LA MINGANIE

**Josée
Boudreau** (poste 5)

**Nancy
Fortin** (poste 6)



TERRITOIRE DE LA
BASSE-CÔTE-NORD

**Katia
Roy** (poste 7)



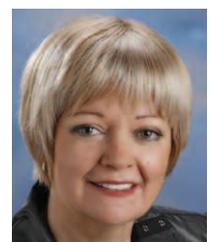
COMMUNAUTÉS
AUTOCHTONES

**Louissette
Paul** (poste 8)



MEMBRE D'OFFICE

**Lorraine
Richard** (poste 9)
Députée de Duplessis



... À VOTRE SERVICE!

Notre équipe de travail actuelle

SIÈGE SOCIAL

Maude Dupuis

Directrice générale

Pauline Deraps

Directrice adjointe

Annik Therriault

Agente de bureau

Jessica Chevarie

Secrétaire-réceptionniste

Julie Côté

Conseillère d'orientation

Mylène Pomerleau

Conseillère en emploi

Marie-Sol Boucher

Intervenante pour le programme Jeunes en action

Lydia Plourde

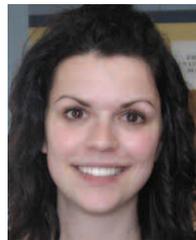
Intervenante pour le programme IDÉO

Émilie Lavoie

Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse

Monica Thériault

Agente de migration, PAJ-Desjardins



PORT-CARTIER

Danielle Beauvais

Conseillère en emploi



MINGANIE

Karina Cormier

Conseillère en emploi

Suzie Cormier

Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse



CANIAPISCAU

Julie Marcotte

Conseillère en emploi

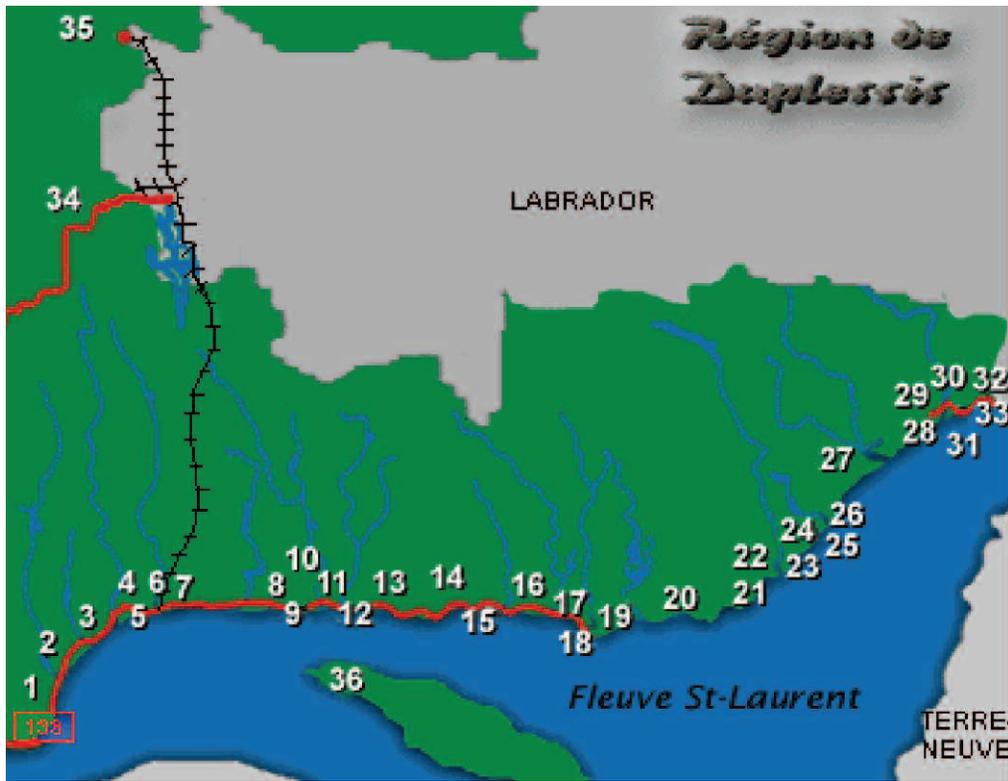


BASSE-CÔTE-NORD

Mélissa Lawless

Conseillère en emploi





NOTRE TERRITOIRE

Le vaste comté provincial de Duplessis

Ce vaste territoire est composé de trois MRC (Caniapiscau, Sept-Rivières et Minganie) et du territoire de la Basse-Côte-Nord. Il englobe sept communautés autochtones (environ 7 % de la population totale). Sa superficie, qui s'étend sur 190 646 km², représente 14 % de la superficie totale du Québec. Il s'étend sur 982 km de côtes, dont 621 km (63 % du comté) sont reliés par la route. Ainsi, 37 % du comté n'est pas accessible par voie routière.

Pour atteindre notre clientèle, nous devons donc recourir à l'automobile, le train, l'avion, le bateau, voire même la motoneige et l'hélicoptère. C'est pourquoi le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis dispose d'une ligne téléphonique sans frais afin que les jeunes puissent rejoindre facilement l'une de nos conseillères, peu importe l'emplacement de leur domicile.

1. Pointe-aux-Anglais
2. Rivière-Pentecôte
3. Port-Cartier
4. Gallix
5. Clarke City
6. Sept-Îles
7. Moisie
8. Sheldrake
9. Rivière-aux-Tonnerre
10. Magpie
11. Rivière-St-Jean
12. Longue-Pointe de Mingan
13. Mingan
14. Havre-Saint-Pierre
15. Baie-Johan-Beetz
16. Aguanish et Île Michon
17. Natashquan
18. Pointe-Parent
19. Kégaska
20. La Romaine
21. Chevery
22. Harrington Harbour
23. Aylmer Sound
24. Tête-à-la-Baleine
25. Mutton Bay
26. La Tabatière
27. Saint-Augustin
28. Vieux-Fort
29. Rivière-Saint-Paul
30. Middle Bay
31. Brador
33. Lourdes-de-Blanc-Sablon
33. Blanc-Sablon
34. Fermont
35. Schefferville
36. Port-Meunier

DES SERVICES

Le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis est composé d'une équipe jeune, dynamique et disponible. Nous tenons à ce que les services dispensés soient professionnels, personnalisés, ouverts et facilitant. L'organisme a été créé pour les jeunes, en fonction des besoins exprimés par les gens de Duplessis. Depuis son ouverture le CJED a accueilli plus de 6 000 clients.

Le CJED développe des services qui répondent aux particularités locales. Le Carrefour a su s'allier plusieurs partenaires parmi les organismes du milieu. Ces échanges permettent de dynamiser et d'adapter les services offerts en fonction des besoins réels exprimés par notre clientèle, des jeunes âgés entre 16 et 35 ans.

Les relations de partenariat avec le milieu s'avèrent essentielles pour bien rejoindre et servir la clientèle... et développer des idées neuves! Des efforts soutenus en ce sens permettront l'atteinte de nos objectifs communs.

Au delà des services, le CJED offre aux jeunes de l'accompagnement tout au long de leur démarche.

Tout pour la recherche d'emploi

Conseils et support

- Rédaction de C.V. et lettres de présentation
- Sources et pistes d'emploi
- Simulation : entrevue, appels téléphoniques, recherche de stages, emplois à l'étranger
- Banque de candidatures pour les employeurs

Services d'orientation et d'information scolaire et professionnelle

Informations et soutien

- Exploration des milieux scolaires et professionnels
- Exigences du marché du travail
- Précision des choix de carrière
- Exploration des intérêts, traits de personnalité, aptitudes
- Tests psychométriques
- Visites d'entreprises et observation en milieu de travail

Sensibilisation à la culture entrepreneuriale

Outils et planification

- Aptitudes entrepreneuriales
- Aide et conseils pour préciser une idée d'affaires
- Outils de planification
- Références nécessaires à la démarche

Centre de documentation

- Babillards-emplois et journaux
- Répertoires : entreprises et programmes scolaires
- Monographies professionnelles
- Stages et travail à l'étranger

Support technique et informatique

- Ordinateurs et accès Internet
- Téléphone, photocopieur, télécopieur

Services gratuits aux employeurs

- Affichage de postes et support dans la recherche de candidats
- Aide dans la recherche de subventions salariales
- Soutien pour faciliter le maintien en emploi des jeunes adultes embauchés via le CJED



UNE CLIENTÈLE

En 10 ans de services, nous constatons que les données sur la clientèle diffèrent d'une MRC ou d'un territoire à l'autre. Nous pouvons tout de même dresser un portrait socio-économique de nos usagers, malgré les grandes différences que comporte notre territoire sur les plans démographiques ou autres.

Jeunes adultes ayant effectué des demandes d'aide

Variations entre les territoires

Sans revenu	entre 7 % et 33 %
Emploi à temps plein	entre 11 % et 50 %
Emploi à temps partiel	entre 5 % et 20 %
Assurance Emploi	entre 5 % et 35 %
Assistance Emploi	entre 3 % et 12 %
Autres (CSST, SAAQ, etc.)	entre 0 % et 6 %

(Référence aux statistiques du CJED existantes depuis son ouverture)

Les sans revenu :

Des finissants en recherche d'emploi, des gens effectuant un retour sur le marché du travail, des décrocheurs du système scolaire, des jeunes résidant chez leurs parents.

Les travailleurs :

Des travailleurs à temps partiel à la recherche d'un poste à temps plein, ou qui désirent obtenir de l'aide pour garder l'emploi qu'ils occupent déjà. Des contractuels à la recherche de nouvelles pistes d'emploi, ainsi que des futurs entrepreneurs.

Le décrochage scolaire et la sous-scolarisation :

Pour 31 % des jeunes, le diplôme d'études secondaires n'est pas acquis. La situation est encore plus marquée en Minganie et en Basse-Côte-Nord.

L'exode des jeunes :

Le taux de chômage étant élevé, les jeunes quittent la région pour trouver du travail, ce qui signifie une pénurie de la main-d'œuvre dans plusieurs sphères d'activités ainsi qu'une dévitalisation des régions. Le CJED continue de déployer des efforts pour contrer ce phénomène avec les services d'une agente de migration embauchée à temps plein et avec l'aide financière de Place aux Jeunes/Desjardins.

** Données tirées du recensement de 1996 et des formulaires d'inscription du CJED.*

UNE PARTICIPATION ACTIVE

DANS LE MILIEU

COMITÉS ET PROJETS

Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis

Afin de s'assurer que les intérêts de nos clients soient bien représentés, le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis s'implique dans plusieurs comités et organisations de son territoire.

Comités et projets réalisés dans plus d'un point de services

- Comités locaux des coopératives jeunesse de services (CJS)
- Comité organisateur du 10^e anniversaire du CJED
- Comité recherche et développement en employabilité

Point de services de Sept-Îles

- Comité entrepreneurial
- Comité Réussite-Accomplissement-Persévérance scolaire (RAP) Côte-Nord
- Comité pour l'implication des jeunes
- Chantier de développement social de Sept-Rivières et de Uashat Mak Malienam
- Forum jeunesse emploi Innu
- Table de concertation en violence conjugale et abus sexuels
- Salon de l'emploi de Sept-Rivières
- Événement cycle de l'emploi
- Place aux jeunes
- Place aux jeunes ados
- Conseil d'administration du Forum jeunesse Côte-Nord
- Conseil d'administration et conseil d'investissement du Centre Local de Développement (CLD) de Sept-Rivières
- Table des minières
- Comité des nouveaux arrivants
- Comité de recrutement et de fidélisation de la main d'œuvre de la MRC Sept-Rivières

Point de services de Port-Cartier

- Comité travailleur de rue
- Table de la pauvreté

Point de services de Havre-Saint-Pierre

- Comité des bourses d'études des Caisses populaires Desjardins
- Comité régional de rétention et de recrutement de la main-d'œuvre
- Conseil d'administration et conseil exécutif de CLD (Centre local de développement) de la Minganie
- Comité de suivi sur l'exode des jeunes
- Comité STA (soutien au travail autonome)
- Comité organisateur du gala reconnaissance 2008
- Projet de camp de jour
- Mini-entreprise KJK
- Concours de plan d'affaires

Point de services de Lourdes de Blanc-Sablon

- Comité CLC de Chevery
- Kids summer camp
- Célébrations 2008
- Projet Héritage
- Coasters association
- Tournée d'informations en Basse-Côte-Nord

Point de services de Fermont

- Comité d'analyse du Pacte rural pour la MRC de Caniapiscau
- SOLIDE
- Chantier de développement social de Fermont

RÉALISATIONS

DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS EN 2008-2009

10 ANS DE SERVICES AUPRÈS DES JEUNES!

Les 10 ans du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis ont été célébrés à travers tout notre territoire. Ces célébrations avaient pour but de reconnaître et de faire valoir le succès des jeunes et d'exprimer notre gratitude envers nos partenaires, dont l'implication est essentielle dans la réalisation de notre mission.



Les activités du 10^e anniversaire :

- Un gala tenu à Sept-Îles, le 3 juin 2008
- Un 5 à 7, à Havre-Saint-Pierre, le 16 octobre 2008
- Un 5 à 7, à Port-Cartier, le 6 novembre 2008
- Un 5 à 7, à Blanc-Sablon, le 18 septembre 2008
- Un 5 à 7, qui aura lieu à Fermont, en juin 2009

Jeunes en action

Ce projet permet aux jeunes de développer leur autonomie sur le plan personnel, social et professionnel, et de les accompagner dans leur intégration et leur maintien :

- en emploi;
- dans une autre mesure active soit subventions salariales (volet intégration en emploi); mesure de formation ou occasionnellement soutien au travail autonome;
- dans un projet professionnel qui n'implique pas le recours à une mesure active d'Emploi-Québec (ex : un retour aux études grâce au Programme de prêts et bourses).

La clientèle

Des jeunes qui ont des problématiques d'emploi importantes et qui ne sont pas prêts à intégrer le marché du travail à court ou moyen terme. Ces personnes vivent des difficultés tant d'ordre social et personnel que professionnel.

POUR LES JEUNES :

- de tout statut;
- âgés de 18 à 24 ans;
- sans contrainte à l'emploi ou avec des contraintes temporaires à l'emploi en raison de la présence d'enfants à charge;
- éloignés du marché du travail.

Pour assurer le suivi adéquat de ce programme, un comité local a été mis sur pied. Ce comité est formé de quelques employés d'Emploi-Québec et de l'intervenante du CJED. Ce comité s'est réuni presque à tous les mois durant l'année 2008-2009 (sauf où le CJED était en manque d'effectifs). Mentionnons que le poste d'intervenante *Jeunes en action* a été vacant de la mi-octobre 2008 à la fin février 2009. Malgré cela, la cible de participation qui était de 20 personnes pour l'an 2008-2009 a été atteinte.

En janvier 2009, une importante rencontre s'est tenue entre la conseillère régionale des services aux individus d'Emploi-Québec, le chef d'équipe du Centre Local d'Emploi de Sept-Îles et Port-Cartier et les membres de la direction du CJED. Le but de cette rencontre était de faire le point et de relancer encore plus vigoureusement le programme *Jeunes en Action* pour les prochains mois.

À cette occasion, il a été entendu que dès le début de la prochaine année, une nouvelle réunion soit fixée entre les membres du personnel d'E-Q et du CJED impliqués dans la mise en application du programme cité. Ensemble, lors de cette rencontre, nous définirons un plan d'action concret pour assurer la relance de Jeunes en Action à la satisfaction d'Emploi-Québec et du Carrefour jeunesse-emploi. Aussi, il a été entendu que nous prendrions soin d'adapter nos actions pour répondre à chaque réalité des points de services.

De plus, nous désirons éventuellement, tenir une rencontre régionale entre tous les intervenant-e-s Jeunes en action et tous les agent-e-s d'Emploi Québec, dans le but de mieux se connaître, d'échanger des idées et de continuer à soutenir la bonne marche et à encourager le développement de Jeunes en Action.

Programme IDEO 16/17

IDEO 16/17 est une mesure d'accompagnement personnalisé de la Stratégie d'action jeunesse, lancée par le gouvernement du Québec. Elle vise à aider les jeunes de 16 et 17 ans en difficulté à réaliser leur projet de vie et à atteindre l'autonomie sociale, professionnelle ou personnelle. Selon leurs besoins, IDEO 16/17 peut aider les jeunes :

- à poursuivre leurs études secondaires;
- à trouver un emploi;
- à acquérir une première expérience d'emploi;
- à s'orienter vers des services spécialisés, s'ils éprouvent des difficultés particulières.

En cours d'année quelques contacts ont été établis avec les établissements scolaires, le Centre Jeunesse et quelques organisations du milieu pour faire connaître ce programme et tenter de recruter des jeunes de 16 et 17 ans, qui auraient pu bénéficier de nos services. Malgré ces démarches, ce programme n'a pas donné les résultats escomptés. En fait, un seul participant s'est inscrit à ce programme au cours de la dernière année.

Par ailleurs, le programme est de plus en plus connu et une nouvelle intervenante a été embauchée en février 2009. Plusieurs rencontres de sensibilisation et d'information ont eu lieu avec des gens du monde scolaire.

Ces démarches nous permettent de croire qu'en 2009, IDEO 16/17 aura une structure fonctionnelle. En effet le programme pourrait prendre la forme d'ateliers et d'activités dispensés dans les établissements d'enseignements auprès de groupes d'étudiants ayant un cheminement particulier. Ce fonctionnement permettrait de rejoindre un bassin considérable de jeunes en difficulté.

Coopératives jeunesse de Services

Les coopératives jeunesse de services sont le fruit d'un partenariat entre plusieurs représentants locaux de différents secteurs socioéconomiques (CLD, SADC, CEE-UQAC, et la Caisse Populaire Desjardins), qui forment le comité local pour la supervision et la mise sur pied de la coopérative.

Durant la période estivale, plusieurs adolescents du comté de Duplessis ont pu vivre une expérience d'emploi, développer des aptitudes en gestion d'entreprise, etc. De fait, cette initiative permet aux jeunes de prendre conscience de leurs capacités et de leurs responsabilités collectives tout en développant leur autonomie et leurs habilités à travailler en équipe.

Les services offerts par les coopérants ont été principalement la tonte de pelouse, le gardiennage et les travaux extérieurs. De plus, ces jeunes ont été initiés aux différents aspects d'une entreprise tels que le service à la clientèle, la promotion et les relations de travail.

Toutes ces activités ne pourraient être rendues possibles sans l'aide financière accordée par le Fonds *Étudiant Solidarité Travail du Québec* (FESTQ), le programme *Emploi-été* Canada de l'entité gouvernementale Service Canada et l'appui de ses généreux donateurs régionaux.

Pareilles réalisations ne seraient pas possibles sans l'appui financier du Défi à l'entrepreneuriat jeunesse, structure découlant de la Stratégie d'action jeunesse, administrée par le Secrétariat à la jeunesse du Gouvernement du Québec

De plus, soulignons l'importante collaboration des partenaires locaux, tels que les centres Locaux de développement, le Centre d'entrepreneuriat et d'essaimage de l'Université du Québec à Chicoutimi, la Société d'Aide au Développement des Collectivités et les Caisses Populaires Desjardins, dans la réussite du mandat des agents de sensibilisation à l'Entrepreneuriat Jeunesse.

Formation continue

Enfin, il est également à noter que tous les membres de l'équipe du CJED participent régulièrement à différentes formations offertes par le réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec.

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES DE SEPT-ÎLES

Le Comité entrepreneurial

L'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse siège sur ce comité, qui regroupe des représentants du CLD de la MRC de Sept-Rivières, du CEE-UQAC Côte-Nord, de la SADC et du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis.

Sa mission est de soutenir la culture entrepreneuriale et le développement des entreprises de la région par le transfert des compétences d'entrepreneurs expérimentés. Il s'occupe principalement du volet *La Semaine entrepreneuriale*, bien qu'il participe de façon ponctuelle à différents projets.

L'objectif de la *Semaine Entrepreneuriale* est de développer cette culture en passant par les différentes étapes du démarrage d'entreprise, jusqu'à la sensibilisation à une saine gestion. En plus des visites d'entreprises, les participants peuvent assister à des conférences et à des séances d'information sur les programmes d'aide financière et la comptabilité de base.

L'équipe entrepreneuriale

Le rôle et la mission de l'équipe sont de sensibiliser et de faire connaître la culture entrepreneuriale chez les jeunes ainsi que dans la communauté.

Pour cette troisième édition, l'objectif premier de ces recrues (membres entrepreneurs de l'équipe) est de démystifier le monde de l'entrepreneuriat. Ils sont invités à transmettre leurs connaissances par des présentations dans les écoles, les médias et la communauté. L'équipe entrepreneuriale est impliquée dans différents événements :

1- Semaine entrepreneuriale

Chaque membre est présenté et c'est le dévoilement de la nouvelle équipe à la population.

2- Témoignages dans les écoles et kiosques

Les membres de l'équipe font de courts témoignages dans les écoles sur leur expérience en tant qu'entrepreneurs. Cette démarche a pour but de rendre les entrepreneurs plus accessibles aux jeunes et à la communauté de Sept-Rivières et de Caniapiscou, et de leur ouvrir le monde de l'entrepreneuriat en répondant à toutes leurs questions.

3- Capsules radio, publicité dans les journaux régionaux

En plus d'offrir de la visibilité, ces communications permettront de promouvoir la mission de l'équipe entrepreneuriale. Les recrues pourront expliquer leur vision d'affaires ainsi que leur réalité en tant que jeune entrepreneur.

4- Outils promotionnels

Une série de cartes sera créée à l'effigie de chaque membre. On y retrouvera une photo et une description de leur vision de l'entrepreneuriat et de leur parcours. Ces cartes seront distribuées dans les écoles et lors d'activités auxquelles prennent part les membres de l'équipe, ainsi que l'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse. Des casquettes seront également disponibles.

Toutes ces activités vont permettre aux entrepreneurs de transmettre leur expérience et leurs valeurs entrepreneuriales aux jeunes de la région ainsi qu'à la population des communautés de la MRC de Sept-Rivières et de Caniapiscou. Ce projet vise également à accroître la visibilité et l'implication des entreprises de la région. La formation de l'équipe de Sept-Rivières est déjà amorcée et sera répétée dans les années à venir.

Administration de divers projets

- Le programme Aide aux devoirs, à Fermont
- Implication des jeunes Nord-Côtier du Forum Jeunesse Côte-Nord
- Comité des nouveaux arrivants

2008

JUIN

- Formation d'un nouveau conseil d'administration
- Embauche d'une nouvelle secrétaire-réceptionniste

NOVEMBRE ET DÉCEMBRE

- Départ de la conseillère en emploi
- Fin d'emploi de l'intervenante Jeunes en Action et IDÉO
- Départ de l'asej Sept-Rivières, Caniapiscou
- Fin d'emploi de l'agent de migration

2009

JANVIER

- Départ de l'agente de projet

FÉVRIER

- Embauche de nouvelles intervenantes pour : Jeunes en action et IDÉO
- Embauche d'une nouvelle agente de migration
- Fin d'emploi de l'ASEJ Minganie et Basse-Côte-Nord

MARS

- Embauche d'une nouvelle asej Sept-Rivières, Caniapiscou

Place aux Jeunes/Desjardins

Ce programme d'envergure nationale a été mis sur pied pour freiner l'exode des jeunes. Ce programme qui s'adresse à tous les jeunes diplômés qui songent à s'établir en région permet de leur présenter tout le potentiel de leur MRC et les informe des occasions d'affaires, des possibilités réelles d'emploi et des conditions de vie exceptionnelles qui prévalent dans la région. Ce programme est subventionné en partie par Place Aux Jeunes du Québec et toutes les activités réalisées dans Sept-Rivières sont rendues possible grâce à la contribution des organisations du milieu :

- Aluminerie Alouette
- Caisse populaire Desjardins
- Compagnie minière IOC
- SADC
- CLD de Sept-Rivières
- Ville de Port-Cartier
- Ville de Sept-Îles
- MRC de Sept-Rivières
- Action emploi-Sept-Îles
- Emploi-Québec
- Services Canada
- COPIQ
- CRE

Séjours exploratoires

Pour l'agent de migration, le séjour exploratoire est le moment fort de l'année. C'est la plus importante activité en termes financier et de visibilité, tant auprès des médias que des partenaires locaux et régionaux. Cette activité nous permet de présenter efficacement notre région, ses attraits et sa dynamique économique, grâce à un contact direct avec les participants. Il s'agit d'une exploration terrain pour un groupe d'au plus 15 jeunes âgés entre 18 et 35 ans, qui souhaitent s'établir dans la MRC de Sept-Rivières. En mars dernier s'est tenue la 10^e édition du Séjour, alors que la MRC a accueilli 12 participants originaires de diverses régions du Québec, dont certains natifs de Sept-Îles.

Cette année, la cohésion des participants a été améliorée grâce à l'hébergement en milieu fermé à la Base de Plein Air les Goélands de Port-Cartier et la création d'un groupe privé Facebook, intitulé les Restants de Sept-Îles 2008-2009.

Malgré le fait que le séjour exploratoire ce soit terminé moins d'un mois avant la fin de l'année financière, les choses vont bon train pour les participants. Une participante qui a terminé récemment ses études en adaptation scolaire a décroché un contrat pour terminer la fin de l'année scolaire dans une école de Port-Cartier; un couple de participants a signé un bail afin de commencer des recherches d'emploi sur place en juin. Les autres participants poursuivent leurs démarches qui sont toutefois rendues un peu plus difficiles par la conjoncture économique actuelle. Mais la mise en oeuvre du projet hydroélectrique La Romaine devrait générer d'importantes retombées économiques, notamment avec les appels d'offres réservés à la région.

PAJ Ados

L'une des meilleures méthodes pour contrer l'exode des jeunes est de les contacter avant qu'ils quittent la région afin de leur présenter nos services. C'est dans cette optique que le volet Ados de Place aux jeunes du Québec a été mis sur pied.

En voici les objectifs :

- Prévenir l'exode des jeunes de 14 à 17 ans.
- Aider les adolescents à faire un choix de carrière éclairé, en lien avec la réalité régionale.
- Faire découvrir la région : son potentiel, son économie, ses gens, son histoire, sa culture et ses entrepreneurs.
- Développer chez les jeunes un sentiment d'appartenance à l'égard de leur région.
- Faciliter la création de contacts avec des employeurs potentiels.
- Permettre aux jeunes d'imaginer leur avenir dans la région par des implications et des projets concrets.

Sur la scène locale, des contacts ont été établis avec le Centre d'amitié autochtone afin d'initier un rapprochement des jeunes issus des communautés innues de la région. De plus, une autre activité s'est tenue à la Maison des Jeunes de Sept-Îles. Il s'agissait d'une première intervention en dehors du cadre scolaire, permettant ainsi un contact plus

convivial avec les jeunes. Mais si cela demeure une solution d'appoint intéressante, la majeure partie de nos efforts doit s'effectuer via le réseau scolaire. Sur le plan de la gestion du volet Ados, il s'avère intéressant de travailler de concert avec l'intervenante IDEO, qui œuvre auprès de la même clientèle dans une perspective de lutte contre le décrochage scolaire.

Accro des régions

Un des outils privilégiés par l'agent de migration pour rejoindre son public est le bulletin électronique hebdomadaire qui s'adresse à des jeunes inscrits sur le site *accrodesregions*. Cela constitue la première porte d'entrée pour les services de Place aux jeunes et pour un éventuel retour en région.

Pour l'exercice 2008-2009, Place aux Jeunes Sept-Rivières a produit 27 bulletins. Ils sont 273 utilisateurs à le recevoir en version papier, alors que 229 autres le consultent via Internet, ce qui représente un potentiel de lecteurs de 502 personnes au total. En ce qui a trait au contenu, 101 offres d'emplois y ont été publiées et sept événements de nature culturelle, économique, sociale et sportive ont été annoncés.

Outre le bulletin électronique, le site *accrodesregions* permet de mettre en ligne du contenu spécifique à la MRC, qu'il s'agisse de souligner la qualité de vie, le succès d'un entrepreneur, d'une migration réussie ou encore l'implication sociale et politique des entreprises, des gens ou des nouveaux arrivants. Ce type de contenu permet aux gens intéressés à venir s'établir chez nous de voir concrètement ce qu'est la vie dans Sept-Rivières... et ce qui fait son charme particulier!

Soutien à distance

Un soutien à distance est offert aux jeunes des grands centres urbains qui désirent s'installer dans notre région. L'importance que représente une telle étape dans la vie des participants de Place aux jeunes et les difficultés qu'ils peuvent rencontrer au cours de ce processus nous incitent à les soutenir dans leurs démarches d'emploi, de manière soutenue et personnalisée.

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES DE PORT-CARTIER

2008

MARS À MAI

Ateliers au Centre éducatif l'abri

Une rencontre avec les étudiants de cinquième secondaire s'est tenue au début d'avril. Cet atelier visait à faire comprendre l'importance d'une bonne préparation et à aborder les différents types d'entrevues. Une rencontre avec les jeunes de quatrième secondaire a également été organisée en collaboration avec Services Canada pour jeunes. Plusieurs thèmes ont été abordés, dont la démarche globale d'une recherche d'emploi et les normes du travail. Les jeunes ont également reçu de la documentation et les coordonnées nécessaires pour toute demande d'information nécessaire à leur cheminement.

Activités de la Chambre de commerce

Participation active aux différentes activités de la Chambre de commerce de Port-Cartier afin d'être à la fine pointe de l'information sur la situation socioéconomique et mieux accompagner les chercheurs d'emploi. Parmi ces activités, la conférence de monsieur François Pelletier de la compagnie ArcelorMittal s'est avérée fort intéressante.

Colloque sur les perspectives d'emploi

Participation au colloque sur les perspectives d'emploi, tenu à Baie-Comeau, les 22 et 23 mai.

Ce colloque portait notamment sur les besoins en main-d'œuvre des grandes entreprises de la Côte-Nord, dont les compagnies minières IOC et ArcelorMittal, ainsi qu'Hydro-Québec. Les projets de formation touchant l'alternance travail-étude, de même que la reconnaissance des acquis avec Emploi-Québec se trouvaient également à l'agenda.

SEPTEMBRE À DÉCEMBRE

Consultation

Participation à une consultation qui s'est tenue en septembre au Centre de santé et des services sociaux (CSSS) à Port-Cartier; afin de représenter les jeunes et leur donner une voie. Des échanges ont porté sur la qualité des services offerts à notre clientèle, sur le partenariat à développer et les améliorations à apporter au prochain plan d'action. Avec le même objectif, nous avons collaboré avec différents organismes du milieu pour déterminer les priorités de la politique sur le pacte rural pour la prochaine année.

Parmi les activités de la Chambre de commerce, nous avons participé au gala des entreprises en novembre, et à un 5 à 7, en décembre, dont l'objectif était de souligner la campagne promotionnelle pour l'achat local.

2009

En mars dernier, une rencontre s'est tenue avec la nouvelle intervenante d'IDEO, qui couvre la MRC de Sept-Rivières, ainsi que M. Jacques Roy, enseignant, afin de discuter des modalités d'implantation du projet IDEO à Port-Cartier.

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES DE HAVRE-SAINT-PIERRE

2008

AVRIL ET MAI

Concours de plan d'affaires

L'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse et l'agente de développement du CLD Minganie ont évalué les plans d'affaires des élèves pour déterminer les gagnants des prix coup de cœur. Une remise de prix aux équipes gagnantes a été effectuée dans chacune des classes par les partenaires. Des annonces ont également été diffusées dans les médias (radio, télévision communautaire et Journal Le Nord-Est).

Causerie SADC

Un dîner-causerie qui a eu lieu à Longue-Pointe-De-Mingan réunissait la SADC Côte-Nord et d'autres intervenants de la Minganie. Monsieur Jean-Luc Burgess, maire de Longue-Pointe-De-Mingan, nous a fait part de plusieurs projets devant voir le jour dans sa municipalité.

Concertation jeunesse

Kiosque Mingan

Lors de la Journée de la famille, le 29 mai, le Carrefour jeunesse-emploi a monté un kiosque à l'école de Mingan.

Concertation jeunesse

Un dîner-causerie réunissant plusieurs intervenants jeunesse s'est conclu sur l'importance de mettre sur pied une table de concertation jeunesse en Minganie.

SEPTEMBRE À NOVEMBRE

Rencontre QIT

Le 17 septembre, la Compagnie minière QIT a rencontré quelques intervenants en emploi afin d'expliquer le fonctionnement de leur site Internet. Ils nous ont aussi parlé des postes disponibles et de quelle façon les candidats devraient déposer leur candidature.

Opti-Métier

Un plan de communication et un document sur la connaissance de soi ont été élaborés. Des rencontres ont été planifiées dans les classes pour aider les jeunes à répondre au document.

En octobre, une tournée des classes a été effectuée avec la conseillère d'orientation de l'école Mgr-Labrie, afin d'aider les jeunes à préparer la journée Opti-métier, qui se veut un stage en milieu de travail. Les guides préparatoires déposés par les élèves ont également été évalués.

Coopérative Jeunesse de services

Après une évaluation comptable, en novembre, des ristournes ont été finalement remises aux jeunes.

Gala Reconnaissance Minganie

Le 3^e Gala Reconnaissance a eu lieu le 22 novembre à Natashquan. En tant que promoteur de l'événement, le CJED a siégé au sein du comité organisateur et s'est impliqué dans tous les volets de l'organisation. Le CJED a aussi remis un des prix d'honneur, soit celui de « Jeune relève communautaire ».

2009

JANVIER À MARS

Place aux jeunes ados

Préparation d'ateliers sur la simulation d'entrevue.

Salon des métiers

Tenu d'un kiosque, le 5 février, au gymnase de l'école Mgr-Labrie et dispense d'un atelier sur la recherche d'emploi. Plusieurs organisations étaient présentes : Centre de formation professionnelle et collégiale, Centre de santé et des services sociaux de la Minganie, Centre Local d'Emploi, Hydro-Québec, Banque, Caisse et plusieurs autres.

Rencontre d'information sur les drogues

Une rencontre donnée par la GRC a eu lieu le 18 février.

Séjours exploratoires

(Place aux jeunes Minganie)

Préparation du Rallye automobile « 100 détours », qui a été présenté par le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis. Du 18 au 22 mars, tenue du Séjour exploratoire en Minganie, en compagnie de l'agente de migration : accueil des jeunes, rencontre avec des élus, souper-conférence, journée en raquettes, brunch économique, 5 à 7, et le Rallye comptaient parmi les activités reliées à l'événement. Après l'événement, une entrevue à été accordée TV13, en compagnie de l'agente de migration.

Dîner-échange SADC

Un dîner-échange a été organisé le 31 mars, à Rivière-au-Tonnerre par la SADC Côte-Nord. Des discussions ont porté sur différents projets touristiques à venir dans la municipalité, ainsi que sur les inquiétudes des petites entreprises à trouver des employés pour leur commerce. Il faut trouver des solutions afin que les PME ne manquent pas de personnel.

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES DE LOURDES-DE-BLANC-SABLON

2008

AVRIL À JUIN

Formation en levées de fonds

Cette formation qui s'est déroulée à Rivière St-Paul avait pour but de nous apprendre comment faire des levées de fonds efficaces : ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas.

Formation sur le C.V. et la lettre de présentation

Ces rencontres, tenues les 15, 23 et 28 avril, avaient pour but d'expliquer aux étudiants de cinquième secondaire de l'école Mgr Scheffer comment bâtir un C.V. La lettre de présentation et le phénomène de Facebook y ont été abordés également.

En mai, une autre rencontre a permis de présenter le marché de l'emploi et comment y trouver un travail.

De la formation a également été dispensée pour les étudiants de cinquième secondaire de l'école Negagamiou, à Chevery : la préparation aux entrevues et à l'entrée au cégep ou à l'université ont été à l'ordre du jour.

Québec en Forme, à Rivière St-Paul

Ce projet vise à sensibiliser les jeunes de 0-17 ans et les familles à mieux s'alimenter, faire de l'exercice et vivre en santé... et en forme! Des rencontres ont eu lieu les 21 et 25 avril.

Forum pour les jeunes

Une rencontre, tenue le 28 mai, a permis aux jeunes de 16-30 ans de se prononcer sur leur situation et de réfléchir à la problématique de l'exode sur la Basse-Côte-Nord. Ils ont discuté de ce qu'il faudrait changer ou améliorer pour contrer le phénomène... La réflexion est amorcée!

SEPTEMBRE ET OCTOBRE

Formation sur le C.V. et lettre de présentation

Cette formation qui portait sur les nouvelles façons de faire en cette matière a été dispensée aux étudiants du troisième, du quatrième et du cinquième secondaires de différentes écoles, dont celles de Baie-Comeau et de Chevery.

Rencontre comité Défi-Vert au CJED

Ce comité a été mis sur pied pour déterminer les moyens à utiliser pour rendre le bureau et les points de services du CJED plus « verts ».

2009

Présentation Powerpoint : lettre de présentation et C.V.

En février, une autre formation a été offerte aux étudiants de cinquième secondaire, de l'école Mgr Scheffer. À cet effet, soulignons que l'employée de la Basse-Côte-Nord tient régulièrement des ateliers sur le développement de l'employabilité.

Comité du Salon de l'emploi

Rencontre de planification pour déterminer les tâches et responsabilités ainsi que la date du Salon de l'emploi. Il a été convenu que le Salon se tiendrait du 18 au 20 septembre et qu'une invitation serait lancée aux étudiants des niveaux secondaires III à V.

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES DE FERMONT

2008

AVRIL À JUIN

Ateliers à la polyvalente Horizon Blanc

Les étudiants de troisième secondaire et ceux du groupe « Point de départ » ont été rencontrés. Plusieurs ateliers en lien avec les techniques, les outils de recherche et de maintien en emploi leur ont été offerts. Il est à noter que l'accueil et la collaboration de la part de l'équipe de direction et des enseignants de la polyvalente Horizon Blanc a été exemplaire.

Chantier de développement social

Les 7 et 28 mai, ainsi que le 12 juin, la conseillère a été invitée à participer au chantier de développement social de Fermont. Ce chantier prend ses origines à la table intersectorielle de développement social de la communauté fermontoise. Y étaient représentés : les secteurs de la santé, de l'éducation, de la protection publique, des affaires municipales, de l'organisation des loisirs, ainsi que les services sociaux et à la jeunesse. Ces consultations ont donné lieu à un plan d'actions et plusieurs activités sont présentement à l'étude ou en phase organisationnelle.

SEPTEMBRE ET OCTOBRE

Formation Sentinelles

Participation à une formation de deux jours pour le Centre d'intervention et de prévention du suicide de la Côte-Nord (CIPS). Cette formation visait à rendre plusieurs personnes de la communauté aptes à intervenir, voire même à prévenir le suicide. Le suivi est effectué par le CIPS de Sept-Îles auprès des participants, à raison de quelques fois par année.

2009

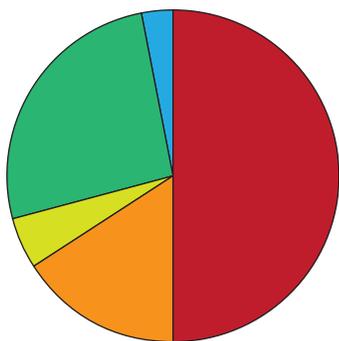
MARS

Journée Carrière en main

Dans le but de soutenir un projet du Centre Émersion de Baie-Comeau, la conseillère en emploi de Fermont a reçu la visite de l'agente Luce Boulianne dans ses locaux de Fermont. La conseillère du CJED a participé au recrutement des participantes, au déroulement et à l'animation de l'atelier d'un jour et par la suite, son bureau a servi de point de chute pour l'inscription des candidates. Le but de l'exercice était de sonder l'intérêt des femmes à suivre une formation pour un métier dans le domaine minier, qui serait éventuellement dispensée à Fermont. L'objectif de récolter une quinzaine de candidates a été atteint, malgré une courte échéance de deux semaines. Un suivi de ce dossier est prévu pour le mois d'août 2009.

NOS STATISTIQUES

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS 552 NOUVEAUX CLIENTS POUR DUPLESSIS



NOMBRE DE NOUVEAUX CLIENTS DANS DUPLESSIS

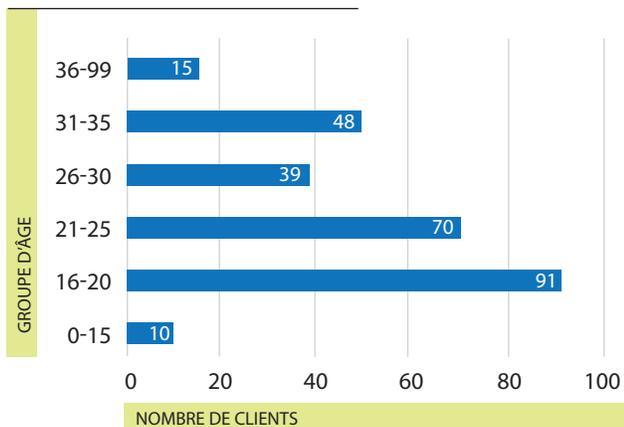
	CLIENTS	%
■ Sept-Îles	273	50 %
■ Port-Cartier	86	16 %
■ Havre-Saint-Pierre	31	5 %
■ Fermont	144	26 %
■ Lourdes-de-Blanc-Sablon	18	3 %

Le détail de ces statistiques est décliné par points de services dans les pages suivantes.

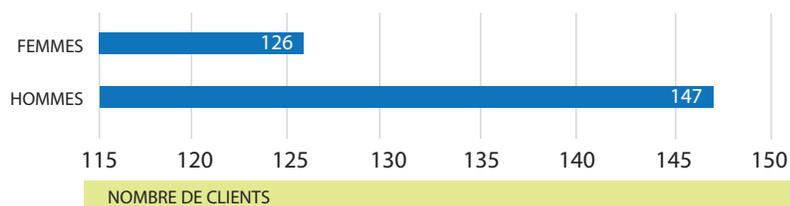
MRC DE SEPT-RIVIÈRES, SEPT-ÎLES

TOUTES LES STATISTIQUES SONT CALCULÉES POUR 273 PERSONNES

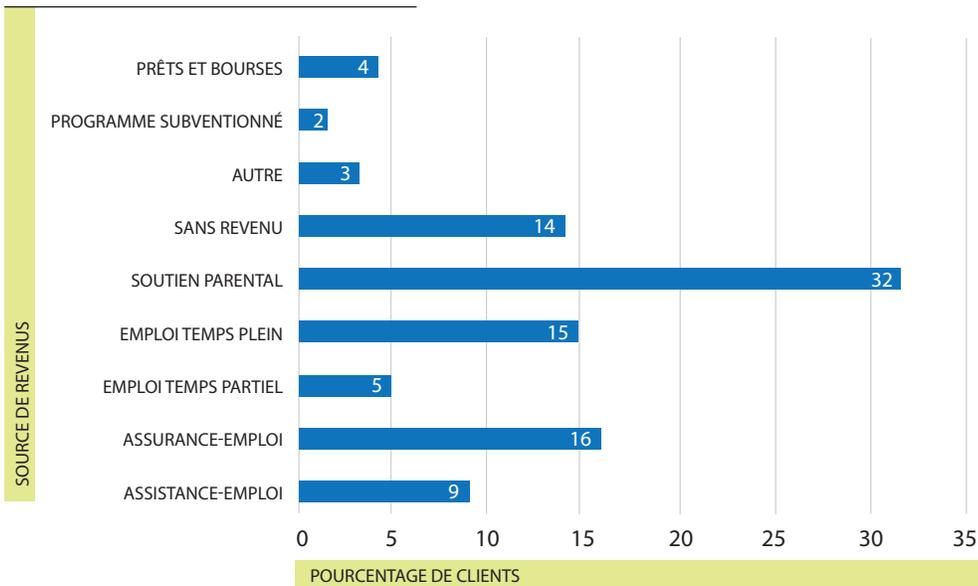
RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE

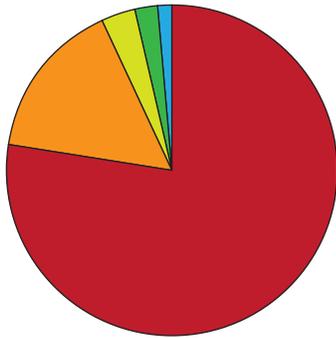


RÉPARTITION PAR SEXE



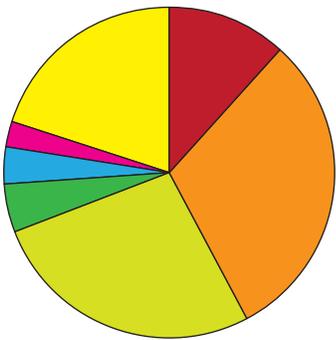
RÉPARTITION PAR SOURCE DE REVENUS





RÉPARTITION PAR SECTEUR D'INTERVENTION

	%
■ Employabilité	69
■ Soutien technique	14
■ Info. scolaire et orientation	3
■ Entrepreneuriat	2
■ Stage et travail à l'étranger	1



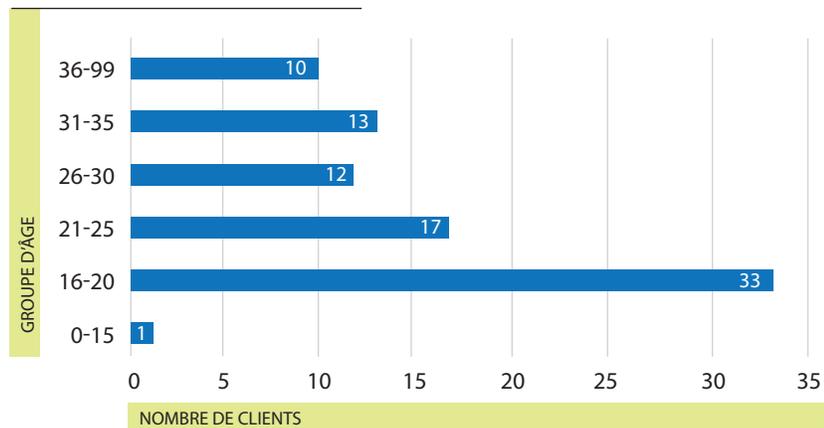
RÉPARTITION PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ

	%
■ Études secondaires	10
■ D.E.S.	26
■ D.E.P.	23
■ Études collégiales	4
■ D.E.C.	3
■ Bacc./Maîtrise/Cert./Doc.	2
■ Autre	17

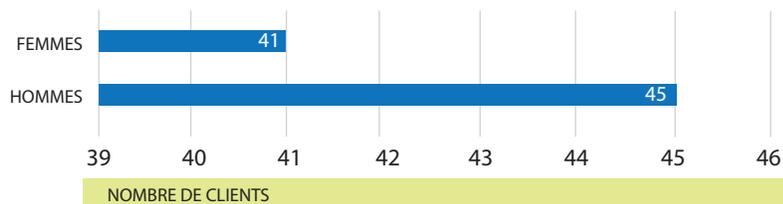
MRC DE SEPT-RIVIÈRES, PORT-CARTIER

TOUTES LES STATISTIQUES SONT CALCULÉES POUR 86 PERSONNES

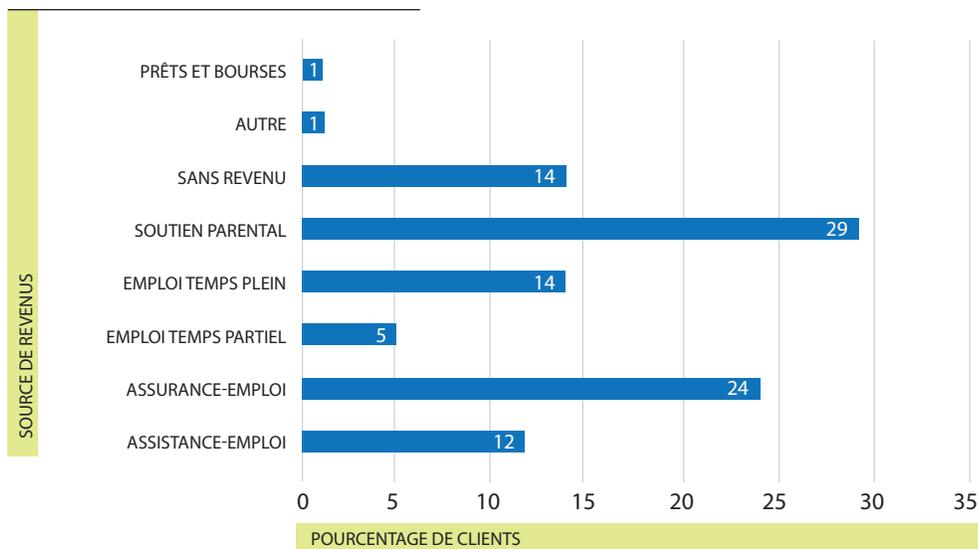
RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE

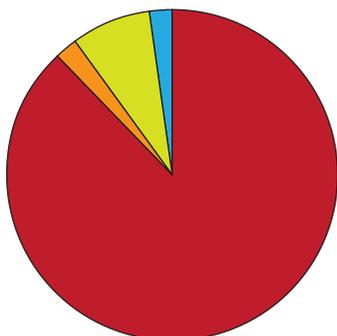


RÉPARTITION PAR SEXE



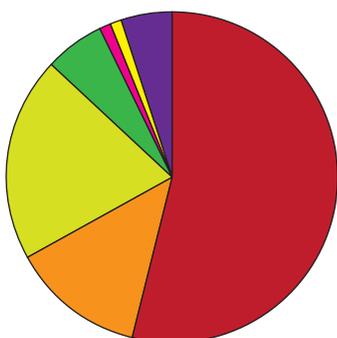
RÉPARTITION PAR SOURCE DE REVENUS





RÉPARTITION PAR SECTEUR D'INTERVENTION

	%
Employabilité	88
Soutien technique	2
Info. scolaire et orientation	8
Stage et travail à l'étranger	2



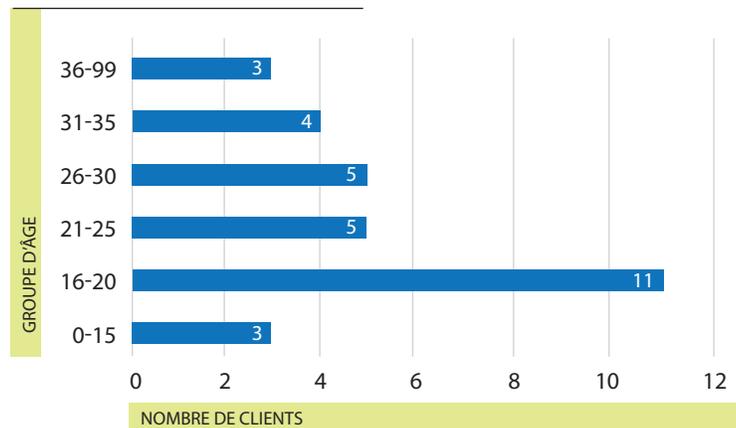
RÉPARTITION PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ

	%
Études secondaires	54
D.E.S.	13
D.E.P.	20
Études collégiales	6
Bacc./Maîtrise/Cert./Doc.	1
Autre	1
Études présecondaires	5

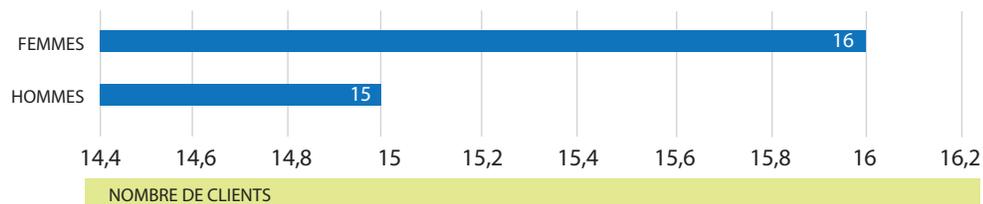
MRC DE MINGANIE, HAVRE-SAINT-PIERRE

TOUTES LES STATISTIQUES SONT CALCULÉES POUR 31 PERSONNES

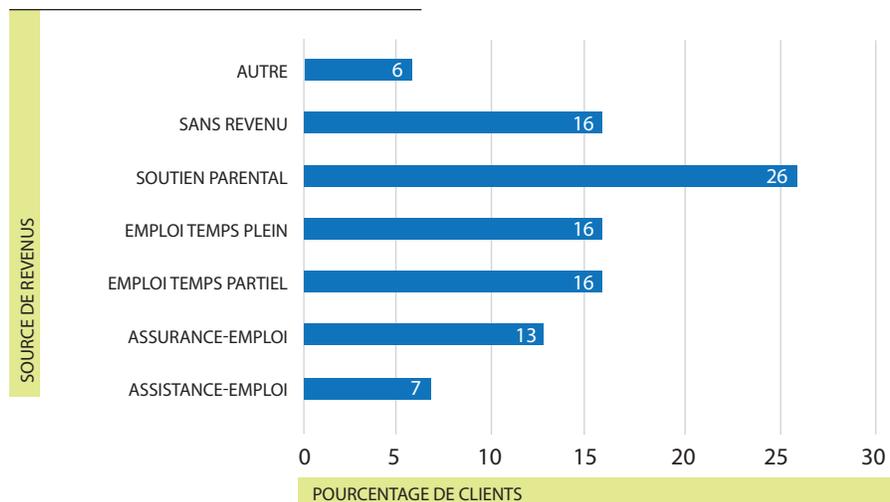
RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE

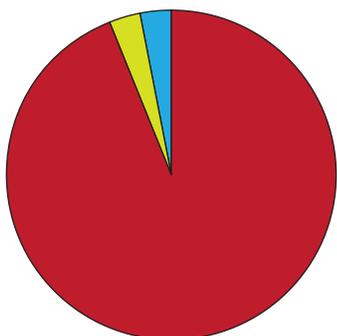


RÉPARTITION PAR SEXE



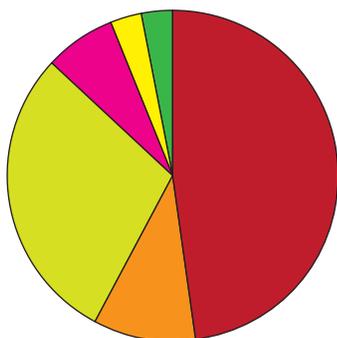
RÉPARTITION PAR SOURCE DE REVENUS





RÉPARTITION PAR SECTEUR D'INTERVENTION

	%
■ Employabilité	94
■ Info. scolaire et orientation	3
■ Stage et travail à l'étranger	3



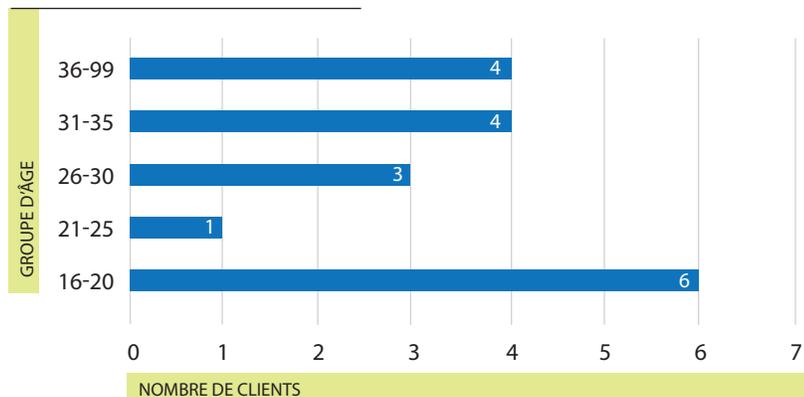
RÉPARTITION PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ

	%
■ Études secondaires	48
■ D.E.S.	10
■ D.E.P.	29
■ Bacc./Maîtrise/Cert./Doc.	7
■ Autre	3
■ Études collégiales	3

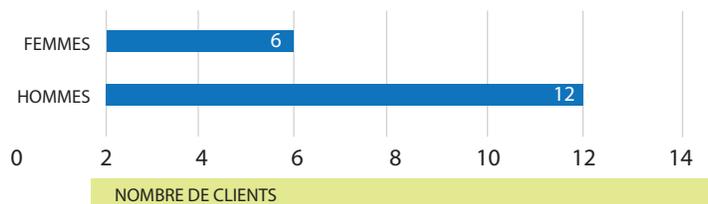
TERRITOIRE DE LA BASSE-CÔTE-NORD, LOURDES-DE-BLANC-SABLON

TOUTES LES STATISTIQUES SONT CALCULÉES POUR 18 PERSONNES

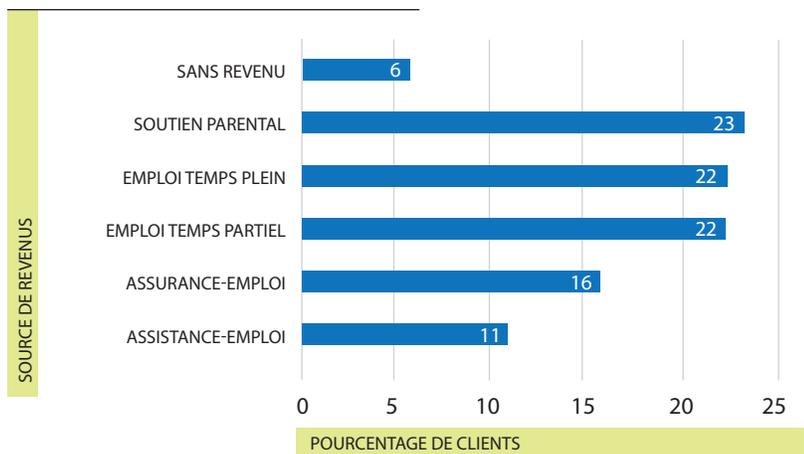
RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE

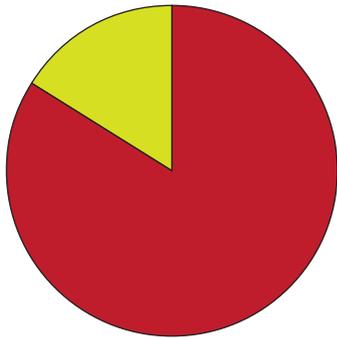


RÉPARTITION PAR SEXE



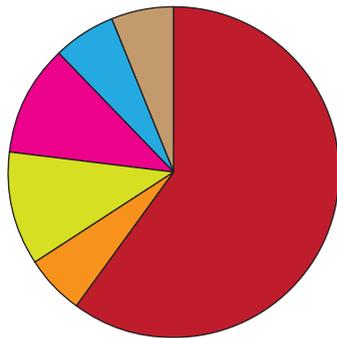
RÉPARTITION PAR SOURCE DE REVENUS





RÉPARTITION PAR SECTEUR D'INTERVENTION

	%
■ Employabilité	84
■ Info. scolaire et orientation	16



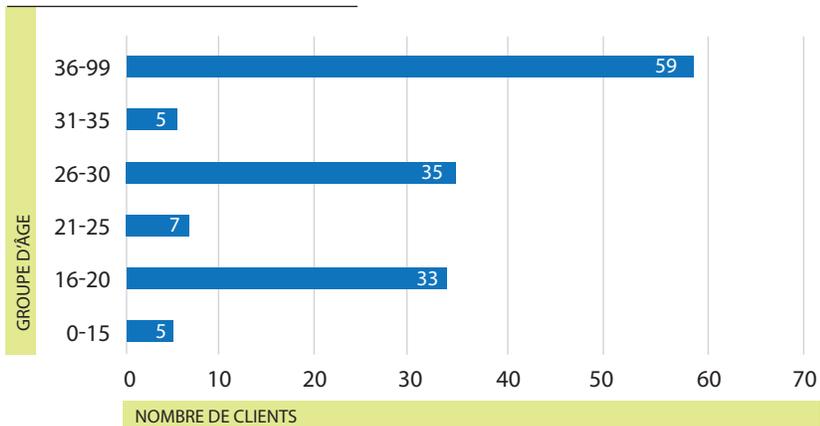
RÉPARTITION PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ

	%
■ Études secondaires	60
■ D.E.S.	6
■ D.E.P.	11
■ Bacc./Maîtrise/Cert./Doc.	11
■ D.E.C.	6
■ A.E.C.	6

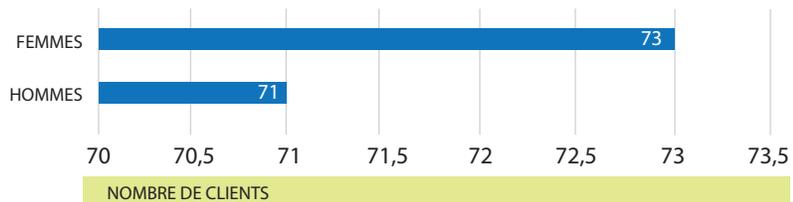
MRC DE CANIAPISCAU, FERMONT

TOUTES LES STATISTIQUES SONT CALCULÉES POUR 144 PERSONNES

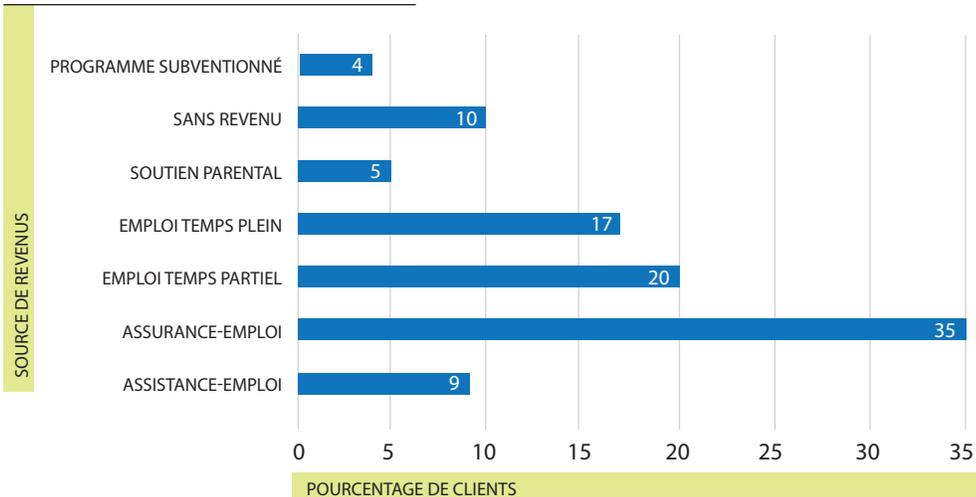
RÉPARTITION PAR GROUPE D'ÂGE

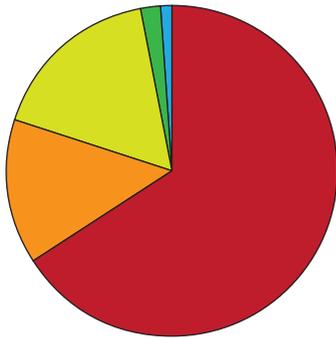


RÉPARTITION PAR SEXE



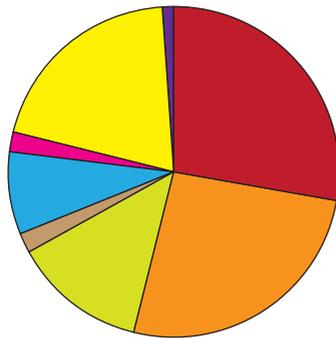
RÉPARTITION PAR SOURCE DE REVENUS





RÉPARTITION PAR SECTEUR D'INTERVENTION

	%
■ Employabilité	66
■ Soutien technique	14
■ Info. scolaire et orientation	17
■ Entrepreneuriat	2
■ Stage et travail à l'étranger	1



RÉPARTITION PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ

	%
■ Études secondaires	28
■ D.E.S.	26
■ D.E.P.	13
■ A.E.C.	2
■ D.E.C.	8
■ Bacc./Maîtrise/Cert./Doc.	2
■ Autre	20
■ Études présecondaires	1

ANNEXE 1

RÉSULTATS DU PLAN D'ACTIVITÉS 2008-2009

ANNEXE 2

RÉSULTATS 2008-2009 RELATIFS À LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE D'EMPLOI-QUÉBEC

ANNEXE 3

PLAN D'ACTIVITÉS 2009-2010

ANNEXE 4

CIBLE DE RÉSULTATS 2009-2010 RELATIFS À LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE D'EMPLOI-QUÉBEC

ANNEXE 5

REVUE DE PRESSE



263, rue Papineau
Sept-Îles, Québec
G4R 4J2

Téléphone : 418 961-2533
Sans frais : 1 888 965-2533
Courriel : cjedup@globetrotter.net