CARREFOUR DUPLESSIS
jeunesse - emploi

RAPPORT ANNUEL 2010-2011

www.cjed.qc.ca

SOMMAIRE

Mot du conseil d'administration 2
Mot de la directrice générale 2

NOTRE ORGANISATION

Une équipe 2
Un territoire 4
Des services 5
Une clientèle 6
Une participation active dans le milieu 7

NOS RÉALISATIONS

Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis 8
Lourdes-de-Blanc-Sablon – MRC du Golfe du Saint-Laurent 10
Fermont – MRC de Caniapiscau 10
Havre-Saint-Pierre – MRC de la Minganie 11
Sept-Îles / Port-Cartier – MRC de Sept-Rivières 12

ANNEXE

Revue de presse 15

Notre mission

Nous avons pour mission
de SOUTENIR LES JEUNES
de 16 à 35 ans dans leur insertion
socioprofessionnelle,
tout en favorisant
leur AUTONOMIE PERSONNELLE,
SOCIALE et ÉCONOMIQUE.

Nos valeurs

- Volontariat
- Solidarité
- Justice sociale
- Respect
- Démocratie
- Entraide
- Équité
- Loyauté

Nos objectifs

- Accueillir, informer et référer toute clientèle, (actuelle ou potentielle) sur le comté de Duplessis.
- Maintenir, intégrer ou réintégrer en emploi, les clients du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis (CJED)
- Favoriser l'insertion scolaire
- Mettre en valeur les aptitudes entrepreneuriales chez les jeunes et développer leurs compétences entrepreneuriales
- Offrir des services diversifiés, reliés à notre mission
- Réaliser divers projets en lien avec notre mission, en collaboration avec le milieu

Mot du CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2010-2011 fut une année de belles réalisations pour notre Carrefour. C'est avec plaisir que je vous présente ce rapport annuel qui le démontre si bien.

Un vent nouveau souffle sur notre région et l'on sent bien l'ère prolifique dans laquelle nous sommes.

Malgré ce dynamisme économique, les jeunes nécessitent les services du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis (CJED). Le nombre de jeunes qui bénéficie des services du CJED l'exprime bien. La nature de l'intervention doit s'adapter aux nouvelles réalités. Il ne faut pas oublier que certains endroits du territoire n'en sont pas au même point de cette effervescence ressentie. Le CJED, par les membres de son équipe tant permanente que représentative, n'a de cesse de se coller à la réalité de chacun des milieux et de répondre adéquatement aux différents besoins exprimés par les jeunes qui les composent.

Heureusement, notre financement de base a été renouvelé pour les trois prochaines années. Les jeunes de Duplessis pourront encore se prévaloir des services du CJED. Cependant, le gel de ce financement demandera de revoir le fonctionnement de notre organisation.

Cette année nous sentons la consolidation de l'équipe de la permanence et celle des membres en place du conseil d'administration s'affirme. Je remercie les administrateurs (ou mes collègues) qui ont su trouver le temps de se réunir et prendre les décisions nécessaires au bon fonctionnement de l'organisation. La prochaine année sera des plus importantes et votre soutien le sera tout autant. En effet, l'évaluation complète des services et notre façon de les offrir nous demandera un travail de collaboration exigeant, mais essentiel au fonctionnement optimal du CJED.

Je tiens à remercier les membres de l'équipe du Carrefour. Votre travail consciencieux fait rayonner le CJED! Merci aussi à nos partenaires! Vous permettez la concrétisation de plusieurs projets, qui sans vous n'auraient pas vu le jour. Et ces projets, j'en suis convaincue, demeurent indispensables pour les jeunes de Duplessis.

Le meilleur des succès au Carrefour et aux jeunes qui le composent!

CATHERINE GUAY
Présidente

Mot de la directrice générale

Nous sommes à cette étape des bilans. L'année, empreinte de changements, s'est bien vite passée. Pour moi, un mot la qualifie : RESTRUCTURATION.

Un remaniement a eu lieu au sein de l'administration et les changements se sont poursuivis jusqu'à la fin de l'année. Afin de bien terminer ce périple, une évaluation de la façon d'offrir nos services sur le territoire, en vue de mieux les rendre, se doit d'être faite. Cette évaluation devient la priorité pour la nouvelle année.

L'année qui se termine fut aussi marquée par les visites des différents points de services. Entamée à la fin de l'année précédente, avec les mouvements connus au sein de l'équipe, la finalisation s'est faite au cours de celle-ci. Quel territoire! Et quel défi stimulant de satisfaire les besoins des jeunes de cette belle et grande région, dont les particularités sont si différentes d'une MRC à l'autre! Et parfois si différentes pour une même MRC!

Malgré tous les changements, des projets récurrents ont été réalisés tels que des foires de l'emploi dans les différentes parties du territoire, le Cycle de l'emploi, Opti- Métier, le Gala Reconnaissance et bien d'autres. De nouvelles initiatives ont aussi vu le jour : le Jardin Parallèle, une Caméra un Pas, pour ne nommer que celles-là; des programmes prennent une envergure jamais vue, IDÉO en fait partie; les outils sont améliorés, bref, le CJED est en ébullition!

Tout ces projets, ces initiatives, le rayonnement engendré, ont fait en sorte que plus de 1 200 jeunes du territoire sont venus nous rencontrer et ont ainsi poursuivi, de façon mieux outillée, leur chemin de vie. Merci aux gens de mon équipe sans qui le Carrefour ne serait pas ce qu'il est et sans qui ces jeunes n'auraient pu trouver l'aide nécessaire pour parvenir à leurs fins. Vous êtes une équipe extraordinaire!

Ensemble, poursuivons notre route afin d'être l'organisation par excellence reconnue en matière de développement de l'employabilité. Assurément, nous y parviendrons!

MARIE-CLAUDE GAUTHIER
Directrice générale

Notre conseil d'administration

MRC DE CANIAPISCAU
Annie Bouchard, vice-prés.

MRC DE SEPT-RIVIÈRES (S-I)-A
Poste vacant

MRC DE SEPT-RIVIÈRES (S-I)-B
Catherine Guay, présidente

MRC DE SEPT-RIVIÈRES (P-C)
Poste vacant

MRC DE LA MINGANIE – A
Josée Boudreau

MRC DE LA MINGANIE – B
Robert Cormier

BASSE CÔTE-NORD
Poste vacant

MEMBRE D'OFFICE
Lorraine Richard,
Députée de Duplessis

COMMUNAUTÉ AUTOCHTONES
Louisette Paul, secrétaire-trésorière

Une équipe dynamique...
À VOTRE SERVICE !

Notre équipe de travail

SEPT-RIVIÈRES (Port-Cartier (PC), Sept-Îles (SI))

Marie-Claude Gauthier
Directrice générale (SI)

Marie-Claude Quessy-Légaré
Conseillère à l'emploi (SI)

Annie Potvin
Coordonnatrice des services et de l'intervention (SI)

Marie-Hélène Boudreau-Picard
Conseillère en emploi/ Intervenante Jeunes en Action (SI)

Doris Therrien
Adjointe administrative (SI)

Geneviève Poirier
Conseillère en emploi / Intervenante IDEO (SI)

Julie Côté
Conseillère d'orientation (SI)

Dominique Girard
Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (SI)

Danielle Beauvais
Conseillère en emploi (PC)

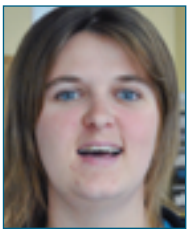
Monica Thériault
Agente de migration PAJ-Desjardins (SI)

CANIAPISCAU (Fermont)

Julie Marcotte
Conseillère en emploi

MINGANIE (Havre-Saint-Pierre)

Karina Cormier
Conseillère en emploi



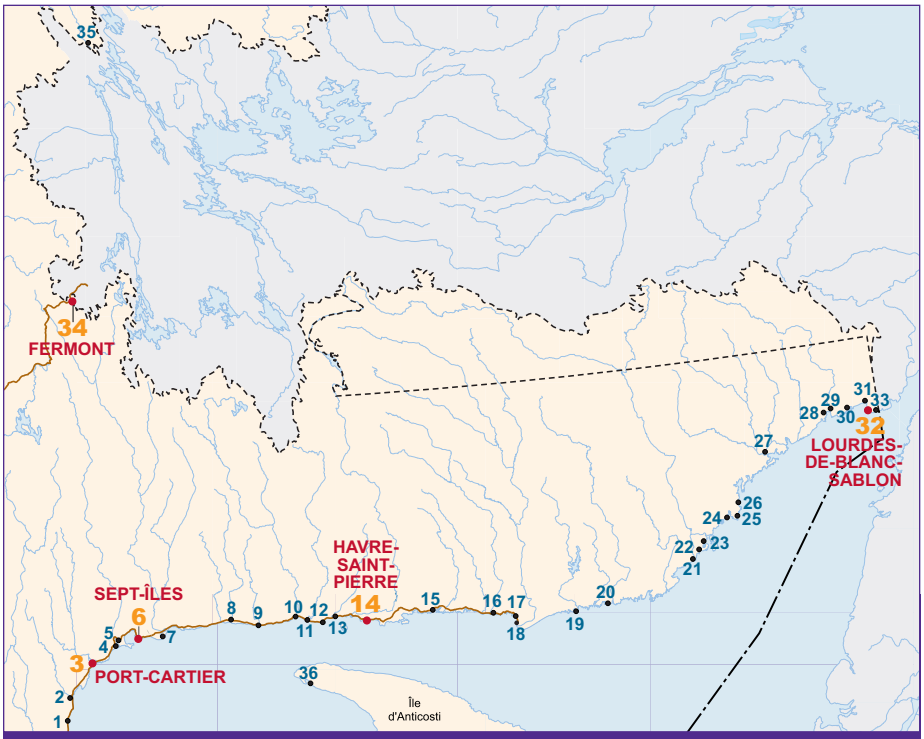
Suzie Cormier
Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse

BASSE-CÔTE-NORD (Lourdes-de-Blanc-Sablon)

Mélissa Lawless
Conseillère en emploi

NOTRE TERRITOIRE

Le vaste comté provincial de Duplessis



1. Pointe-aux-Anglais
2. Rivière-Pentecôte
3. **Port-Cartier**
4. Gallix
5. Clarke City
6. **Sept-Îles**
7. Moisie
8. Sheldrake
9. Rivière-aux-Tonnerre
10. Magpie
11. Rivière-St-Jean
12. Longue-Pointe de Mingan
13. Mingan
14. **Havre-Saint-Pierre**
15. Baie-Johan-Beetz
16. Aguanish et Île Michon
17. Natashquan
18. Pointe-Parent
19. Kégaska
20. La Romaine
21. Chevery
22. Harrington Harbour
23. Aylmer Sound
24. Tête-à-la-Baleine
25. Mutton Bay
26. La Tabatière
27. Saint-Augustin
28. Vieux-Fort
29. Rivière-Saint-Paul
30. Middle Bay
31. Brador
32. **Lourdes-de-Blanc-Sablon**
33. Blanc-Sablon
34. **Fermont**
35. Schefferville
36. Port-Meunier

Ce vaste territoire est composé de trois Municipalités régionales de comté (MRC) (Caniapiscau, Sept-Rivières et Minganie) et du territoire de la Basse-Côte-Nord. Il englobe sept communautés autochtones (environ 7 % de la population totale). Sa superficie, qui s'étend sur près de 200 000 km^2, représente 14 % de la superficie totale du Québec. De plus, son littoral longe le golfe du Saint-Laurent sur près de 1 000 km^2.

Offrir les services du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis à tous les jeunes du comté est un réel défi puisqu'une grande partie de ce territoire n'est accessible que par bateau, avion ou train. Pour répondre adéquatement aux besoins de tous les jeunes et desservir cet immense territoire, le CJED s'est établi dans cinq municipalités réparties dans Duplessis. De plus, il est possible de joindre le personnel du CJED en personne, par courriel, par fax ou encore par téléphone.

Lourdes-de-Blanc-Sablon

1147, boul. Dr Camille Marcoux
C.P. 210, Lourdes-de-Blanc-Sablon
(Québec) G0G 1W0
418 461-2053
1 877 461-2053 (sans frais)
418 461-2299
cjeblsa@globetrotter.net

Fermont

C.P. 1809, Place Daviault
418 287-5233
1 877 287-5233 (sans frais)
418 287 5299
cje.fermont@diffusionfermont.ca

Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 205
418 538-2533
1 877 538-2533 (sans frais)
418 538-1299
cjehsp@globetrotter.net

Port-Cartier

2, rue Élie-Rochefort
418 766-4099
418 766-4181
cjeport-cartier@globetrotter.net

Sept-Îles

263, rue Papineau
418 961-2533
1 888 965-2533 (sans frais)
418 968-1229
cjedup@globetrotter.net

DES SERVICES

Le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis est composé d'une équipe jeune, dynamique et disponible. Le CJED tient à ce que les services dispensés soient professionnels, personnalisés, ouverts et facilitants. L'organisme a été créé pour les jeunes, en fonction des besoins exprimés par les gens de Duplessis. Cette année le **CJED a accueilli plus de 1 400 clients**. Le CJED développe des services qui répondent aux particularités locales. Le Carrefour a su s'allier plusieurs partenaires parmi les organismes du milieu. Ces échanges permettent de dynamiser et d'adapter les services offerts en fonction des besoins réels exprimés par notre clientèle, des jeunes âgés de 16 à 35 ans.

Les relations de partenariat avec le milieu s'avèrent essentielles pour bien rejoindre et servir la clientèle... et développer des idées neuves ! Des efforts soutenus en ce sens permettront l'atteinte de nos objectifs communs.

Tout pour la recherche d'emploi

Conseils et support
- Rédaction de C.V. et de lettres de présentation
- Sources et pistes d'emploi
- Simulation : entrevue, appels téléphoniques, recherche de stages, emplois à l'étranger
- Banque de candidatures pour les employeurs
- Stages et travail à l'étranger

Services d'orientation et d'information scolaire et professionnelle

Information et soutien
- Exploration des milieux scolaires et professionnels
- Exigences du marché du travail
- Précision des choix de carrière
- Exploration des intérêts, traits de personnalité et aptitudes
- Tests psychométriques
- Visites d'entreprises et observation en milieu de travail

Sensibilisation à la culture entrepreneuriale

Outils et planification
- Aptitudes entrepreneuriales
- Aide et conseils pour préciser une idée d'affaires
- Outils de planification
- Références nécessaires à la démarche

Centre de documentation

- Babillards-emplois et journaux
- Répertoires : entreprises et programmes scolaires
- Monographies professionnelles
- Documentation pour les emplois hors Québec

Support technique et informatique

- Ordinateurs et accès Internet
- Téléphone, photocopieur, télécopieur

Services gratuits aux employeurs

- Affichage de postes et support dans la recherche de candidats
- Aide dans la recherche de subventions salariales
- Soutien pour faciliter le maintien en emploi des jeunes adultes embauchés via le CJED

Au-delà des services, le CJED offre aux jeunes de l'accompagnement tout au long de leur démarche et des programmes particuliers sont également offerts :

- Jeunes en action
- IDEO 16-17
- Place aux jeunes de la MRC des Sept-Rivières

Cette année le CJED a accueilli plus de 1 400 clients. Une augmentation de plus de 45 %.

Près de 40 ateliers donnés touchant ainsi plus de 500 jeunes.

Plus de 3000 conseils - interventions auprès de nos clients.

Une clientèle DUPLESSIS

Le CJED accueille continuellement de nouveaux jeunes. Au cours de la dernière année, **593 jeunes obtenaient pour une première fois des services** leur permettant de développer leur employabilité.

La clientèle du CJED habite un territoire desservi qui comporte plusieurs particularités et conséquemment, les jeunes de Duplessis bénéficient grandement des services offerts par le CJED.

Une première particularité des disparités économiques que l'on trouve dans Duplessis est le type d'emploi de ce territoire qui diffère d'une MRC à l'autre et soulevons le, qui diffère également des grands centres. L'activité économique de Duplessis dépend principalement de l'exploitation et de la transformation de ses ressources naturelles. Ses activités se concentrent en grande partie dans l'exploitation minière, du bois et des pâtes, la production de l'aluminium et celle de l'hydroélectricité. Les dernières années sont marquées par l'exploitation minière en pleine effervescence. Plusieurs annoncent de grands projets l'illustre bien, sans oublier l'annonce du Plan Nord. Ces annonces marquent surtout les MRC de Caniapiscau et Sept-Rivière. Le méga projet hydroélectrique de La Romaine touche la Minganie, plus particulièrement Havre-Saint-Pierre. Il en découle des situations très difficiles en matière de logement.

On ne retrouve cependant pas ces activités en Basse-Côte-Nord où l'activité économique est essentiellement constituée de la pêche, à l'instar de plusieurs autres localités. De plus, il convient de souligner la présence de nombreuses communautés innues réparties à travers le territoire, ce qui nous amène à œuvrer en partenariat avec les conseils de bande et l'Institut Tshakapesh.

Le défi demeure grand pour le Carrefour lorsque l'on considère que plus de 50% des jeunes qui fréquentent le CJED sont sous-scolarisés. Cette forte proportion de jeunes n'a pas de diplôme.

Profil des jeunes accueillis

Sources de revenu*	2010-2011	2009-2010
Assistance Emploi :	13 %	3 %
Assurance Emploi :	11 %	26 %
Emploi à temps partiel :	10 %	10 %
Emploi à temps plein :	23 %	15 %
Sans revenu :	20 %	16 %
Soutien parental :	16 %	30 %

Niveau d'études complétées*	2010-2011	2009-2010
Non-diplômés :	51 %	52 %
DEP :	10 %	15 %
DES :	12 %	11 %

Sexe*	2010-2011	2009-2010
Femmes :	56 %	51 %
Hommes :	44 %	49 %

Âge**	2010-2011	2009-2010
16 à 25 ans :	66 %	54 %

*Ces statistiques représentent l'information disponible pour l'ensemble des clients rencontrés, sans distinction de leur statut, à l'exception de ceux de Port-Cartier, pour lesquelles l'information ne comprend que celle des nouveaux clients de l'année 2010-2011.

**Ces statistiques représentent l'information disponible pour l'ensemble des clients rencontrés, sans distinction de leur statut, à l'exception de ceux de Port-Cartier et Havre-Saint-Pierre, pour lesquelles l'information ne comprend que celle des nouveaux clients de l'année 2010-2011.

Une participation active

DUPLESSIS DANS LE MILIEU

Afin de s'assurer que les intérêts des jeunes soient bien représentés, le CJED s'implique dans plusieurs comités et organisations de son territoire.

COMITÉS ET PROJETS

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS

Comités et projets réalisés dans plus d'un point de services

- Comité École-Travail, certification Pro-jeunes
- Comités locaux des coopératives jeunesse de services (CJS)
- Comité RAP Côte-Nord
- Fonds Local d'Initiatives Jeunesse (FLIJ)
- J'MAINplique, Congrès J'MAINplique 2011, Gala Sang09 2011

Point de services de Caniapiscau (Fermont)

- Comité d'analyse du Pacte rural pour la MRC de Caniapiscau
- SOLIDE

Point de services de la Minganie (Havre-Saint-Pierre)

- Comité de suivi sur l'exode des jeunes
- Comité de la Table des partenaires
- Comité organisateur du Gala Reconnaissance 2010
- Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes
- Opti-Métier
- Politique familiale et d'accueil de Havre-St-Pierre
- Comité du Salon de l'emploi de la Minganie 2011

Points de services des Sept-Rivières (Port-Cartier et Sept-Îles)

- Comité de la métallurgie, journée de sensibilisation aux métiers de la métallurgie
- Comité de Lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale de Port-Cartier et de Sept-Îles
- Occupation Quadruple / comité logement et sous-comité de la Table sur la pauvreté (SI)
- Comité aviseur Sept-Îles en forme (Québec en forme)
- Comité Recrutement et de fidélisation de la main d'œuvre de la MRC Sept-Rivières
- Comité des nouveaux arrivants
- Comité entrepreneurial de la MRC de Sept-Rivières
- Comité immigration
- Comité organisateur du Concours Québécois en Entrepreneuriat
- Comité Travailleur de rue de Port-Cartier
- Équipe Tactique – CLE-Sept-îles
- Le Cycle de l'emploi, édition 2010
- Table de concertation jeunesse

RÉALISATIONS
Du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis en 2010-2011

La synergie est un facteur essentiel aux réalisations du CJED. C'est donc grâce au travail des membres de l'équipe répartis sur le territoire, à l'apport des nombreux partenaires et à la participation des jeunes qu'ont pu être possibles les nombreuses réalisations présentées ci-dessous.

Les premières réalisations présentées ont eu lieu sur l'ensemble du territoire ou à plus d'un point de services. Puis suivent les principaux bons coups réalisés dans chacun des points de services.

Au cours de la dernière année, **1 429 jeunes ont eu recours aux services du Carrefour.** Parmi ceux-ci, 593 personnes en étaient à leur première expérience à titre d'utilisateurs d'un service de base du CJED. Ces jeunes ont bénéficié de précieux conseils, **plus de 3 000 ont été prodigués**. C'est dire que les jeunes viennent à plusieurs reprises! Un grand nombre d'entre eux occupent présentement un emploi ou ont effectué un retour aux études; nous les félicitons !

Conseils et support pour la recherche d'emploi

Une recherche d'emploi efficace va de pair avec la rédaction d'un curriculum vitae et d'une excellente préparation à l'entrevue d'embauche. Ces conseils, et bien plus encore, font partie du service offert par tous les points de services de diverses façons: services personnalisés, ateliers de groupe, foire de l'emploi... De plus, le CJED permet à des jeunes d'intégrer un nouvel emploi en fournissant aux employeurs qui en font la demande les c.v. de candidats potentiels. Au cours de la dernière année, plus de 2 100 interventions ont été répertoriées en lien avec ces services en employabilité.

Sensibilisation à la culture entrepreneuriale

Se lancer en affaires, ce n'est pas une mince affaire ! Le CJED permet de s'outiller pour cette grande aventure. Un comité entrepreneurial a d'ailleurs été créé aux points de services de Sept-Rivières. Les agentes des points de services s'impliquent dans divers projets afin de sensibiliser à cette culture que ce soit en moussant le Concours Québécois en Entrepreneuriat, en mettant sur pied un concours sur le plan d'affaires ou en reconnaissant la réussite de jeunes entrepreneurs ayant osé réaliser leurs rêves.

JEUNES EN ACTION

Jeunes en Action vise à développer le plein potentiel des 18-24 ans qui désirent se mettre en action. Un projet de jardin communautaire en partenariat avec *Sept-Îles en Forme* a permis à une dizaine de participants de s'impliquer dans toutes les étapes de la culture d'un potager, de la plantation des semences jusqu'à la distribution des récoltes aux cuisines collectives et à divers organismes communautaires. De plus, pour une deuxième année consécutive, le captivant projet *Une Caméra, Un Pas*, en collaboration avec le centre d'intervention Le Rond-Point, a fait découvrir la photographie sous un angle différent à une dizaine de jeunes de Sept-Îles. La finalité du projet était soulignée par un vernissage à la Bibliothèque municipale, où plus de 50 personnes étaient présentes à l'événement orchestré par les participants du programme. Les membres de l'équipe du CJED ont aussi participé avec dynamisme aux activités du groupe de JEA. Les jeunes du programme ont pu bénéficier d'informations utiles à leur remise en action. Voici quelques-uns des ateliers présentés : information sur les services du Directeur général des élections, démarrage d'entreprise et comment trouver l'idée innovante, formation PowerPoint, etc. Soulignons que cette année, 22 personnes se sont mises en mouvement grâce au programme *Jeunes en Action*.

Services d'orientation et d'information scolaire et professionnelle

Il n'est pas facile de faire un choix de carrière lorsqu'on est jeune. Il arrive même parfois qu'après plusieurs années sur le marché du travail, on constate que le domaine d'emploi dans lequel nous œuvrons ne nous satisfait pas pleinement. C'est pourquoi le CJED offre des services qui permettent de faciliter cette importante décision. Pensons notamment au projet *Opti-Métier* offert en Minganie ou à celui du *Cycle de l'emploi* dans Sept-Rivières qui comportent des stages pour aider à confirmer le choix de carrière des jeunes Nord-Côtiers.

RÉALISATIONS
Du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis en 2010-2011

Programme ideo 16/17

IDEO 16/17 est une mesure d'accompagnement personnalisé de la Stratégie d'action jeunesse, lancée par le gouvernement du Québec. Elle vise à aider les jeunes de 16 et 17 ans en difficulté à réaliser leur projet de vie et à atteindre l'autonomie sociale, professionnelle ou personnelle. Selon leurs besoins, IDEO 16/17 peut aider les jeunes :

- à poursuivre leurs études secondaires;
- à trouver un emploi;
- à acquérir une première expérience d'emploi;
- à s'orienter vers des services spécialisés s'ils éprouvent des difficultés particulières.

La clé du succès du programme passe principalement par les partenariats efficaces développés par le CJED au cours des années. En effet, IDEO 16/17 continue de collaborer avec l'école secondaire de Port-Cartier, le Centre éducatif l'Abri, la Polyvalente Horizon Blanc de Fermont et avec le Centre Jeunesse Côte-Nord. Les nombreuses références effectuées par ces organisations ont permis au programme de prendre réellement son envol et de surpasser les objectifs établis.

59 participants, du jamais vu pour Duplessis! La cible est atteinte à près de 200%

Pro-jeuneS

Le CJED est fier d'appuyer la Certification PRO-Jeunes, dont l'objectif ultime est de mobiliser les employeurs afin qu'ils participent activement à la réussite éducative des jeunes et qu'ils contribuent ainsi à la préparation de la relève de demain. Le CJED soutient cette belle initiative et grâce à l'embauche d'une nouvelle ressource associée au projet à l'été 2010, plusieurs nouvelles entreprises ont adhéré à la norme. La certification est présente à la grandeur du territoire puisque chaque point de service comporte des entreprises certifiées Pro-Jeunes. De plus, l'accueil très positif permet d'anticiper un fort potentiel de développement.

Coopératives jeunesse de services

Les Coopératives jeunesse de services (CJS) reçoivent l'appui de plusieurs représentants locaux de différents secteurs socio-économiques dont, entre autres, le CLD, la SADC et la Caisse Populaire Desjardins. Encore cette année, le CJED est fier d'avoir participé activement à la réalisation de trois CJS sur son territoire, soit au Havre Saint-Pierre, à Sept-Îles ainsi qu'à Port-Cartier. Cette participation active du CJED a permis à plusieurs jeunes de ces municipalités de vivre une première expérience en emploi, développer des aptitudes et compétences personnelles de même qu'en gestion d'entreprise coopérative. Le projet a permis de faire découvrir aux coopérants leurs capacités et leurs responsabilités collectives tout en obtenant un revenu et en vivant une expérience unique.

Fonds local d'initiative jeunesse (FLIJ)

Le FLIJ, un programme « par et pour les jeunes », vise à permettre aux jeunes de développer leurs aptitudes entrepreneuriales et leur sentiment d'appartenance tout en s'impliquant dans la communauté et en y dynamisant le milieu. C'est au cours de l'année 2009 que s'est concrétisée cette entente tripartite (Forum Jeunesse Côte-Nord, CLD et CJED) qui permet l'octroi de fonds pour des petits projets qui peuvent avoir un grand impact dans notre territoire ! Le CJED joue un rôle important notamment en conseillant et appuyant les jeunes dans la présentation de leurs projets. Cette année 3 projets ont reçu l'appui du FLIJ et un autre est en cours d'acceptation.

Projet J'MAINplique

L'entente J'MAINplique, issue du Forum Jeunesse Côte-Nord, vise à mettre en place des outils de formation et de promotion ayant pour but de favoriser une culture de l'implication citoyenne chez les jeunes nord-côtiers de 12 à 35 ans. Grâce au projet, des jeunes prennent conscience qu'ils sont déjà impliqués dans leur milieu et peuvent devenir source de motivation pour d'autres. Le CJED a travaillé en étroite collaboration avec plusieurs partenaires afin de mettre sur pied divers projets. Une tournée régionale portant sur l'entrepreneuriat et la persévérance scolaire s'est effectuée avec l'animateur de VRAK TV, Stéphane Bellavance. Le Gala Sang09 en fait partie ainsi que la première édition du congrès J'MAINplique. Le Gala a permis de souligner l'implication de jeunes de la Côte-Nord alors que le congrès s'adressait aux jeunes de 18 à 35 ans de la Côte-Nord impliqués ou qui manifestaient le désir de s'impliquer à se rencontrer et participer à des ateliers visant à stimuler davantage leur implication. Assurément, d'autres belles surprises attendent les jeunes de la région qui peuvent visiter le site Internet **www.jmainplique.com**

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES

de la Basse Côte-Nord

Youth Employability Forum

En mars, à l'école secondaire St-Paul, se tenait le Youth Employability Forum, événement portant à la fois sur l'employabilité et sur l'entrepreneuriat, grâce à la présence d'entrepreneurs venus raconter leur cheminement. Le CJED, en plus de supporter la Costers Association dans l'organisation de ce projet, a offert un atelier sur place sur les compétences reliées à la recherche d'emploi où près de 22 jeunes de secondaire 4 et 5 ont pu acquérir de nouvelles connaissances. Cet événement marque probablement le début d'une belle collaboration, puisqu'un enseignant a montré de l'intérêt pour la présentation de trois nouveaux ateliers.

8 clients ont bénéficié des services de base du CJED

de CANIAPISCAU

LE CJED, MANDATAIRE POUR EMPLOI-QUÉBEC À FERMONT

Depuis plusieurs années déjà, le point de services situé à Fermont possède un mandat particulier auprès d'Emploi-Québec. En effet, une entente a été établie faisant en sorte que la conseillère du CJED offre également un service d'accueil et de référence pour la clientèle fermontoise n'ayant pas accès à un Centre local d'emploi (CLE) d'Emploi-Québec. Cette entente implique l'octroi de certains services à une clientèle âgée entre 18 et 64 ans. Sans cette entente, cette population ne pourrait être desservie par Emploi-Québec.

Intersection de l'emploi

En avril, s'est tenue la journée « Intersection de l'emploi » au Centre commercial de Fermont. Cet événement, né en réponse aux besoins exprimés par les employeurs de la ville, fut organisé en collaboration par le CJED et le Centre local de développement de la MRC de Caniapiscau. Environ 75 personnes ont pu rencontrer des représentants de ces deux organisations en plus de consulter sur des panneaux géants une cinquantaine d'offres d'emploi disponibles dans différentes entreprises de cinquante employés ou moins. En effet, les entreprises de plus petite taille ont parfois peu de moyens pour rivaliser avec les grandes compagnies en ce qui a trait au recrutement de la main-d'œuvre. Près de 50 PME ont pu ainsi faire connaître leurs besoins en main-d'œuvre. Ce petit coup de pouce fut très apprécié, autant par les chercheurs d'emploi que par les employeurs.

Stage de formation

Le bureau de Fermont a accueilli dans ses locaux de janvier à juin 2010 une jeune étudiante de la polyvalente Horizon-Blanc venue effectuer un stage en tant qu'aide de bureau. La conseillère du CJED a su inculquer différentes connaissances à son apprentie autant en lien avec l'emploi d'aide de bureau que sur les comportements à adopter dans un contexte professionnel. Cette collaboration fut couronnée de succès puisqu'au terme de ses 375 heures de stage, cette jeune femme a atteint les objectifs établis par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et s'est vu décerner un Certificat de formation du métier semi-spécialisé Aide de bureau.

175 clients ont bénéficié des services CJED et/ou d'Emploi-Québec. Parmi ceux-ci, 152 étaient âgés de 35 ans et moins

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES

de la MINGANIE

Concours de plan d'affaires e-spirit

Accompagnées dans leur démarche par l'agente de sensibilisation du CJED et par une intervenante de l'école Monseigneur-Labrie, une nouvelle cohorte de 10 jeunes femmes autochtones de 3e, 4e et 5e secondaire ont travaillé tout au long de l'année à établir un plan d'affaires. Elles auront l'honneur de le présenter lors de la finale nationale à Moncton en mai 2011, comme l'a fait la cohorte précédente à Ottawa en mai 2010. Cette expérience valorisante permet aux jeunes femmes de créer des liens, de s'initier à la planification d'un projet et d'être reconnues dans et à l'extérieur de leur milieu.

Opti-métier

Ça continue pour Opti-Métier ! En effet, ce programme a permis cette année à 75 jeunes de secondaire 4 et 5 et de l éducation aux adultes de participer à la journée Opti-Métier, d'obtenir une meilleure connaissance de soi grâce à un guide préparatoire élaboré par le CJED et même d'effectuer une journée de stage en entreprise, en compagnie d'une personne effectuant le métier convoité ! Les partenaires suivants ont contribué au succès de cette journée : Commission scolaire de la Moyenne cote nord, Club Optimiste de Havre-St-Pierre, Centre Local d'Emploi et CLD Minganie.

Gala reconnaissance Minganie, édition 2010

Le CJED collabore activement afin de rendre possible cet événement rassembleur qui reconnaît le travail et les réalisations des acteurs socio-économiques de la région. Cette année, neuf prix ont été remis dans huit catégories différentes visant à souligner les bons coups et le dynamisme des gens de chez nous. Plus de 200 personnes provenant des différents coins de la Minganie ont assisté au Gala. L'événement fut couronné de succès et s'inscrit maintenant comme une source de motivation auprès des acteurs en entrepreneuriat, en bénévolat et en implication socio-économique de la Minganie.

Salon de l'emploi Minganie

Dans le contexte de prospérité économique actuel, un premier salon de l'emploi a vu le jour en Minganie visant à faciliter le recrutement de personnel par les entreprises de la région. En effet, plus de 150 emplois étaient disponibles lors de l'événement où des candidats potentiels de partout au Québec étaient conviés. Ayant à cœur le succès de ceux-ci, le CJED a mis en place un centre CV Express en plus de présenter un atelier sur la façon de se présenter aux employeurs. Vivement le retour du Salon de l'emploi de la Minganie!

Séjour exploratoire de la Minganie

Pendant près de cinq jours, neuf participants de divers lieu d'origine ont eu la chance de découvrir les richesses dont regorge la Minganie grâce au Séjour exploratoire organisé par le Centre local de développement de la Minganie en septembre 2010. Une conseillère en emploi du CJED a soutenu le projet en offrant des ateliers sur l'employabilité aux participants et en accompagnant l'agent de migration lors des diverses activités. Le projet pourrait avoir des retombées puisqu'un couple est en démarches actives pour s'installer sur le territoire.

46 clients ont bénéficié des services du CJED

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES

de SEPT-RIVIÈRES

Services Canada pour jeunes

Dès mai et jusqu'en juillet, le CJED a accueilli dans ses locaux de Port-Cartier Service Canada pour jeunes. De nombreux jeunes ont profité de l'occasion pour se prévaloir des conseils et du support offert par le CJED pour la rédaction de leur c.v., leurs lettres de présentation ainsi que pour se préparer aux entrevues d'embauche.

Jardin Communautaire

Une collaboration entre l'intervenant de Jeunes en action (JEA) et l'ASEJ a permis la réalisation d'un tout nouveau projet pour le Carrefour. Un jardin communautaire a vu le jour et les participants du programme JEA ont réalisé ce jardin de l'aménagement, aux semis, son entretien, la récolte, la distribution et même la transformation de la production. La dizaine de jeunes du programme ont pu renforcer leur confiance personnelle en voyant le résultat concret de 3 mois de travail. Les récoltes furent abondantes et délicieuses! Ce projet a aussi permis une belle collaboration de différents organismes communautaires de Sept-Îles :

- Les mains à la pâte : transformation des produits
- Transit : Transformation et distribution à sa clientèle
- Rond-Point : Transformation et distribution à sa clientèle
- Coopérative Jeunesse de Service : soutien technique

Le travail de jardinage en équipe a aussi favorisé la responsabilisation des jeunes et renforcé l'esprit de groupe. Plusieurs organismes ont bénéficié de la récolte et ont pu faire profiter à leur clientèle de produits frais, bio et locaux.

Nous espérons, à l'été 2012, poursuivre le projet de façon beaucoup plus importante et de faire du jardin un plateau de travail. Mais déjà pour l'été 2011, les jeunes sont en action afin de réaliser à nouveau le périple de l'année précédente!

Stages d'observation

Plus de 150 jeunes ont pu valider des choix professionnels! Que ce soit des jeunes de polyvalentes, du programme IDEO, de Jeunes en Action, ou suite à une rencontre individuelle, ces jeunes ont passé une journée entière à observer un métier qu'ils convoitent.

JEA - Projet de microentreprise

À travers les activités d'une microentreprise au service des organismes communautaires de la région, les participants du programme Jeunes en Action ont réalisé un dépliant promotionnel pour l'Âtre de Sept-Îles et réactualisé un outil de prévention de l'intimidation pour l'organisme la Croisée. Les rudiments de la gestion d'entreprise ont été explorés. Merci à nos partenaires financiers : Rond-Point, Telus, Sept-Îles Photo, Mme Lorraine Richard, députée de Duplessis, Royal Lepage, Âtre de Sept-Îles et La Croisée.

Journées carrière

Queen Elizabeth High School

En janvier, lors de la journée carrière, les élèves de l'école secondaire Queen Elizabeth ont pu se familiariser avec diverses professions grâce à la présence de plusieurs professionnels, dont celle de la conseillère d'orientation du CJED. Accompagnée de deux étudiantes, celle-ci a pu faire découvrir aux jeunes les caractéristiques de sa profession.

Semaine de la métallurgie – Journée de sensibilisation sur les métiers du secteur

Nous étions présents à la journée de la métallurgie qui s'est déroulée à l'école secondaire Manikoutai. Plus de 250 élèves de la 3e année du secondaire de la Commission scolaire du Fer des écoles de la MRC des Sept-Rivières ainsi que ceux de l'école secondaire Manikanetish, l'école de la réserve Uashat mak Mani-utenam, étaient présents.

Institut d'enseignement de Sept-Îles (IESI)

Nous avons tenu un kiosque d'information à l'IESI lors de la journée carrière qui s'y est tenue. Les jeunes de cette école connaissent mieux nos services.

Semaine du mieux vivre

Nous avons profité des activités organisées qui se sont déroulées à l'école secondaire Manikoutai, lors de la Semaine du mieux vivre, afin de faire parti du rallye qui avait lieu pour les étudiants et ainsi en profiter pour discuter avec eux de nos services.

Le cycle de l'emploi 2010

Ce projet a permis à près de 180 étudiants de cinquième secondaire de l'école secondaire Manikoutai d'être jumelés à une personne exerçant la profession qu'ils aimeraient pratiquer dans l'avenir. Grâce aux 39 entreprises sollicitées par le CJED, chacun a pu découvrir de façon concrète le contexte de travail réel qui les attend dans le futur. De plus, les stagiaires ont eu la chance d'être bien préparés grâce à l'atelier préparatoire sur les attitudes gagnantes à adopter en stage, offert par le CJED.

Banque de CV

Plus de 50 entreprises ont fait appel à nous afin que nous leur référions des jeunes inscrits dans notre banque de CV. Nous avons référé 418 jeunes à ces employeurs!

Préparation à l'entrevue – A.E.C en Loisirs, CÉGEP de Sept-Îles

Les conseillères en emploi ont rencontré les 7 étudiants issus des différentes communautés autochtones, inscrits à l'A.E.C. en loisirs. La théorie sur le CV et les lettres de présentation a été vue. Les jeunes ont aussi pu mettre en pratique les éléments théoriques de l'entrevue par la pratique avec les simulations d'entrevue.

QUELQUES RÉALISATIONS AU POINT DE SERVICES

Projet vitrine CJED - Port-Cartier et la Maison des jeunes (MDJ) de Port-Cartier

Les jeunes de la MDJ de Port-Cartier ont été sensibilisés aux différents services offerts par le Carrefour. Ils ont créé des illustrations des services en les peinturant sur la vitrine de ce point de services. Une activité réalisée avec les animateurs de la MDJ. Merci aux jeunes! Le résultat est superbe!

Place aux Jeunes / Desjardins de la MRC des sept-rivières

Mis sur pied pour freiner l'exode des jeunes, ce programme s'adresse à tous les jeunes diplômés qui songent à s'établir en région. Il permet de présenter tout le potentiel de la MRC et les informe des occasions d'affaires, des possibilités réelles d'emploi et des conditions de vie exceptionnelles qui prévalent dans la région. Ce programme est subventionné en partie par Place Aux Jeunes du Québec et toutes les activités réalisées dans Sept-Rivières sont rendues possible grâce à la contribution d'organisations du milieu : Aluminerie Alouette, Cliffs Natural Ressources, Caisse d'économie Desjardins de Sept-Îles, CLD des Sept-Rivières, CRÉ Côte-Nord, Développement économique Sept-Îles, MRC des Sept-Rivières, CLE - Sept-Îles, Ville de Sept-Îles et Numérik Solutions d'Affaires.

Les séjours exploratoires, que ce soit celui réalisé en mars dernier ou celui de la prochaine édition, sont possibles grâce au recrutement réalisé par l'agente de migration. Les occasions de recrutement ont eu lieu lors : du Salon Plein air et voyage de Québec, de la Foire nationale de l'emploi de Montréal, de la Journée carrière à l'Université du Québec à Chicoutimi, de la Tournée de recrutement universitaire aux Universités de Sherbrooke, Trois-Rivières et Québec, pour ne nommer que ces différentes initiatives.

Dans le cadre des ***Séjours Exploratoires***, 17 jeunes originaires de diverses régions du Québec ont pu découvrir ou redécouvrir notre région, ses attraits et sa dynamique économique. Également, 250 jeunes adolescents ont été sensibilisés au défi de contrer l'exode des jeunes puisqu'il s'avère qu'une des meilleures méthodes pour relever ce défi est de sensibiliser les jeunes avant qu'ils quittent la région.

De plus, un outil important est mis en place pour assurer des retombées positives, année après année! Il s'agit d'un bulletin électronique hebdomadaire qui constitue une source d'information privilégiée pour un éventuel retour en région. Ce bulletin a paru plus de 36 fois au cours de la dernière année, soit près d'un bulletin par semaine, et 255 emplois offerts dans la région y ont été affichés. Ce cyberbulletin a été envoyé aux 295 jeunes inscrits à la liste de diffusion et a également été lu directement à partir du site Internet accrodesregions.qc.ca. Finalement, un soutien à distance est offert aux jeunes des grands centres urbains qui désirent s'installer dans notre région.

Comité des nouveaux arrivants - activités

Des activités ont été organisées pour les nouveaux arrivants de la MRc des Sept-Rivières par l'agente de migration. Plusieurs activités telles que l'exploration de la région par des loisirs à caractères plein air ainsi que des 5 à 7 ont permis à ces gens de se rencontrer et ainsi favoriser le développement d'un réseau social. L'activité appréciée de tous est sans aucun doute l'excursion à l'Île Grande Basque de l'archipel des îles de Sept-Îles.

1 200 clients ont bénéficié des services du CJED pour Sept-Rivières soit 1 005 à Sept-Îles et 195 à Port-Cartier.

Annexe

REVUE DE PRESSE

REVUE DE PRESSE

Voici quelques textes tirés de notre revue de presse pour l'année 2010-2011.

La revue de presse complète est disponible sur demande ou en consultation aux locaux du centre administratif du CJED.

Veuillez prendre note que la revue de presse complète était disponible pour les membres présents lors de l'AGA 2011.

Le Nord-Est, le mercredi 14 Juillet 2010

Le «jardin collectif» plaît aux jeunes

Le Cycle de l'emploi

Des jeunes réalisent des stages en entreprise

(F.L) Organisé par l'école Manikoutai et le Carrefour Jeunesse-emploi de Duplessis, le Cycle de l'emploi a permis aux quelque 180 finissants de l'école secondaire d'explorer un métier qui les intéressait du 25 novembre au 6 décembre dernier.

Au cours d'un stage d'observation d'une journée, ils ont été accueillis dans différentes entreprises et organisations de [illegible]. En ce sens, le Carrefour [illegible]mercier les entreprises [illegible]es qui ont «fait preuve [illegible]de ouverture».

[illegible]refour jeunesse-em[illegible]plessis a pour mission [illegible]n support aux jeunes [illegible]5 ans pour favoriser [illegible]tion au marché du [illegible]augmenter leur [illegible]mployabilité et/ou [illegible]z eux l'esprit d'entre-

Un groupe de stagiaires intéressé par l'ingénierie.

Colloque jeunesse à l'IESI

De belles rencontres pour les élèves!

Le 20 janvier dernier, une vingtaine d'intervenants auprès des jeunes venaient établir leur kiosque à l'IESI afin d'informer les élèves de la première à la cinquième secondaire sur plusieurs sujets.

MYLÈNE JONCAS-TANGUAY

L'idée des colloques est venue de l'enseignante de français, Mme Rose-Marie Stea. Elle en a parlé à l'enseignante et coordonnatrice du Conseil étudiant, Mme Marie-Michèle Dugas, qui, elle, a organisé la journée. Plusieurs membres du personnel, dont Mme Sonia Savignac, ainsi que des élèves du Conseil étudiant ont proposé des noms d'organismes intéressants pour les jeunes. Action Sida Côte-Nord, la Sûreté du Québec, le Centre d'action bénévole, le Cégep de Sept-Îles, DJSI (Défi jeunesse Sept-Îles), les Services frontaliers du Canada, le Carrefour jeunesse emploi, Cain, Lamarre, Casgrain, Wells, la Santé publique (CSSSSI) et le Dojo de karaté JKA furent ainsi accueillis pour informer les élèves de l'école sur différents sujets qui les touchent. La journée s'est très bien passée. Les intervenants se sont installés pour toute la journée, alors que les élèves allaient aux kiosques par niveau, et y passaient 1 h 15. Le kiosque le plus populaire fut celui de la Sûreté du Québec, on y parlait de la sécurité routière.

L'activité fut très appréciée des élèves qui ont trouvé qu'il y avait une variété d'intervenants, chacun y trouvait son compte. « C'était vraiment génial. J'ai appris plusieurs choses », dit une élève, Noémie Tremblay. L'activité reviendra de nouveau l'an prochain. « C'est une expérience à refaire! Il y aura quelques changements et surtout plus d'intervenants » affirme Mme Dugas. Avis aux intéressés!

Les élèves de la première secondaire commencent déjà à s'informer des cours donnés au Cégep de Sept-Îles.

CARREFOUR Jeunesse - emploi DUPLESSIS

École secondaire Manikoutai

Le Carrefour Jeunesse-emploi de Duplessis et l'école secondaire Manikoutai tiennent à remercier les entreprises participantes au Cycle de l'emploi, édition 2010. Par l'accueil de stagiaires, vous avez permis à la relève de vivre une expérience hors du commun qui saura les orienter dans leurs carrières.

Entreprises participantes

Monsieur le Maire, Serge Lévesque • Ville de Sept-Îles • Action Sida Côte-Nord • Clinique Chiropratique Dr. Annie Gagnon • Cain Lamarre Casgrain et Wells • Centre d'intervention le Rond-Point • Bernier Dion Rondeau SENC • Transit Sept-Îles • Défis-jeunesse Sept-Îles (Travailleurs de rue) • Dionne Mini mécanique • Évaluations Yves Gagnon • GCME informatique • Samson, Bélair, Deloitte & Touche, S.E.N.C.R.L. • Les Hélicoptères Canadiens • Institut d'enseignement de Sept-Îles • Iris Clinique d'Optométrie • Journal le Nord-Côtier • La Capitale • Coiffure Nuance • Métivier, Hébert, Poitin, Martin, Milot, Demers • Clinique vétérinaire Chenail et Deschênes • Équipement Lalancette • Portier Express • Soudo Technic • Centre de formation professionnelle A.W. Gagné • Aluminerie Alouette • Ambulance Portier • Centre de santé et des services sociaux de Sept-Îles • Télévision Cogeco • Centre de la petite enfance la Ribourn'ailes • Clinique dentaire Ouellet et Duret • Passion Coiffure Geneviève d'Auteuil • Compagnie minière IOC • Pharmacie Dupont, Otis et Courtemanche • Notaire Karine Therrien • Métal 7 • École secondaire Jean-du-Nord • Polyvalente Manikoutai • École Camille-Marcoux • École Marie-Immaculée • École Bois-Joli • École Jacques-Cartier • École Monseigneur Blanche • Restaurant-bar Chez Omer • Salle de spectacle de Sept-Îles • Service de garde de l'école Maisonneuve • Sûreté du Québec • Service des incendies de la Ville de Sept-Îles

Jeunes en action

Jean SAINT-PIERRE • jean.stpierre@hebdosquebecor.com

Des jeunes réalisent des apprentissages, du bénévolat et un projet photographique grâce au programme Jeunes en action du Carrefour Jeunesse Emploi Duplessis.

Une douzaine de jeunes de 18 à 25 ans procédaient lundi au vernissage de l'exposition «Une caméra, Un pas» à la Bibliothèque Louis-Ange-Santerre. Les photographes ont exploré trois thèmes, les beautés hivernales de la baie de Septîles, la négligence des gens face à l'environnement et un projet de prévention avec Justice Alternative La Croisée sur la violence.

Jean-François Albert du Centre d'intervention Le Rond-Point dirige l'atelier de photo. «Ce projet m'apporte beaucoup de nouvelles connaissances. J'adore la photographie. Le volet sur l'intimidation m'a touché parce que j'ai vécu des choses plus jeunes», témoigne Jonathan Poulette.

À l'extérieur du même programme Jeunes en action, les participants du programme Jeunes en action.

pliquent auprès de plusieurs organismes communautaires. Ils ont soutenu par exemple l'ouverture de la friperie Le Cintre.

«J'aime surtout la gang, la rencontre avec les gens. J'ai appris beaucoup avec le projet Jeunes en action. Nous avons fait du bénévolat et rencontré des gens qui nous aident à avancer dans la vie», souligne Johanne Langevin.

L'exposition des jeunes se poursuit jusqu'à la fin du mois.

Le Nord-Est, le mercredi 30 mars 2011 www.NordEst.canoe.ca

La Minganie gère le plein emploi

Jean SAINT-PIERRE • jean.stpierre@hebdosquebecor.com

Le Salon de la Minganie a permis de constater une situation particulière: le plein emploi. Le développement de la région dépend maintenant du recrutement à l'extérieur. Pour garder sa croissance, le milieu planifie l'après-chantier Romaine.

«Longue-Pointe et le Havre vivent une situation de plein emploi. Notre usine de crabe doit engager des retraités. Beaucoup d'entreprises recrutent à l'extérieur. C'est une situation intéressante pour nos jeunes», constate le maire de Longue-Pointe-de-Mingan, Jean-Luc Burgess.

«La situation de l'emploi entraîne des problèmes

La Salon de la Minganie a créé des liens entre chercheurs d'emplois et employeurs.

partenaire innu, ont comblé des besoins de main-d'œuvre au Salon qui a pris fin samedi à l'école secondaire de Havre-Saint-Pierre. Ces mêmes employeurs annoncent plusieurs autres jobs pour les prochains mois.

Le maire de Havre-Saint-Pierre, Berchmans Boudreau, rappelle que l'aménagement de 95 nouveaux terrains au parc de maisons mobiles et l'agrandissement de la garderie soutiennent bien le développement économique en accéléré.

«Le projet de Rio Tinto est primordial pour l'avenir. L'après-Romaine ne m'inquiète pas. Hydro-Québec conservera 175 emplois permanents après le chantier. Les travailleurs sont hébergés au chantier, s'il manque des logements au Havre, ce sont pour les besoins futurs pas ceux du chantier», souligne Berchmans Boudreau.

Logements accessibles pour tous

Occupation quadruple prépare un autre geste symbolique

(F.L) Dans le même ordre d'idée que l'événement tenu en octobre dernier, où des comédiens figurants ont passé 24 heures à l'extérieur, Occupation quadruple prépare un second geste symbolique pour sensibiliser la population à la problématique du logement à Sept-Îles. L'organisme, piloté par le comité logement de la Table pauvreté et exclusion sociale, affirme qu'un bon nombre de personnes se font souvent refuser l'accès à un logement pour diverses raisons que ce soit pour la race et situation familiale ou financière.

Durant cinq semaines, les médias de Sept-Îles recevront une brique accompagnée d'un message. En mars, les membres de communauté médiatique seront invités à poser un geste, pour le moment garder secret par le regroupement. La Table, qui comptait deux organismes au départ, peut compter désormais sur l'appui de près d'une trentaine d'intervenants de la communauté. À suivre...

L'un des «messagers», Jean-François Albert, venant porter des briques au Journal Le Nord-Côtier.

CARREFOUR DUPLESSIS jeunesse - emploi

Lourdes-de-Blanc-Sablon

1147, boul. Dr Camille Marcoux
C.P. 210, Lourdes-de-Blanc-Sablon
(Québec) G0G 1W0
418 461-2053
1 877 461-2053 (sans frais)
418 461-2299
cjeblsa@globetrotter.net

Fermont

C.P. 1809, Place Daviault
418 287-5233
1 877 287-5233 (sans frais)
418 287 5299
cje.fermont@diffusionfermont.ca

Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 205
418 538-2533
1 877 538-2533 (sans frais)
418 538-1299
cjehsp@globetrotter.net

Port-Cartier

2, rue Élie-Rochefort
418 766-4099
418 766-4181
cjeport-cartier@globetrotter.net

Sept-Îles

263, rue Papineau
418 961-2533
1 888 965-2533 (sans frais)
418 968-1229
cjedup@globetrotter.net

MAP DESIGN