

RAPPORT  
ANNUEL

[cjed.qc.ca](http://cjed.qc.ca)

2012  
2013



# SOMMAIRE



MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	2
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE.....	3
LES MEMBRES DU C.A. 2012-2013 .....	4
NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL DYNAMIQUE!.....	5
PROFIL DE LA CLIENTÈLE DU CJED.....	6
LES PROGRAMMES ET LES RÉALISATIONS DU CJED* 2012-2013 .....	7
EMPLOYABILITÉ .....	7
Services d'information scolaire et professionnelle .....	8
Sensibilisation à la culture entrepreneuriale .....	8
JEUNES EN ACTION  .....	9
Programme IDEO 16/17  .....	9
Place aux Jeunes/Desjardins de la MRC des Sept-Rivières .....	10
Coopératives jeunesse de services .....	11
LE CJED, IMPLIQUÉ DANS SON MILIEU .....	12
LE CJED, À TA PORTÉE! .....	14

## OBJECTIFS

- ACCUEILLIR, INFORMER ET RÉFÉRER LES JEUNES DE 16 À 35 ANS, DE LA CIRCONSCRIPTION DE DUPLESSIS, FACE À LEUR INSERTION SOCIOPROFSSIONNELLE;
- FACILITER L'INTÉGRATION, OU LA RÉINTÉGRATION, ET LE MAINTIEN EN EMPLOI;
- METTRE EN VALEUR LES APPTITUDES ENTREPRENEURIALES CHEZ LES JEUNES ET LES AIDER À DÉVELOPPER LEURS COMPÉTENCES EN ENTREPRENEURIAT;
- OFFRIR ET RÉALISER DES SERVICES ET PROJETS DIVERSIFIÉS, RELIÉS À NOTRE MISSION, EN COLLABORATION AVEC LE MILIEU.

## VALEURS

- ÉCOUTE • AUTONOMIE
- OUVERTURE D'ESPRIT
- RESPECT • ENGAGEMENT

## MISSION

- SOUTENIR LES JEUNES DE 16 À 35 ANS DANS LEUR INSERTION SOCIOPROFSSIONNELLE, TOUT EN FAVORISANT LEUR AUTONOMIE PERSONNELLE, SOCIALE ET ÉCONOMIQUE.

# Mot du CONSEIL D'ADMINISTRATION



Chers membres,

Pour une 14<sup>e</sup> année de suite, le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis a innové dans toutes les facettes de son organisation, et ce, malgré un contexte économique et social instable. La Côte-Nord a vécu de nombreux bouleversements dans les dernières années dûs au contexte économique vacillant de l'économie minière.

D'endroit de rêve pour les travailleurs du domaine minier, au contexte de pénurie de logements jusqu'à la chute du prix du fer et la suspension de plusieurs projets d'expansion de compagnies, le Carrefour s'est adapté à toutes les situations et a su toujours représenter sa clientèle cible et offrir des services reliés aux réels besoins de celle-ci.

Il est important de mentionner que le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis fêtera son 15<sup>e</sup> anniversaire en 2013-2014! Déjà 15 ans de présence sur le territoire, de jeunes rencontrés

et d'interventions réalisées! L'équipe du CJED est déjà à l'œuvre pour mettre sur pied des festivités à la hauteur!

J'aimerais saluer le travail acharné des employées et employés du Carrefour cette année. Sans eux, le CJED ne serait pas une organisation incontournable pour les 16-35 ans ainsi que pour la région de Duplessis.

J'aimerais également remercier mes collègues administrateurs qui ont su trouver le temps de se réunir et de prendre les décisions nécessaires au bon fonctionnement de l'organisation. Je voudrais aussi remercier tous nos partenaires ainsi que nos bailleurs de fonds, qui nous permettent de mettre en branle des projets structurants et d'offrir des services de qualité pour notre clientèle.

Bon succès !



**CATHERINE GUAY**  
Présidente du  
conseil d'administration  
du Carrefour jeunesse-emploi  
de Duplessis

## Mot de la directrice générale



Quelle année haute en couleurs et en défis relevés par le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis! Après la restructuration et la consolidation des deux dernières années, nous avons travaillé d'arrache-pied au renforcement des projets existants.

Suite aux recommandations d'un consultant expert en ce domaine et à de nombreuses réflexions et discussions, nous avons également mis en place cette année notre nouveau plan de gestion des ressources et des prestations de services du CJED à travers notre immense territoire.

Je suis très fière des réalisations du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis en 2012-2013. Certes, nous avons, comme à chaque année, dû composer avec une gestion de personnel complexe sur un immense territoire. Nous avons, en ce moment, une équipe du tonnerre. Grâce à l'équipe en place, les nouvelles recrues ont pu atteindre le rythme de croisière désiré.

Je suis particulièrement fière de la percée que nous avons faite dans le monde des entrepreneurs via notre nouveau programme de mentorat. Ce service est nécessaire dans notre région et plus particulièrement dans le contexte socio-

économique que nous vivons présentement. J'aimerais également remercier chaleureusement tous les employé(e)s qui ont mis beaucoup d'énergie dans le programme *Jeunes en Action* cette année. Merci pour votre temps et votre compréhension.

Également, l'équipe a participé à un "Lac-à-l'épaule". Tous les employé(e)s se sont rassemblés en huit-clos dans un endroit magnifique, certains diraient même magique), question d'établir ensemble la vision, les objectifs et les rôles du personnel du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis. Nous avons également pu discuter des valeurs de l'organisation et des grandes orientations. Cette mise en commun nous a permis d'établir une compréhension collective de notre rôle et de notre travail ainsi que de la mission du Carrefour. Cette rencontre bénéfique a consolidé l'équipe, et nous a tous redonné un nouveau souffle pour continuer à donner un service impeccable et à œuvrer pour améliorer l'insertion socioprofessionnelle des jeunes de 16 à 35 ans.

L'année dernière, le CJED a refait son image promotionnelle via son nouveau site internet, son dépliant, ses cartes d'affaires, etc. L'année



prochaine, nous nous occuperons de l'intérieur de la bâtisse! Un changement de look qui nous fera un grand bien!!

Finalement, l'année 2013-2014 s'annonce mémorable, et débutera en force avec nos festivités concernant le 15<sup>e</sup> anniversaire du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis! N'hésitez pas à visiter régulièrement notre site internet et à vous inscrire sur notre dynamique page Facebook! Vous serez alors au courant de tous nos projets!

**MARIE-CLAUDE GAUTHIER**  
Directrice générale  
du Carrefour jeunesse-emploi  
de Duplessis

Les membres  
**DU C.A. 2012-2013**



MRC DE CANIAPISCAU

**Annie Bouchard**, vice-présidente

MRC DE SEPT-RIVIÈRES (S-I)-A

**Nicholas Bélanger**

MRC DE SEPT-RIVIÈRES (S-I)-B

**Catherine Guay**, présidente

MRC DE SEPT-RIVIÈRES (P-C)

**Poste vacant**

MRC DE LA MINGANIE – A

**Josée Boudreau**

MRC DE LA MINGANIE – B

**Robert Cormier**

BASSE CÔTE-NORD

**Ashley Morency**

COMMUNAUTÉ AUTOCHTONES

**Louissette Paul**, secrétaire-trésorière

MEMBRE D'OFFICE

**Lorraine Richard**,  
Députée de Duplessis

Notre équipe de travail  
**DYNAMIQUE!**



**Marie-Claude Gauthier**

Directrice générale (SI)



**Marie-Julie De Beaumont**

Agente d'accueil (SI)



**Dominique Girard**

Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse et coordonnatrice de Mentorat Sept-Rivières (SI)



**Annie Potvin**

Coordonnatrice des services et de l'intervention (SI)  
*(en maternité depuis l'été 2012)*



**Isabelle Nault**

Conseillère en emploi (SI)



**Nadia Richard**

Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (SI)



**Émilie Provost**

Adjointe administrative (SI)



**Julie Marcotte**

Conseillère en emploi (F)  
*(Absente pour une durée indéterminée)*



**Guy Bouchard**

Agent de migration Place aux Jeunes/Desjardins (SI)



**Véronique Viens**

Conseillère en information scolaire et professionnelle – CISEP (SI)



**Annie-Claude Girard**

Conseillère en emploi / Intervenante IDEO (SI)



**Shawnee Smith**

Agente de projets (HSP) à l'été 2012



**Danielle Beauvais**

Conseillère en emploi (PC)



**Marie-Hélène Boudreau-Picard**

Conseillère en emploi / Intervenante Jeunes en Action (SI)  
*(en maternité depuis l'automne 2012)*



**Karina Cormier**

Conseillère en emploi (HSP)

SEPT-RIVIÈRES [Sept-Îles (SI) – Port-Cartier (PC) – Fermont (F) – Havre-Saint-Pierre (HSP)]

# Profil de LA CLIENTÈLE DU CJED



Sources de revenu	2011-2012	2012-2013
Assistance-Emploi	9%	9%
Assurance-Emploi	10%	7%
Emploi à temps partiel	7%	11%
Emploi à temps plein	24%	21%
Sans revenu	22%	22%
Soutien parental	16%	20%

  

Niveau d'études complétées*	2011-2012	2012-2013
Non-diplômé	50%	63%
DES	12%	5%
DEP	12%	14%

  

Sexe	2011-2012	2012-2013
Femmes	44%	41%
Hommes	56%	59%

  

Âge	2011-2012	2012-2013
16-25 ans	51%	71%

Nous sommes fiers d'annoncer que cette année, nous avons établi un nombre record de nouvelles inscriptions pour recevoir les services gratuits du Carrefour. En effet, plus de **780 personnes** sont venues pour la première fois utiliser les multiples services disponibles.

Au cours de la dernière année, **1243 jeunes** ont eu recours aux services du Carrefour.

Plus de **3000 conseils – interventions** auprès de nos clients ont été prodigués dans l'ensemble du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis.

À noter également cette année que nous avons décelé une augmentation de notre clientèle innue ou métis. En effet, plus de **23%** de nos interventions le sont auprès de cette clientèle.

\*Aucune statistique n'est disponible pour le territoire de Caniapiscau.

# LES PROGRAMMES ET LES RÉALISATIONS

du CJED\* en 2012-2013



Près de 1 300 rencontres individuelles. Plus de 740 étudiants rencontrés dans le cadre d'activités scolaires

Au cours de la dernière année, **1243 jeunes** ont eu recours aux services du Carrefour. Parmi ceux-ci, **780 personnes** en étaient à leur première expérience à titre d'utilisateurs d'un service de base du CJED.

Ces jeunes ont bénéficié de précieux conseils, plus de **3 000** ont été prodigués. C'est dire que les jeunes viennent à plusieurs reprises!

Un grand nombre d'entre eux occupent présentement un emploi ou ont effectué un retour aux études; nous les félicitons !

Ces participants utilisent les nombreux programmes et services offerts gratuitement à la population de Duplessis qui a entre 16 et 35 ans. En voici un résumé, contenant également les nombreuses réalisations accomplies dans chaque programme.

## EMPLOYABILITÉ

Le CJED offre des conseils et des outils pour permettre à la clientèle de se préparer adéquatement afin d'obtenir l'emploi convoité. De plus, la clientèle a la possibilité d'échanger avec un conseiller qui saura le guider afin qu'il puisse identifier l'emploi qui convient à ses attentes, l'obtenir et s'accomplir dans celui-ci.

En plus des rencontres individuelles de mise à jour du CV, de lettres de présentation, de simulations d'entrevues, les conseillères en emploi du CJED ont également participé de façon très active à ces activités :

### Ateliers dans les écoles

À travers l'année, vingt (20) ateliers d'employabilité ont été donnés dans les différentes écoles de la région par des conseillères en emploi. Au total, près de trois cents soixante-dix (370) étudiants ont été rencontrés. Ces ateliers sont une façon très efficace de rencontrer la clientèle et de présenter les services.

### Salon de l'emploi à l'école Queen-Elizabeth

En février dernier, deux employés du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis ont tenu un kiosque d'information sur les services du CJED à l'École Queen-Elizabeth à Sept-Îles. Une vingtaine d'étudiants ont reçu l'information.

### Journée Carrière au Havre-St-Pierre

Deux conseillères du CJED se sont rendus à l'École Monseigneur Labrie, à Havre-Saint-Pierre, en octobre dernier et y ont tenu un kiosque d'informations sur les services offerts au Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis. Cette activité était offerte aux étudiants du 3<sup>e</sup> au 5<sup>e</sup> secondaire. De plus, les conseillères ont effectué une présentation sur les métiers d'avenir sur la Côte-Nord. Près de cent cinquante (150) jeunes ont été rencontrés.



### Salon de l'Emploi en Minganie

Cet événement permet aux entreprises qui ont des besoins actuels et futurs de rencontrer des chercheurs d'emploi qui offrent leurs services. Le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis a comme rôle de faciliter ce lien lors de cette activité.

# LES PROGRAMMES ET LES RÉALISATIONS

du CJED\* en 2012-2013



160  
interventions

## SERVICES D'INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Le service d'information scolaire et professionnelle est primordial dans une région florissante comme la nôtre. Que le participant soit à la recherche de la carrière qui lui conviendra ou pour un participant qui veut changer de carrière, la conseillère en information scolaire et professionnelle offre un service qui permet de faciliter ces importantes décisions. Elle offre également des tests psychométriques, des tests de connaissance de soi, des stages en entreprises, etc. La conseillère en information scolaire et professionnelle a réalisé cette année plus de **160 interventions** auprès des clients et a également participé activement à l'élaboration d'une activité importante pour les jeunes finissants:

### Cycle de l'emploi 2012

Cette année, près de 180 jeunes de cinquième secondaire ont été sensibilisés aux divers métiers d'avenir



en plus d'avoir l'opportunité de préciser leur choix professionnel. Nous avons passé dans toutes les classes participantes en offrant des ateliers de préparations aux stages, insistant notamment sur les meilleures aptitudes à adopter en stage. Au cours d'un stage d'observation d'une journée, les participants ont été accueillis dans différentes entreprises et organisations de Sept-Îles. Plus de cinquante (50) entreprises ont participé au Cycle de l'emploi, ce qui est un taux record. Ces entreprises et les jeunes participants ont été jumelés par le Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis.



compagnement individuel est également offert aux jeunes aspirants entrepreneurs, notamment dans la validation du profil entrepreneurial et dans l'idéation de projets. En 2012-2013, seize (16) personnes ont été accompagnées dans le cadre de ce service.

### Mentorat Sept-Rivières

Cette année, le CJED, en collaboration avec le Conseil régional de mentorat de la Côte-Nord, a mis sur pied un comité local visant à fonder une cellule de mentorat pour entrepreneurs dans la MRC de Sept-Rivières. Ce service vise à jumeler de jeunes entrepreneurs avec des entrepreneurs d'expérience afin d'accroître leurs compétences d'être en affaires et aiguiser leurs réflexes de gestionnaire.

Afin de fonder ce comité, le CJED en collaboration avec la SADC de la Côte-Nord, a organisé le dîner « Trouve ton complice » en février 2012. Dix-huit (18) personnes étaient présentes et huit (8) d'entre elles se sont engagés immédiatement à s'impliquer dans le comité. Dès le mois d'avril 2012, le comité local se dotait d'un plan d'action annuel pour la

## SENSIBILISATION À LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

Se lancer en affaires, ce n'est pas une mince affaire! Le CJED permet de s'outiller pour cette grande aventure. Les agentes de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse s'impliquent activement dans divers projets entrepreneuriaux scolaires ou communautaires. Elles font également la promotion du Concours québécois en entrepreneuriat et de la Journée nationale de la culture entrepreneuriale. Dans le cadre de ces événements, une panoplie d'ateliers, d'outils et d'activités thématiques sont aussi offerts aux enseignants, aux étudiants et aux jeunes entrepreneurs. Tout au long de l'année, un service d'ac-

16 rencontres-clients,  
140 jeunes sensibilisés  
à l'entrepreneuriat et  
10 ateliers donnés dans le  
milieu communautaire

18 entrepreneurs  
ou intrapreneurs  
impliqués

# LES PROGRAMMES ET LES RÉALISATIONS

du CJED\* en 2012-2013



20 participants  
se sont mis  
en mouvement

cellule portant le nom de Mentorat Sept-Rivières et entamait le recrutement. L'objectif 2012-2013 était d'atteindre la formation de huit (8) jumelages. Au 31 mars 2012, cet objectif était non seulement atteint, mais dépassé avec neuf (9) jumelages démarrés. Une belle réussite jusqu'à présent!

## JEUNES EN ACTION



Jeunes en Action vise à développer le plein potentiel des 18-24 ans qui désirent se mettre en action et qui vivent des problématiques personnelles importantes. Les participants, qui peuvent être un maximum de onze (11) à la fois, peuvent rester jusqu'à 1 an dans le programme.

Cette année, les membres de l'équipe du CJED à Sept-Îles ont été grandement impliqués dans la création d'ateliers de groupe et de rencontres individuelles avec les participants. Cette année, vingt (20) personnes se sont mises en mouvement grâce au programme Jeunes en Action.

Notons également que nous sommes heureux d'accueillir des participants de Port-Cartier dans le programme Jeunes en Action. En plus des activités quotidiennes, les participants ont eu la possibilité de faire ces activités extraordinaires:

### Le Jardin

Encore une fois cette année, les Jeunes en Action ont travaillé d'arrache-pied sur la surface du potager de 9 000 pieds carrés à l'arrière du Carrefour jeunesse-



emploi de Sept-Îles. La récolte a été bonne et des cuisines collectives ont été effectuées avec les fruits et les légumes du Jardin! Ce travail de longue haleine a permis aux participants d'acquérir de nombreuses compétences transférables au marché de l'emploi et au milieu scolaire, en plus de les sensibiliser à l'environnement, à l'agriculture et à la sécurité alimentaire. De plus, ce projet a fait de la cour arrière du Carrefour un endroit agréable, que la population locale vient admirer!

### Livre de recettes

Suite aux récoltes du Jardin 2011, les participants ont fait des cuisines collectives. Ils ont également pris en photos les résultats de ces recettes, puis mis en page dans un livre de recettes. Ce livre a pris 9 mois de conception et a été mis sur le marché en septembre 2012. Également, le livre de recettes a une dimension interculturelle, puisqu'un partenariat a été établi avec le Centre Alpha-Lira et son équipe d'immigration et une dizaine de gens provenant d'une origine

différente sont venus nous présenter leur pays ainsi qu'une recette typique de leur pays. Ces rencontres ont permis aux jeunes d'ouvrir leurs horizons et d'apprendre à découvrir l'Autre. Le livre de recettes se vend au Carrefour jeunesse-emploi au coût de 5\$. Le livre de recettes a été possible grâce à l'aide financière de la Ville de Sept-Îles et de la compagnie minière IOC.

D'autres activités telles que le nettoyage de la plage du Lac Rapide et un partenariat avec Le Centre ont permis de sensibiliser les jeunes aux différentes préoccupations sociales.

## PROGRAMME IDEO 16/17



IDEO 16/17 est une mesure d'accompagnement personnalisée de la Stratégie d'action jeunesse, lancée par le gouvernement du Québec. Elle vise à aider les jeunes de 16 et 17 ans en difficulté à réaliser leur projet de vie et à atteindre l'autonomie sociale, professionnelle ou personnelle.

La clé du succès du programme passe principalement par les partenariats efficaces développés par le CJED au cours des années. En effet, IDEO 16/17 continue de collaborer avec l'école secondaire de Port-Cartier, le Centre éducatif l'Abri, l'école secondaire Jean-du-Nord et avec le Centre Jeunesse Côte-Nord. Les nombreuses références effectuées par ces organisations ont permis au programme de bien s'implanter dans son milieu.

Plus de 50  
personnes  
rencontrées et  
sensibilisées

# LES PROGRAMMES ET LES RÉALISATIONS

du CJED\* en 2012-2013



45 participants en soutien individuel, plus de 200 personnes rencontrées

Vingt-cinq (25) personnes ont été suivies de près par l'intervenante IDEO16/17. 72% de ces participants ont persévérés à l'école et 32% se sont mis en mouvement (soit par une intégration à l'emploi ou un rétablissement personnel).

## Ateliers dans les écoles partenaires IDEO 16/17

L'intervenante IDEO 16/17 a également été très présente dans les écoles secondaires Jean-du-Nord à Sept-Îles ainsi qu'au Centre Éducatif L'Abri à Port-Cartier. En effet, l'intervenante a donné dix-huit (18) ateliers dans chaque écoles, créant ainsi des liens précieux au niveau de la persévérance scolaire à vingt-deux (22) étudiants de 16 et 17 ans.

## Journée persévérance scolaire à l'école Manikoutai

L'intervenante IDEO a participé à la journée persévérance scolaire à l'école Manikoutai en avril 2013 et a pu promouvoir la persévérance scolaire auprès d'une dizaine de jeunes vivants des difficultés scolaires marquées. Ces participants seront suivis par l'intervenante au CJED par la suite.

## PLACE AUX JEUNES/DESJARDINS DE LA MRC DES SEPT-RIVIÈRES

Mis sur pied pour freiner l'exode des jeunes, ce programme s'adresse à tous les jeunes diplômés qui songent à s'établir en région. Il permet de présenter tout le potentiel de la MRC et les informe des occasions d'affaires, des possibilités réelles d'emploi et des conditions de vie exceptionnelles qui prévalent dans la région.

Ce programme est subventionné en partie par Place aux Jeunes en régions et toutes les activités réalisées dans Sept-Rivières sont rendues possible grâce à la contribution d'organisations du milieu : Emploi-Québec, MRC des Sept-Rivières, Ville de Sept-Îles, L'Entente 3R de la CRÉ Côte-Nord, Aluminerie Alouette, Caisse d'économie Desjardins de Sept-Îles, CLD des Sept-Rivières, Développement économique Sept-Îles, SADC de la Côte-Nord inc. et Numérik Solutions d'Affaires.

Un outil important mis en place pour assurer des retombées positives est le bulletin électronique hebdomadaire qui constitue une source d'information privilégiée pour un éventuel retour en région. Ce

bulletin a paru 49 fois au cours de la dernière année. Cette année, nous comptons **107 nouvelles inscriptions** au cyberbulletin. Près de 450 personnes le reçoivent hebdomadairement. Cette année, 25 jeunes diplômés entre 18 à 35 ont migrés dans notre MRC.

Également, l'agent de migration Place aux Jeunes/Desjardins effectue plusieurs activités de recrutement et de présentation de la région:

## 14<sup>e</sup> Séjour exploratoire



Du 28 février au 4 mars 2013 a eu lieu le 14<sup>e</sup> séjour exploratoire dans la MRC de Sept-Rivières organisé par l'agent de migration du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis. Seize (16) participants venant des quatre coins de la province se sont réunis. Pour l'instant, 5 participants ont migrés grâce au séjour, dans les domaines de la gestion de projet, de l'opération de machinerie lourde, de l'électromécanique, de l'entrepreneuriat et de l'enseignement. Le séjour a été un franc succès!

# LES PROGRAMMES ET LES RÉALISATIONS

du CJED\* en 2012-2013



## Présentation des services du CJED en Minganie

Lors du séjour exploratoire en Minganie en mars 2013, la conseillère en emploi du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis à Havre-Saint-Pierre a effectué une présentation sur les services du CJED. Quinze (15) participants étaient présents.

## Semaine des régions

L'agent de migration a participé activement aux différents salons de l'emploi organisés lors de la Semaine des régions qui a eu lieu à Québec en janvier dernier. Plus de 500 étudiants ont participé à ces rencontres.

## Place aux Jeunes Ados

En mars dernier, l'agent de migration ainsi que l'intervenante IDEO 16/17 ont présenté les services du CJED et plus spécifiquement leurs services respectifs dans le cadre de la journée visant la persévérance scolaire des jeunes autochtones à l'école Manikanetish.

## Journée carrière à l'UQAC

En novembre dernier, l'agent de migration a participé à une journée carrière à l'Université du Québec à Chicoutimi. Plus de 120 étudiants ont fréquenté le kiosque.

## 5 à 7 de nouveaux arrivants

Le 18 octobre 2012 se tenait un 5 à 7 de nouveaux arrivants à Sept-Îles. Vingt-deux (22) personnes étaient présentes et un sondage a été réalisé pour permettre à l'agent de migration de mettre sur pied des activités d'accueil mieux adaptées aux besoins des nouveaux arrivants.

## Déjeuner d'accueil pour les nouveaux arrivants à Port-Cartier

La conseillère en emploi de Port-Cartier a participé aux activités d'accueil des nouveaux arrivants ayant lieu à Port-Cartier, soit lors du séjour exploratoire en mars 2013 et également lors du déjeuner des nouveaux arrivants organisé de concert avec la Ville de Port-Cartier en avril 2013.

## COOPÉRATIVES JEUNESSE DE SERVICES

Les Coopératives jeunesse de services (CJS) reçoivent l'appui de plusieurs représentants locaux de différents secteurs socio-économiques dont, entre autres, le CLD, la SADC et la Caisse Populaire Desjardins. Encore cette année, le CJED est fier d'avoir participé activement à la réalisation de deux CJS sur son territoire, soit au Havre Saint-Pierre et à Sept-Îles. Le projet a permis de faire découvrir aux coopérants leurs capacités et leurs responsabilités collectives tout en obtenant un revenu et en vivant une expérience unique.

# Le CJED, IMPLIQUÉ DANS SON MILIEU



Afin de bien représenter les jeunes dans la communauté, les employé(e)s du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis sont impliqués dans de nombreux projets et comités!

**Conseil régional de Mentorat de la Côte-Nord** qui a pour mandats de favoriser le développement de la culture entrepreneuriale sur l'ensemble du territoire de la Côte-Nord, supporter les cellules locales dans la prestation de service relative au mentorat pour entrepreneurs partout sur la Côte-Nord et d'agir à titre de répondant régional du programme de mentorat pour entrepreneurs de la Fondation de l'entrepreneurship sur la Côte Nord.

**Mentorat Sept-Rivières** soutient la culture entrepreneuriale et le développement des entreprises dans la MRC de Sept-Rivières par le transfert des compétences d'entrepreneurs expérimentés.

**Comité immigration** rassemble divers intervenants sur la question de l'immigration à Sept-Îles.

## ACTION PAUVRETÉ SEPT-ÎLES :

- **Comité Intégration sociale** élabore un plan d'action en vue de poser des actions, afin de faciliter l'intégration sociale des individus. Il s'agit d'un sous comité de la Table d'Actions Pauvreté Sept-Îles.
- **Comité Occupation Quadruple** pose des actions et fait des recherches concernant la situation actuelle du logement à Sept-Îles.
- **Comité Réussite éducative** vise des actions en réussite éducative. Le premier mandat du comité sera de s'informer sur toutes les ressources déjà en place à Sept-Îles. Par la suite, les actions seront déterminées en fonction des failles du milieu

**Comité local de la CJS de Sept-Îles** a mis en place les éléments nécessaires à l'implantation de la CJS et offre un soutien aux jeunes et aux animateurs

**Regroupement Minganie en Forme/Avenir d'enfant** : Le Carrefour participe à la stratégie de concertation et à la planification stratégique de développement et aide au support concernant l'analyse de la demande de soutien de Minganie en forme.

**Comité Entente 3R** a pour objectif le rayonnement, le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre sur le territoire de la MRC des Sept-Rivières.

**Comité Congrès J'Mainplique et Gala Sang-09** avait comme mandat de mettre sur pied un événement régional rassembleur pour les jeunes de 18 à 35 ans impliqués sur la Côte-Nord afin de répondre aux objectifs suivants : outiller les jeunes impliqués et ceux qui désirent s'impliquer, souligner l'implication des jeunes nord-côtiers, offrir un espace de réseautage aux jeunes nord-côtiers et mettre de l'avant et récompenser les personnes qui s'impliquent.

**Comité Mouvement Solidarité Port-Cartier** vise à se concerter afin de contrer la pauvreté et l'exclusion sociale dans cette municipalité.

**Comité organisateur pour la semaine de métallurgie à Sept-Îles** a suscité l'intérêt des jeunes de secondaire 3 envers le domaine de la métallurgie et les encourager à poursuivre leurs études afin d'obtenir les qualifications nécessaires pour travailler dans ce domaine.

# Le CJED, IMPLIQUÉ DANS SON MILIEU



La conseillère en emploi au Havre-Saint-Pierre est impliquée dans le **comité politique d'accueil et familial en Minganie**. Le Carrefour y joue un rôle de représentant de la jeunesse et d'accueil des nouveaux arrivants, ce qui permet d'aider à bonifier la politique familiale et d'accueil de Havre-Saint-Pierre.

Sur le **comité Promotion-Prévention**, l'intervenante collabore à la mise en place et au développement d'initiatives de promotion et de prévention dans les établissements d'enseignements, cible les opportunités dans les milieux d'enseignements et développe des programmes visant à intervenir sur les objectifs des projets éducatifs et des plans de réussite avec les autres membres du comité.

Membre de la **Chambre de commerce de Port-Cartier**, ce qui permet le réseautage et l'échange d'information sur les services du Carrefour.

**Table de concertation jeunesse de Sept-Îles** qui permet à tous les acteurs œuvrant auprès d'une clientèle jeunesse de se concerter afin de mettre en place des stratégies et des outils pour combler les déficits observés.

**Comité Suivi de l'entente sur l'implication des jeunes nord-côtiers** a pour but d'instaurer des conditions facilitant la participation citoyenne des jeunes de 12 à 35 ans de la région par la sensibilisation, l'éducation et la mobilisation.

Impliqué dans le projet clinique **volet famille-enfance-jeunesse** du CSSS de Sept-Îles.

**Comité Travailleurs de rue à Port-Cartier** consiste à assurer auprès de la clientèle jeunesse la présence d'une ressource qui est le travailleur de rue. Cette dernière est présente dans les milieux fréquentés par les jeunes et non rejoints par les ressources du réseau usuel. Ce comité est une façon de rester branché sur les besoins des jeunes dans la rue, et ainsi favoriser les références à nos services ainsi que le réseautage.

Le **comité entrepreneurial de la MRC des Sept-Rivières** a pour mandat de former une communauté de pratique en matière de développement entrepreneurial sur le territoire de Sept-Rivières, ayant comme centre d'intérêt : l'entrepreneur.

**Membre du CA du Forum jeunesse Côte-Nord** qui a comme mission d'assurer démocratiquement la prise en charge, la promotion et la défense des intérêts des nord-côtiers de moins de 35 ans au plan local, régional et provincial en collaboration avec le milieu.

Le 6 décembre 2012, les employés du CJED ont participé, encore une fois cette année, à la grande collecte de dons et de denrées de la **Grande Guignolée des médias** à Sept-Îles.

Les employés du CJED ont tenu un kiosque d'informations sur les services du Carrefour lors du **Salon des entreprises** à Sept-Îles en mars 2013.

# Le CJED, À TA PORTÉE!



Fort de son nouveau site internet et de sa nouvelle image promotionnelle lancées en 2011-2012, le CJED a continué cette année à se faire connaître et reconnaître, en utilisant tous les moyens à sa portée!

Des capsules radio dynamiques ont été entendues aux radios de Sept-Îles et Port-Cartier. Ces capsules avaient pour objectif de promouvoir les différents services du CJED.



Le CJED a également fait une promotion de ses services sur l'ensemble de son territoire. Des publicités dynamiques ont été faites dans les différents médias.

Aussi, le CJED est très impliqué sur les réseaux sociaux, notamment Facebook :

✓ 280 amis!

✓ Plus de 175 publications par année!

✓ Environ 40 personnes qui « parlent » de nous par mois!

✓ Ce sont les 25-34 ans qui sont les plus intéressés par nos publications sur facebook, suivi de près par les 8-24 ans!



### Lourdes-de-Blanc-Sablon

1147, boul. Dr Camille Marcoux  
C.P. 210, Lourdes-de-Blanc-Sablon  
(Québec) G0G 1W0

☎ 418 461-2053  
1 877 461-2053 (sans frais)  
📄 418 461-2299  
📧 cjeblsa@globetrotter.net

### Fermont

C.P. 1809, Place Daviault

☎ 418 287-5233  
1 877 287-5233 (sans frais)  
📄 418 287 5299  
📧 cje.fermont@diffusionfermont.ca

### Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 205

☎ 418 538-2533  
1 877 538-2533 (sans frais)  
📄 418 538-1299  
📧 cjehsp@globetrotter.net

### Port-Cartier

☎ 2, rue Élie-Rochefort  
📄 418 766-4099  
📞 418 766-4181  
cjeport-cartier@globetrotter.net

### Sept-Îles

☎ 263, rue Papineau  
418 961-2533  
📄 1 888 965-2533 (sans frais)  
📞 418 968-1229  
cjedup@globetrotter.net

